

Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

ENQUÊTE SALAIRES 2023

DIRECTIVES POUR PARTICIPANTS

CORNELIA AMMON, PRODUCT MANAGER



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tél. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch
GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tél. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



TABLE DES MATIÈRES



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

[Nos nouveautés 2023](#)

[Informations importantes avant de commencer](#)

- Dates
- Descriptions des professions
- Fichier Excel d'importation
- Sécurité
- Évaluations
- Contact

[Aperçu du processus](#)

- Login

[Codes couleur](#)

[Définitions des données à collecter](#)

- Données de l'entreprise, branches, etc.
- Données professionnelles et salariales
- Niveaux de compétences, explications

[Aperçu des professions & niveaux de compétences](#)

- Liste récapitulative des synonymes
- Attribution de fonctions mixtes

OUTIL DE SAISIE EN LIGNE, MODE D'EMPLOI

[Introduction](#)

- Dashboard
- Données de l'utilisateur
- Données de l'entreprise

[Saisie des premiers salaires](#)

[Saisie des données salariales](#)

- Aperçu
- Formulaire web
- Exportation / importation CSV
- Contrôle & réajustement des données
- Avertissements / contrôle des données salariales saisies et options de correction
- Avertissement ETP (équivalent temps plein)
- Exemple gratuit pour les participants

[Autres fonctions](#)

- Suppression de la mention du salaire
- Afficher et masquer les colonnes
- Adapter l'ordre des colonnes

LIENS IMPORTANTS

- [Outil Online de saisie des données salariales](#)
- **«Professions ICT»**
 - [Description des professions](#)
 - [Niveaux de compétences](#)
- [Modèle Excel](#) (pour télécharger les données)
- [Informations pour les apprenants](#)

[Informations : Page d'accueil du participant](#)
et/ou via www.swissICT.ch/salaerstudie/

CONTACT

Pour toutes informations complémentaires :

FR > GRI, rte de Genève 88, 1004 Lausanne
Tél. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch

DE > swissICT, Vulkanstrasse 120, 8048 Zürich
Tél. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch

Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

BIENVENUE A L'ENQUETE SALAIRES ICT 2023

LES NOUVEAUTÉS 2023



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch

NEW

- 6 nouvelles questions sur les conditions générales d'emploi (Employment Conditions Report)
- Champs mémorisant le canton
- Amélioration du Menu des fonctions
- Possibilité d'introduire la désignation des professions (également via Excel / CSV)
- Sexe – f, m, et maintenant p (pas renseigné), et d (divers)
- Légères adaptations du Dashboard (écran d'accueil)
- Adaptation du dépeillement des données (pour fin août 2023)
 - Plus de données dans les résultats car la taille de l'échantillonnage sera harmonisé sur l'ensemble
 - Indication du nombre d'entreprises par le nombre de salaires saisis (en format eBooks ou autres)

NEUE NAMEN DER PRODUKTE AB ENDE AUGUST '23

Name Bestehend	Produkte-Name NEU
STANDARD-AUSWERTUNG	Basic Reports
Standardauswertung eBook 1	Basic eBook 1
Standardauswertung eBook 45	Basic eBook
Standardauswertung 4 individual	Basic Custom Limited
Standardauswertung unlimitiert individual	Basic Custom Unlimited
Standardauswertung unlimitiert online	Basic Dashboard
DETAIL-AUSWERTUNG	Premium Reports
Detaillauswertung eBook	Premium eBook
Detaillauswertung 4 individual	Premium Custom Limited
Detaillauswertung unlimitiert individual	Premium Custom Unlimited
Detaillauswertung unlimitiert online	Premium Dashboard
Detaillauswertung spezial	Premium Special
«Softfaktoren-Auswertung» NEU ab '23	Employment Conditions Report

ONLINE-AUSWERTE-TOOL > BASIC / PREMIUM DASHBOARD

- Amélioration de la présentation



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

INFORMATIONS IMPORTANTES AVANT DE COMMENCER

Merci d'étudier les définitions avant de commencer la saisie des données salariales.

DATES

- Début de l'enquête des salaires 03 avril 2023
- L'enquête doit refléter l'état des salaires au 01 mai 2023
- Les résultats doivent parvenir d'ici au 16 juin 2023

SWISSICT

Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich
Product Manager | Cornelia Ammon
Tél. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch

LOGIN À L'OUTIL DE SAISIE ONLINE

La connexion à l'outil de saisie Online se fait à l'adresse <https://salaerstudie-compensationsurvey-tool.swissict.ch/>

Entrez votre adresse e-mail professionnelle. Pour des raisons de sécurité, les adresses privées ne sont pas acceptées. Les saisies de données salariales privées ne sont pas incluses dans les résultats de l'enquête.

DESCRIPTION DES PROFESSIONS

L'enquête des salaires se base sur les professions décrites dans l'ouvrage «Les professions ICT». Ces descriptions se trouvent sur la plateforme des professions ICT à l'adresse: <https://www.berufe-der-ict.ch/berufe>.

AUTRES INFORMATIONS POUR LES PARTICIPANTS

Divers liens et fichiers exemples se trouvent sur la page <https://www.swissict.ch/salaer-der-ict-teilnahme-informationen/>.

SÉCURITÉ

La saisie est protégée par l'utilisation du protocole SSL/TLS, protocole utilisé entre autre dans le cadre du e-Banking.

L'accès aux données est sécurisé par un mot de passe que vous choisissez. Veuillez utiliser un mot de passe sécurisé. La qualité des mots de passe peut être vérifiée sur la page du Préposé à la protection des données du canton de Zurich:

<https://review.datenschutz.ch/passwortcheck/check.php>

Ne pas utiliser son mot de passe habituel.

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE 2023

Comme participant à l'enquête, vous recevrez un bon de CHF 250.- à faire valoir sur l'ouvrage «Enquête des salaires 2023 des professions ICT» en format pdf ou autre produit.

D'autres exemplaires ainsi que l'étude détaillée avec tous les niveaux de compétences peuvent être commandés à partir de fin août 2023 sur le Online-Shop de swissICT.



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

APERÇU DU PROCESSUS

LOGIN

Adresse pour la connexion : <https://salaerstudie-compensationsurvey-tool.swissict.ch/>

Si vous n'avez pas de compte swissICT, cliquez sur «**Enregistrer**»

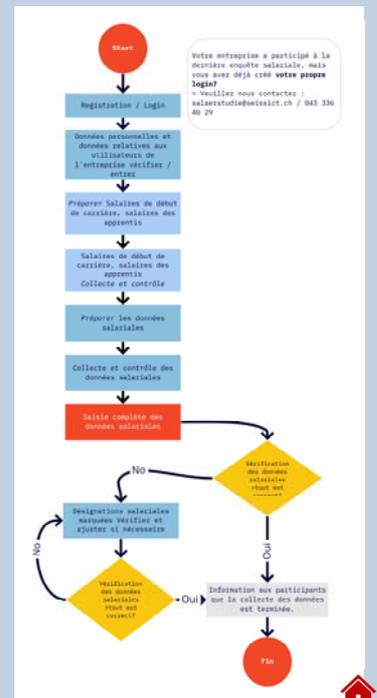
> Si vous avez oublié votre mot de passe, cliquez sur «**Demander un mot de passe**». Vous recevrez un e-mail avec un lien pour définir un nouveau mot de passe.

Vous recevrez un e-mail de confirmation de votre inscription. Vous pourrez ensuite vous connecter.

E-MAIL DE CONFIRMATION PAS REÇU (après environ ~20 minutes)

Au cas où aucune confirmation n'est reçue, contrôlez votre dossier spam.

Si le e-mail de confirmation n'est pas dans le dossier spam, contactez le 021 652 30 70 ou le 043 336 40 29 / salaerstudie@swissict.ch.



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch
 GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch

NEWS - INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

NOUVEAU - CODES COULEUR ET LEURS SIGNIFICATIONS

AFFICHAGE DU STATUT VIA DES CODES COULEUR

Le nouvel outil de saisie des salaires affiche le statut de la saisie avec des couleurs. Vous trouverez ici un aperçu des couleurs utilisées et de leur signification.

Lors de la saisie des données salariales, vous rencontrerez régulièrement les codes de couleur. Vous pouvez également cliquer sur les symboles (sous les commentaires) pour obtenir des informations complémentaires.

nouvelles données salariales	Kommentare	Status	Beruf I	Komp I
pour examen de swissICT			35 - Applikations-Entwickler	S3 - S1
pour examen auprès de la société			39 - Netzwerk-Administrator	S2 - P1
vérifiées par la société				
vérifiées par swissICT				
Données salariales acceptées				

PLUS DE FONCTIONNALITÉS POUR VOUS ...

PLUS D'ÉCHANGES ET UNE UTILISATION SIMPLIFIÉE

Le nouvel outil de saisie des salaires «Compensation Survey» offre des nouvelles fonctionnalités et facilite l'administration.

A l'avenir, vous recevrez les nouvelles indications de statut avec les codes couleur. Vous serez également informé par des e-mails et des textes d'information via le tableau de bord et serez invité à fournir les informations nécessaires ou serez informé de l'état actuel de vos saisies et autres.

- Les boutons importants seront désormais situés en haut à droite de l'écran et non plus en bas.
- Les interfaces de saisie seront progressivement activées au moyen d'un guide de saisie et apparaîtront en haut de la bande de menu.
- Vous trouverez des informations sur les saisies non seulement dans le manuel, mais aussi dans les nouvelles instructions Excel pour l'importation CSV et en ligne directement dans les champs correspondants.



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch
 GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch

INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > BRANCHES, TAILLE, PREMIER SALAIRE, DONNÉES PARTICIPANT

BRANCHE D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE/ORGANISATION

Commerce

- 11 Commerce en gros
- 12 Commerce de détail
- 13 Software et de hardware

Industrie/artisanat

- 21 Ind. Chimique / pharmaceutique
- 25 Bâtiment
- 27 Approvisionnement d'énergie / eau
- 29 Autres industries

Prestations/Services

- 31 Finance
- 32 Assurances (hors assurances sociales)
- 33 Informatique
- 34 Télécommunication, transmission de données
- 35 Transport de personnes et de marchandises
- 36 Santé et social
- 37 Formation
- 38 Administrations publiques (y compris assurances sociales)
- 39 Autres prestations de services

NOMBRE D'EMPLOYÉ(E)S DANS L'ENTREPRISE

- Total des collaborateurs de l'entreprise employés en Suisse et/ou dans la Principauté du Liechtenstein à la date de référence (en postes à plein temps/ETP), sans les auxiliaires et les apprentis.
- Taille de l'entreprise > Taille de l'informatique

NOMBRE D'EMPLOYÉ(E)S DANS L'INFORMATIQUE

Total des collaborateurs dans l'informatique employés en Suisse et/ou dans la Principauté du Liechtenstein à la date de référence (en postes à plein temps/ETP), sans les auxiliaires et les apprentis.

PREMIERS SALAIRES POUR JEUNES DIPLÔMÉ(E)S

Comprend les salaires d'entrée des informaticiens sans expérience professionnelle, c'est-à-dire après la fin de l'apprentissage, respectivement de la formation de bachelors ou de masters.

SALAIRES DES APPRENTIS

A partir de 2023, nous recensons les salaires des apprentis ICT pour les trois domaines d'apprentissage principaux.

MENTION DES DONNÉES DE L'ENTREPRISE DANS L'ÉVALUATION DÉTAILLÉE

Pouvons-nous publier les données de votre entreprise dans la liste des participants à l'enquête dans l'étude détaillée? Les données de l'entreprise sont le nom de l'entreprise, sa localisation et son secteur d'activité.

MENTION DES DONNÉES DE L'ENTREPRISE SUR LE SITE INTERNET

Pouvons-nous publier les données de votre entreprise sur www.swissict.ch ?



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch
GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

NOUVELLES CONDITIONS D'EMPLOI > EDITION DES DONNÉES ENTREPRISE

Wie viele Stunden/Woche beträgt die Solarbeitszeit in Ihrem Unternehmen? *

Min: 39.0 | Max: 40.0
Sollten unterschiedlich: Solarbeitszeit der IT-Abteilung

Wie viele Ferien-Tage gewähren Sie im Durchschnitt (nur Operative-stufen - ohne Kader)? *

< 20 Jahre: 20.0 | 20 - 49 Jahre: 23.0 | ≥ 50 Jahre: 100.0

Wie viele Tage/Woche erwartet Ihre Firma, gemäss interner Guidances, Freizeits im Büro? *

2.0

Wie hoch sind die regelmässigen wiederkehrenden, jährlichen Entschädigungen für das Home-Office (CHF/Jahr)? *

Keine 1 - 500 CHF 501 - 2'000 CHF > 2'000 CHF Einmalzahlung bei Neuanstellung

Entrichten Sie zusätzliche Arbeitsmittel speziell für das Homeoffice welche im Wert über CHF 400.-/Jahr betragen?, z.B. für Büroinformatik-Materialien? *

Ja Nein

In wie vielen Salär-Auszahlungen erfolgt die Auszahlung des Basis-Jahressalärs? *

12 13 14

[Speichern](#)

DURÉE THÉORIQUE DU TRAVAIL

- Si vos heures/semaines de travail sont différentes, vous pouvez introduire ici la valeur la plus basse et la plus haute.
- Si vous avez une valeur, l'introduire dans la zone Min. & Max.

JOURS DE VACANCES SELON L'AGE

Il s'agit ici d'indiquer combien de jours de vacances sont accordés par tranche d'âge. Il est également possible de saisir des demi-journées.

PRÉSENCE AU BUREAU

INDEMNITÉ FINANCIÈRE POUR HOME-OFFICE

Il s'agit du salaire annuel.

INDEMNITÉ POUR MATÉRIEL HOME-OFFICE

Il s'agit d'inscrire ici le nombre de jours de vacances accordés par tranche d'âge chez vous. Il est également possible d'inscrire des demi-journées.

TAUX DE PAIEMENT DES SALAIRES

CHAMPS OBLIGATOIRES
Toutes ces nouvelles questions sont des champs obligatoires pour la participation à l'enquête des salaires.

PREMIER RAPPORT : FIN AOÛT 2023 > EMPLOYMENT CONDITIONS REPORT



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch



Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > PROFESSIONS - SALAIRES 01

DONNÉES PROFESSIONS ET SALAIRES

Informations générales

Saisissez les données salariales par collaborateur. Ne saisissez pas de valeurs moyennes, celles-ci faussent les résultats.

Professions et niveaux de compétences

La description des professions et les niveaux de compétences, voir diapositive suivante. <https://www.berufe-der-ict.ch/informationen-zu-den-berufsbeschreibungen#Titel2>

Fonctions mixtes

Si une personne exerce plusieurs fonctions, comme c'est souvent le cas dans les PME, il faut tenir compte de son activité principale et de ses compétences complémentaires.

Il faut donc choisir son activité principale (profession). Si le salarié gère du personnel, il faut choisir le niveau de compétences correspondant à la gestion du personnel (M1, M2, M3 ou M4). Si le salarié ne gère pas de personnel, il faut choisir son niveau de compétences (S1, S2, S3, S4 ou S5).

Voir exemples [ci-après](#).

CANTON (LIEU DE TRAVAIL)

Saisir dans la liste déroulante l'abréviation du canton du lieu de travail de l'employé(e). Pour le Liechtenstein, entrez FL pour Fürstentum Liechtenstein.

ANNÉE DE NAISSANCE

L'année de naissance de l'employé(e) au format AAAA.

SEXE

m = masculin

w = féminin

k = pas renseigné **NEW**

d = divers **NEW**

TAUX D'OCCUPATION

Taux d'occupation au cours de la période de référence en % ou moyenne arrondie à la dizaine la plus proche sur la période de référence.

DATE D'ENGAGEMENT

Date d'engagement de l'employé(e) au

Format = JJ.MM.AAAA

NOUVEAU CHAMP POUR VOS „REMARQUES INTERNES“

Dans le fichier Excel (CSV) et sur l'écran de saisie manuelle, vous pouvez introduire des remarques internes dans le champ „Remarques internes“. Cela ne remplace PAS une attribution correcte aux profils professionnels et aux niveaux de compétences des «Professions de l'ICT». La saisie nous permet toutefois d'approfondir notre compréhension lors de l'examen et de développer les «Professions de l'ICT» en fonction du marché.

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

APERÇU DES COMPOSANTS DE RÉMUNÉRATION

Revenus annuels fixes	Revenus annuels variables	Compensations différées
Salaire de base	Commissions et provisions	Participation au capital action
Primes de fin d'année, 13ème salaire	Bonus	Parts de fonds
Gratifications régulières	Participation aux bénéfices non réglementée	Droits acquis
Primes d'ancienneté régulières		Décaissement différé de la trésorerie
Allocations régulières liées à l'âge		Autres instruments financiers
Primes régulières liées à la fonction		
Indemnités régulières liées au lieu ou au coût de la vie		
Autres revenus non retenus		
Formation et perfectionnement	Abonnements généraux et demi-tarifs	Indemnités d'équipe
Leasing voiture	Frais individuels	Jetons de présence
Frais professionnels	Indemnités travail de nuit et durant jours fériés	Contributions au sport et au bien-être
Cadeaux d'ancienneté et autres cadeaux	Frais forfaitaires	Indemnités pour heures supplémentaires
Allocations familiales et pour enfants	Indemnités de piquet	Primes de fidélité
Indemnités de vacances	Chèques REKA / WIR	Avantages



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > PROFESSIONS - SALAIRES 02

SALAIRE DE BASE

Jour de référence: 1 mai 2023.

Le salaire fixe annuel brut correspond aux prestations fournies régulièrement par l'employé(e) dans le cadre de sa fonction pour une activité à 100%. Il comprend tous les composants réguliers du revenu (partie contractuelle), tels que bonus, gratification de fin d'année, 13ème salaire, gratification de fidélité, indemnité de renchérissement, compléments divers ou dus à la fonction, ...

Si le taux d'activité est inférieur à 100 %, le salaire doit être ramené à 100 %.

Le salaire annuel des personnes employées par l'entreprise depuis moins de 12 mois est extrapolé sur une année civile.

Ne pas inclure dans le salaire annuel : voir le tableau récapitulatif ci-contre.

SALAIRE VARIABLE

Le salaire variable de l'année précédente, mais versé dans l'année en cours (figurant sur la déclaration fiscale 2023).

Il est noté pour son montant effectif (non extrapolé à 100%, même si le bonus dépend du degré d'emploi).

Le salaire variable comprend tous les avantages irréguliers sous forme d'argent et/ou d'actions qui sont volontaires et qui dépendent de la performance de l'entreprise et/ou de la performance personnelle de l'employé.

Le salaire variable annuelle comprend les bonus irréguliers, les commissions, la participation aux bénéfices, les commissions, etc.

SALAIRE DE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

Le salaire de base de l'année précédente correspond au salaire annuel de l'année précédente. Il est également extrapolé à 100% pour les salariés à temps partiel. Le jour de référence est le 1er mai de l'année d'enquête.

TOTAL CASH

Le Total cash est la somme de la rémunération annuelle fixe de l'année précédente et de la rémunération annuelle variable (qui se rapporte aux résultats de l'année précédente) versée dans l'année en cours (fixe, + variable).

Sur la base de ce calcul (année précédente fixe plus variable), la valeur de Total Cash peut être inférieure à la valeur indiquée du revenu annuel fixe (année fixe).

Les employés embauchés en cours de l'année précédente ne sont pas pris en compte dans ce calcul.

RÉMUNÉRATION DIFFÉRÉE - *OPTIONNEL*

La rémunération différée comprend la rémunération variable basée sur la performance de l'exercice précédent, allouée au cours de l'exercice en cours, mais qui n'est versée ou mise à disposition que dans les années ultérieures. L'attribution peut prendre la forme d'espèces, d'actions, de parts de fonds ou d'autres instruments financiers. La valeur se réfère au moment de l'affectation.

CODE COLLABORATEUR - *OPTIONNEL*

Ce code facultatif (par exemple numéro de collaborateur, ...) permet d'identifier le collaborateur. Il n'est pas utilisé dans les calculs des résultats de l'enquête.

COMMENTAIRE - *OPTIONNEL*

Commentaire à l'attention de l'équipe swissICT-GRI comme par exemple des explications sur les données salariales entrées sur cette ligne.



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > APERÇU DES GROUPES DE PROFESSIONS ET DE LEURS HIÉRARCHIES

Plan - Planification, direction, conseil	<input type="checkbox"/> Direction générale <input type="checkbox"/> Architecte ICT <input type="checkbox"/> Contrôleur ICT <input type="checkbox"/> Consultant en informatique <input type="checkbox"/> Manager de la qualité ICT <input type="checkbox"/> Responsable sécurité ICT <input type="checkbox"/> ICT-Sourcing-Manager
Build - Design, ingénierie, développement, implémentation	<input type="checkbox"/> Direction générale <input type="checkbox"/> Data Scientist <input type="checkbox"/> Développeur d'applications <input type="checkbox"/> ICT User Experience Architect <input type="checkbox"/> Informaticien de gestion <input type="checkbox"/> Ingénieur de bases de données <input type="checkbox"/> Ingénieur de test <input type="checkbox"/> Ingénieur de test <input type="checkbox"/> Spécialiste en sécurité <input type="checkbox"/> Ingénieur des exigences <input type="checkbox"/> Ingénieur logiciel <input type="checkbox"/> Ingénieur réseau <input type="checkbox"/> Ingénieur système <input type="checkbox"/> Manager de test <input type="checkbox"/> Spécialiste en sécurité
Run - Exploitation, administration, maintenance	<input type="checkbox"/> Direction générale <input type="checkbox"/> Administrateur bases de données <input type="checkbox"/> Administrateur réseau <input type="checkbox"/> Administrateur système <input type="checkbox"/> Chargé de support informatique <input type="checkbox"/> Collaborateur Helpdesk <input type="checkbox"/> Contrôleur système <input type="checkbox"/> ICT Security Operations Manag <input type="checkbox"/> Manager d'applications <input type="checkbox"/> Manager de services ICT <input type="checkbox"/> Manager des changements <input type="checkbox"/> Opérateur ICT <input type="checkbox"/> Planificateur de production <input type="checkbox"/> Spécialiste système <input type="checkbox"/> Technicien informatique
PM - Project Management, gestion de projet, orientation projet	<input type="checkbox"/> Direction générale <input type="checkbox"/> Chef de projet <input type="checkbox"/> Collaborateur manag. de projet <input type="checkbox"/> Manager de programmes
ORG - Organisation, organisation fonctionnelle, organisation structurelle, conception de processus, description de poste	<input type="checkbox"/> Direction générale <input type="checkbox"/> Analyste d'affaires <input type="checkbox"/> Manager d'organisation <input type="checkbox"/> Manager de processus métier <input type="checkbox"/> Organisateur d'entreprise
Professions orientées méthode Agile	<input type="checkbox"/> DevOps Engineer <input type="checkbox"/> Product Owner <input type="checkbox"/> Scrum Master <input type="checkbox"/> Release Train Engineer (RTE) <input type="checkbox"/> Product Manager
Informatique d'applications	<input type="checkbox"/> Médiamaticien

Catégorie	Groupe	Famille de profession	Profession	No	
Professions ICT de base	Planification, direction, conseil (Plan)	ICT Architectur	Architecte ICT	46	
		Clouds ICT	Consultant en informatique	54	
		ICT Controlling	Contrôleur ICT	22	
		ICT Quality Management	Manager de la qualité ICT	44	
	Design, ingénierie, développement, implémentation (Build)	Software Engineering	Data Scientist	Data Scientist	36
			ICT User Experience Architect	ICT User Experience Architect	25
		Informatique de gestion	Informaticien de gestion	Informaticien de gestion	26
			Ingénieur de bases de données	Ingénieur de bases de données	12
		System Engineering & System Architectur	Ingénieur de test	Ingénieur de test	58
			Ingénieur des exigences	Ingénieur des exigences	67
Testing		Ingénieur logiciel	Ingénieur logiciel	90	
		Ingénieur réseau	Ingénieur réseau	37	
		Ingénieur système	Ingénieur système	65	
		Manager de test	Manager de test	49	
Exploitation, administration, maintenance (Run)	ICT Operations	Spécialiste en sécurité	Spécialiste en sécurité	20	
		Administrateur bases de données	Administrateur bases de données	77	
	ICT Support	Administrateur réseau	Administrateur réseau	39	
		Manager d'applications	Manager d'applications	28	
	ICT Service Management	Chargé de support informatique	Chargé de support informatique	73	
		Collaborateur Helpdesk	Collaborateur Helpdesk	41	
	Project Management Office	Contrôleur système	Contrôleur système	33	
		ICT Security Operations Manag	ICT Security Operations Manag	21	
	Professions orientées méthodes (Agile)	Manager de services ICT	Manager de services ICT	84	
		Manager des changements	Manager des changements	69	
Informatique d'applications	Opérateur ICT	Opérateur ICT	64		
	Planificateur de production	Planificateur de production	51		
Médiamaticien	Spécialiste système	Spécialiste système	14		
	Technicien informatique	Technicien informatique	62		

NIVEAUX DE COMPÉTENCES POUR LES SPÉCIALISTES

SANS GESTION DU PERSONNEL

- S1 Junior
- S2 Professional
- S3 Senior
- S4 Expert
- S5 Senior Expert

LE NIVEAU DE COMPÉTENCES POUR LES SPÉCIALISTES

AVEC RESPONSABILITÉ DE PERSONNEL

- M1 Management inférieur
- M2 Management moyen
- M3 Management supérieur
- M4 Direction générale

> La description détaillée des niveaux de compétences se trouve sur la page suivante.

> D'autres informations se trouvent sur: <https://www.berufe-der-ict.ch/informationen-zu-den-berufsbeschreibungen#Titel2>



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > NIVEAUX DE COMPÉTENCE

« PROFESSIONS ICT » - APERÇU DES NIVEAUX DE COMPÉTENCES

À l'exception des profils professionnels agiles

Critères	S1 Junior	S2 Professional	S3 Senior	S4 Expert	S5 Senior Expert
Expérience dans le domaine	< 3 ans d'expérience	> 3 ans d'expérience	> 5 ans d'expérience	> 8 ans d'expérience	> 8 ans d'expérience
Connaissances dans le domaine	connaissances de base	seulement direct	connaissances approfondies	connaissances étendues	résolution d'expert, niveau d'engagement supérieur
Connaissances des domaines voisins		connaissances de base	bonnes connaissances	connaissances approfondies	connaissances approfondies
Professions ICT	nécessite un accompagnement professionnel	demande de l'aide si nécessaire	peut guider des personnes expérimentées	peut guider des équipes de spécialistes	peut guider des équipes de spécialistes
Complexité de la tâche			conception, conseil, résolution de problèmes exigeants	conception, conseil, résolution de problèmes exigeants	conception, conseil, résolution de problèmes exigeants
Classement comme cadre dans une grande entreprise			peut être classé comme cadre	peut être cadre ou membre de la direction, peut diriger une petite équipe	peut être cadre ou membre de la direction, peut diriger une petite équipe
Critères		M1 Management inférieur	M2 Management moyen	M3 Management supérieur	M4 Direction générale
Gestion de personnel		seulement direct	direct et indirect, dirige généralement des collaborateurs M1	direct et indirect, dirige généralement des collaborateurs M2	direct et indirect, dirige généralement des collaborateurs M3
Nombre de collaborateurs		jusqu'à 10	entre 11 et 30	entre 31 et 100	plus de 100
Directeur / Associé d'une entreprise ICT de moins de 30 collaborateurs				membre de la direction, associé de l'entreprise	
Fonction possible		ex : chef d'équipe	ex : chef de service	ex : chef de service, chef de département	ex : chef de département



swissICT | Vulkanstrasse

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tél. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > NIVEAUX DE COMPÉTENCE

« PROFESSIONS DE L'ICT » AGILE SERVANT LEADERS (Facilitateur leader)

Aperçu des niveaux de compétence

- Selon la profession, seuls les niveaux S ou seuls les niveaux M sont utilisés.
- Niveau S : **DevOps Engineer** n'a pas de fonction de Servant Leader. Donc, à partir de 2022, seuls les niveaux S1 à S5 lui seront attribués. Les responsables d'équipes DevOps seront représentés comme direction générale (cadre) ou développeur d'applications M1 à M4
- Niveau M : Toutes les autres professions agiles sont des Servant Leaders. A partir de 2022, deux niveaux M1/M2 ou M2/M3 seront attribués par profession.

	M1 Management inférieur	M2 Management moyen	M3 Management supérieur	M4 Direction générale
Scrum Master 1. Nombre d'équipes 2. Expérience	1. responsable de seulement 1 équipe 2. < 3 ans d'expérience	1. responsable de 1 à 3 équipes 2. > 3 ans d'expérience		
Product Owner 1. Nombre d'équipes 2. Expérience	1. responsable de 1 seul produit 2. < 3 ans d'expérience	1. responsable de 1 à plusieurs produits 2. > 3 ans d'expérience		
Release Train Engineer 1. Taille de l'ART 2. Expérience		1. ART / Value Stream jusqu'à environ 80 collaborateurs 2. > 3 ans d'expérience	1. ART / Value Stream jusqu'à environ 80 collaborateurs 2. > 3 ans d'expérience	
Product Manager 1. Nombre de groupes de produits 2. Taille de l'ART / Nombre de collaborateurs 3. Communication avec les parties prenantes		1. responsable de 1 groupe de produits 2. ART / Value Stream inférieur à 80 collaborateurs 3. Expériences moyennes en matière de communication	1. responsable de 1 ou plusieurs groupes de produits 2. ART / Value Stream supérieur à 80 collaborateurs 3. Expériences élevées en matière de communication	

Signification de ART et Value Stream

ART - Agile Release Train (Facilitateur Agile) - 1 ART peut superviser jusqu'à 7 équipes Scrum (entre 3 et 7 équipes) selon scaledagileframework.com/agile-release-train - Virtual Organization comprenant 50 à 125 personnes

Value Stream - 1 Value Stream comprend jusqu'à 4 ARTs (entre 3 et 4 ARTs) selon scaledagileframework.com/value-streams



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tél. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > SYNONYMES ET PROFESSIONS 01

Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation	Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation
A			
Administrateur de bases de données	Administrateur de bases de données	Concepteur de test	Ingénieur de test ICT
Analyste business	Analyste d'affaires	Concepteur en expérience utilisateur	Architecte en expérience utilisateur
Analyste d'organisation	Analyste d'affaires	Concepteur multimédia	Médiamaticien
Analyste de systèmes ICT	ICT Requirements Engineer	Concepteur UI/UX	Architecte en expérience utilisateur
Analyste de systèmes ICT	ICT Requirements Engineer	Conseiller d'applications	Manager d'applications
Analyste de test	Ingénieur de test ICT	Conseiller d'entreprise	Manager d'organisation
Analyste des opérations de sécurité informatique	Manager des opérations de sécurité informatique	Conseiller en informatique	Conseiller ICT
Applications Engineer	Développeur d'applications	Conseiller en organisation	Manager d'organisation
Architecte d'entreprise	Manager d'organisation	Conseiller IT	Conseiller ICT
Architecte d'entreprise	Architecte ICT	Consultant BPM	Manager de processus
Architecte de bases de données	Spécialiste de bases de données	Consultant de processus	Manager de processus
Architecte de l'information	Architecte ICT	Consultant en informatique	Conseiller ICT
Architecte logiciel ICT	Architecte ICT	Consultant en organisation d'entreprise	Organisateur d'entreprise
Architecte système ICT	Architecte ICT	Contrôleur de portefeuille de projets	Manager de programmes
Assistant LAN	Administrateur réseau	Contrôleur informatique	Contrôleur ICT
Assistant réseau	Administrateur réseau	Coordinateur de test	Manager de test ICT
Assistant utilisateurs	Collaborateur Helpdesk ICT	Coordinateur des changements	Manager des changements ICT
Auditeur des systèmes d'information	Auditeur ICT	Coordinateur des configurations	Manager des changements ICT
B			
Big Data Analyst	Data Scientist		
Business Data Analyst	Data Scientist		
Business Engineer	Manager d'organisation		
C			
Chargé de qualité	Manager de la qualité ICT		
Chief architect	Architecte ICT		
Chief de projet	Responsable de projet		
Chief de projet partiel (grand)	Responsable de projet		
Chief de projets multiples	Manager de programmes		
Chercheur en expérience utilisateur	Architecte en expérience utilisateur		
Chief Information Officer	Direction générale: ICT ou ICT et organisation		
Collaborateur de management de projet	Collaborateur en management de projet		
Collaborateur PMO	Collaborateur en management de projet		
Collaborateur Program Office	Collaborateur en management de projet		
Collaborateur Servicedesk	Collaborateur Helpdesk ICT		
Collaborateur support premier niveau	Collaborateur Helpdesk ICT		
Collaborateur support utilisateur final	Collaborateur Helpdesk ICT		
Concepteur de produits numériques	Architecte en expérience utilisateur		
D			
Data Analyst	Data Scientist		
Data Scientist	Data Scientist		
Database Administrator	Administrateur de bases de données		
Designer réseau	Spécialiste réseau		
Développeur de bases de données	Spécialiste de bases de données		
Développeur de logiciels	Ingénieur de logiciels		
Directeur de l'exploitation informatique	Direction générale: exploitation, administration et accompagnement		
Directeur de la gestion de projet	Direction générale: gestion de projet		
Directeur de la planification informatique	Direction générale: planification, direction et conseil		
Directeur du développement informatique	Direction générale: design, ingénierie, développement et implémentation		
DSI	Direction générale: ICT ou ICT et organisation		
E			
Expert en sécurité informatique	Spécialiste en sécurité informatique		
F			
G			
Gestionnaire réseau	Administrateur réseau		
H			
Head Organization and Business Administration	Direction générale: organisation		

swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaires@swissict.ch



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > SYNONYMES ET PROFESSIONS 02

Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation	Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation	Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation
I					
ICT Architect	Architecte ICT	Ingénieur en automatisation des tests	Ingénieur de test ICT		
ICT Auditor	Auditeur ICT	Ingénieur en expérience utilisateur	Architecte en expérience utilisateur		
ICT Change Manager	Manager des changements ICT	Ingénieur en sécurité informatique	Spécialiste en sécurité informatique		
ICT Consultant	Conseiller ICT	Ingénieur méthodes	Développeur d'applications		
ICT Controller	Contrôleur ICT	Ingénieur plate-forme ICT	Ingénieur système ICT		
ICT Dispatcher	Planificateur de production ICT	Ingénieur qualité	Manager de la qualité ICT		
ICT Helpdesk Agent	Collaborateur Helpdesk ICT	Ingénieur réseau	Spécialiste réseau		
ICT Operator	Opérateur ICT	Intégrateur d'applications	Développeur d'applications		
ICT Outsourcing Manager	Responsable des externalisations ICT	Interaction Designer	Architecte en expérience utilisateur		
ICT Quality Manager	Manager de la qualité ICT	IS Engineer	Informaticien de gestion		
ICT Requirements Engineer	Ingénieur des exigences ICT	IT Consultant	Conseiller ICT		
ICT Security Architect	Chargé de sécurité ICT	IT Controller	Contrôleur ICT		
ICT Service Manager	Manager des services ICT	IT Solution Engineer	Informaticien de gestion		
ICT Sourcing Manager	Responsable des approvisionnements ICT				
ICT Supporter	Chargé du support informatique				
ICT System Administrator	Administrateur système ICT				
ICT System Controller	Contrôleur système ICT				
ICT System Engineer	Ingénieur système ICT				
ICT System Specialist	Spécialiste système ICT				
ICT Technician	Technicien informatique				
ICT Test Engineer	Ingénieur de test ICT				
ICT Test Manager	Manager de test ICT				
ICT User Experience Architect	Architecte en expérience utilisateur				
Information Security Manager	Chargé de sécurité ICT				
Ingénieur d'applications	Développeur d'applications				
Ingénieur de bases de données	Spécialiste de bases de données				
Ingénieur de processus métier	Manager de processus				
Ingénieur de solutions informatiques	Informaticien de gestion				
Ingénieur des exigences ICT	ICT Requirements Engineer				
Ingénieur développeur système	Ingénieur système ICT				
J					
K					
L					
M					
Manager d'exploitation d'applications	Manager d'applications				
Manager d'organisation	Manager d'organisation				
Manager de bases de données	Spécialiste de bases de données				
Manager de la disponibilité	Manager des services ICT				
Manager de la qualité des données	Manager de la qualité ICT				
Manager de la qualité et de la sécurité	Manager de la qualité ICT				
Manager de portefeuille de projets	Manager de programmes				
Manager de processus métier	Manager de processus				
Manager des changements	Manager des changements ICT				
Manager des configurations	Manager des changements ICT				
Manager des incidents de sécurité inform.	Manager des opérations de sécurité inform.				
Manager des opérations de sécurité inform.	Manager des opérations de sécurité inform.				
N					
Network Administrator	Administrateur réseau				
O					
P					
Planificateur	Planificateur de production ICT				
Planificateur des tâches	Planificateur de production ICT				
Préparateur de travaux	Planificateur de production ICT				
Process Manager	Manager de processus				
Product Manager (agile)	Manager de produits (agile)				
Program Manager	Manager de programmes				
Project Leader	Responsable de projet				
Project Management Officer	Collaborateur en management de projet				



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > SYNONYMES ET PROFESSIONS 03

Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation	Synonymes utilisés	Attribution aux «professions ICT» Désignation
Q		S	
Quality System Manager	Manager de la qualité ICT	Security Operations Analyst	Manager des opérations de sécurité informatique
R		Security Operations Engineer	Manager des opérations de sécurité informatique
Release Train Engineer (RTE)	Release-Train-Engineer (RTE)	Senior Business Consultant	Manager d'organisation
Responsable d'applications	Manager d'applications	Service Level Manager	Manager des services ICT
Responsable de l'exploitation ICT	Direction générale: exploitation, administration et accompagn.	Software Engineer	Ingénieur de logiciels
Responsable de l'organisation	Direction générale: Organisation	Spécialiste en expérience utilisateur	Architecte en expérience utilisateur
Responsable de la sécurité de l'information	Chargé de sécurité ICT	Spécialiste en sécurité informatique	Spécialiste en sécurité informatique
Responsable de la sécurité ICT	Chargé de sécurité ICT	Spécialiste en télécommunication	Spécialiste réseau
Responsable de la sécurité ICT	Chargé de sécurité ICT	Spécialiste PC	Chargé du support informatique
Responsable de test	Manager de test ICT	Supporter d'applications	Manager d'applications
Responsable de test	Manager de test ICT	Supporter PC	Chargé du support informatique
Responsable des acquisitions ICT	Responsable des approvisionnements ICT	Supporter PC/LAN	Chargé du support informatique
Responsable des approvisionnements stratégiques ICT	Responsable des approvisionnements ICT	Supporter utilisateur ICT	Chargé du support informatique
Responsable des opérations et de l'exploitation	Direction générale: exploitation, administration et accompagn.	Supporter WAN	Administrateur réseau
Responsable des opérations ICT	Direction générale: exploitation, administration et accompagn.		
Responsable des projets ICT	Direction générale: gestion de projet	T	
Responsable des services ICT	Direction générale: exploitation, administration et accompagn.	Technicien du poste de travail	Technicien informatique
Responsable du conseil en organisation	Direction générale: Organisation	Technicien du poste de travail	Technicien informatique
Responsable du développement de l'organisation	Direction générale: Organisation	Technicien PC	Technicien informatique
Responsable du développement des systèmes	Direction générale: design, ingénierie, développement et impl.	Technicien réseau ICT	Spécialiste réseau
Responsable du développement informatique et de la téléc.	Direction générale: design, ingénierie, développement et impl.	Technicien système ICT	Spécialiste système ICT
Responsable du management de portefeuille de projets ICT	Direction générale: gestion de projet	Télématicien	Spécialiste réseau
Responsable du management des projets	Direction générale: design, ingénierie, développement et impl.	Testeur	Ingénieur de test ICT
Responsable du management des projets ICT	Direction générale: gestion de projet		
Responsable informatique	Chargé de sécurité ICT		
Responsable qualité	Manager de la qualité ICT		
Responsable système/réseau	Administrateur système ICT		
Reviseur ICT	Auditeur ICT		
Reviseur informatique	Auditeur ICT		

swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudio@swissict.ch



INFORMATIONS ET DÉFINITIONS

DÉFINITION DES DONNÉES À SAISIR > CLASSEMENT DES FONCTIONS MIXTES

Dans les petites et moyennes entreprises en particulier, plusieurs fonctions sont souvent assurées par un seul employé du syndicat du personnel. Afin d'attribuer correctement de telles fonctions mixtes, la fonction de l'employé doit être analysée grossièrement.

Son activité principale et ses éventuelles responsabilités spécialisées sont déterminantes pour l'attribution correcte.

Les deux exemples ci-dessous illustrent la procédure correcte.

EXEMPLE 1: L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE L'EMPLOYÉ(E) EST «DÉVELOPPEUR D'APPLICATIONS»

FONCTIONS/NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOYÉ(E) POURCENTAGE

Administrateur système - S2 professionnel	15 %
Technicien ICT - S2 professionnel	20 %
Développeur d'applications – S2 professionnel	45 %
Spécialiste système - S1 junior	20 %

L'activité principale de l'employé(e) dans cet exemple est «Développeur d'applications» employé à 45 % avec un niveau de compétence «S2 - professionnel».

EXEMPLE 2: AFFECTER L'ACTIVITÉ À LA FONCTION 26-M1 INFORMATICIEN DE GESTION

FONCTIONS/NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOYÉ(E) POURCENTAGE

62-S2 Technicien ICT	20%
26-S2 Informaticien de gestion	50%
35-S2 Développeur d'applications	10%
Responsable métier	20%

(avec responsable de personnel) de 2 techniciens ICT & 2 développeur d'applications

L'activité principale exercée et la gestion du personnel sont déterminantes pour l'attribution correcte.

Dans l'exemple précédent, la fonction exercée «informaticien de gestion» avec une part de temps moyenne de 50% et la gestion du personnel pour deux techniciens TIC et deux développeurs d'applications (= M1 pour la gestion directe du personnel de 1 à 10 collaborateurs).



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudio@swissict.ch

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salarios@gri.ch



Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

MODE D'EMPLOI DE L'OUTIL DE SAISIE ONLINE

DASHBOARD >

LE DASHBOARD PRÉSENTE:

- Le statut des saisies
- Des informations sur swissICT
- Des news personnelles de swissICT
- Les informations les plus récentes / actuelles de swissICT

DONNÉES UTILISATEUR >SAISIE-ÉDITION

- Clic sur «**Editer données utilisateur**»
- Saisir respectivement éditer les données utilisateur
- IMPORTANT:**
 - Accepter les dispositions relatives à la protection des données
 - Terminer la saisie par «**Les données sont correctes et complètes**».

Pour terminer cette étape et **pour l'activation des autres champs de saisie**, vous devez **remplir tous** les champs obligatoires (*) et tout enregistrer.

DONNÉES ENTREPRISE >SAISIE-ÉDITION

- Clic sur «Editer les données de l'entreprise».
- Saisir ou éditer complètement les données de l'entreprise.

IMPORTANT: Terminer la saisie avec «**Enregistrer**».

Etude sur les salaires swissICT | Tableau de bord | Editer les données des utilisateurs | Editer les données de l'entreprise

1. Liste des statuts swissICT

2. Informations de swissICT

3. Message personnel

4. Actuelles

5. Editer les données des utilisateurs

6. Editer les données des utilisateurs

7. Politique de confidentialité acceptée

8. Editer les données de l'entreprise

9. Editer les données de l'entreprise

swissICT | GRI

swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zurich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch
 GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch

MODE D'EMPLOI DE L'OUTIL DE SAISIE ONLINE

SAISIE DES PREMIERS SALAIRES

Engagez-vous des apprentis, des étudiants et/ou des diplômés universitaires à des salaires standardisés? Depuis quelques années, swissICT recense les salaires d'entrée des informaticiens **sans expérience professionnelle**, c'est-à-dire après la fin de leur apprentissage, respectivement de leur formation de bachelors ou de masters.

Depuis quelques années, sont saisies les données sur les salaires de départ des professionnels de l'informatique sans expérience professionnelle, c'est-à-dire après avoir terminé un apprentissage ou un diplôme de licence ou de master.

Les personnes entrant dans le secteur privé avec un doctorat ne sont pas incluses dans l'enquête.

SAISIE DES SALAIRES DES APPRENTIS

Avant de voir l'onglet pour la saisie des salaires des apprentis, vous devez indiquer sous les données de l'entreprise que vous êtes une **entreprise formatrice ICT**. **Après l'enregistrement**, l'onglet **correspondant s'affiche automatiquement**.

Vous trouverez une description plus détaillée des spécialisations sur le lien suivant:
<https://www.swissict.ch/app/uploads/2022/03/2022-Beschreibungen-ICT-Lehren-FR.pdf>

Etude sur les salaires swissICT | Tableau de bord | Editer les données des utilisateurs | Editer les données de l'entreprise

Avant de pouvoir voir l'onglet pour la saisie des salaires initiaux, vous devez vérifier les données de votre entreprise, **les corriger si nécessaire et les enregistrer**.

Saisir les salaires initiaux

CFC informatique sans maturité professionnelle

CFC informatique avec maturité professionnelle

Bachelor en informatique dans une haute école spécialisée

Bachelor en informatique dans une haute école universitaire

Master en informatique dans une haute école spécialisée

Master en informatique dans une haute école universitaire

Salaires de départ disponibles pour ce ?

Saisir les salaires des apprentis

Nous sommes une entreprise formatrice en ICT? Oui Non

Enregistrer

Spécialité de l'apprentissage	Année d'apprentissage	Salaire annuel
Informaticiens ne CFC (4-an)	1	
	2	
	3	
	4	
Spécialiste ICT CFC (3-an)	1	20000
	2	25000
	3	30000
Médaticiens ne CFC (4-an)	1	
	2	
	3	
	4	

Salaires des apprentis disponibles pour cette année? Oui Non

Enregistrer

swissICT | GRI

Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

MODE D'EMPLOI DE L'OUTIL DE SAISIE ONLINE

CONTROLE DES DONNÉES SALARIALES & OPTIONS DE CORRECTION > AVERTISSEMENT

IMPORT DU FICHIER CSV

Après l'importation du fichier CSV, un premier contrôle automatique est effectué. Le système met en évidence les valeurs erronées ou des erreurs (voir exemple) avec un commentaire.

Les données doivent être corrigées dans le fichier CSV et importées à nouveau. S'il n'y a pas d'erreur, il n'est pas nécessaire de réimporter les données.

Une fois l'importation réussie, vos données apparaissent sous «Saisir les données salariales» et la remarque ci-dessous (en bleu) apparaît dans le tableau de bord.

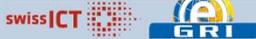
Pour que vos nominations salariales puissent être importées, le fichier doit être exactement le même que le fichier type.

1. il doit s'agir d'un fichier CSV (CSV - délimité)
2. aucune colonne ne peut être décalée
3. le premier enregistrement doit être sur la ligne 2
4. tous les chiffres du salaire ne doivent pas contenir d'apostrophe
5. tous les chiffres des salaires ne doivent pas contenir de "Rapport" (uniquement des chiffres entiers)

Vérifiez votre fichier pour les points ci-dessus et recommencez le téléchargement.

- Erreur d'importation à la ligne 14
- Salaire annuel de base de l'année précédente doit avoir une valeur supérieure à 30 000 lorsque le salaire variable est supérieur à 0.
- Erreur d'importation à la ligne 15
- Salaire annuel de base de l'année précédente doit avoir une valeur supérieure à 30 000 lorsque le salaire variable est supérieur à 0.

Importation réussie: x Jeux de données salariales supprimés. x Jeux de données salariales importés. x Les je



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zürich | Tel. 043 336 40 29 | salarystudie@swissict.ch

GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch

CONTRÔLE DES DONNÉES SALARIALES (AVERTISSEMENTS)

Les valeurs telles que le «revenu annuel de base», le «total cash» et quelques autres passent automatiquement un contrôle de plausibilité.

Si les valeurs diffèrent dans la comparaison, l'outil affiche un avertissement sur la ligne correspondante avec une icône «outil». Cliquez sur cette icône pour obtenir un commentaire. L'icône «crayon» permet d'effectuer les corrections.

> Des informations plus détaillées sur les corrections des avertissements se trouvent sur la page suivante.

VÉRIFIEZ ET CORRIGEZ TOUS LES AVERTISSEMENTS

- Le niveau de compétence est-il correct ?
- Le salaire des employés à temps partiel a-t-il été extrapolé sur une base annuelle ?
- Le salaire des collaborateurs entrés en cours d'année a-t-il été extrapolé sur une base annuelle ?
- ...

Ces vérifications éviteront d'éventuelles demandes de précision de la part du contrôle qualité. Suivez le processus ci-dessous pour terminer le traitement.

Après avoir importé les données et traité les «avertissements», terminez la saisie des données en cliquant sur «Terminer la saisie des données». A partir de ce moment, vous ne pourrez plus traiter les données salariales. Le secrétariat de swissICT vérifiera les données et vous contactera en cas de questions.

Sans cela, les données ne seront pas transmises à swissICT et ne seront pas considérées comme soumises (pas de participation à l'étude des salaires).

MODE D'EMPLOI DE L'OUTIL DE SAISIE ONLINE

AVERTISSEMENTS / CONTROLE DES DONNÉES SAISIES ET OPTION DE CORRECTION

Vous avez 2 possibilités pour corriger les valeurs saisies:

PREMIÈREMENT

1. Avec l'icône «outil», vous pouvez corriger directement dans le tableau.
 - a) Lisez les textes d'information (en jaune) et cochez la case «vérifié» lorsque vous avez effectué toutes les adaptations nécessaires (2).
 - b) «Enregistrez» le tout
2. Avec l'icône «crayon», vous pouvez faire votre correction et vos commentaires directement dans le tableau.

95 - Analyste business S1 - Junior 2

Avvertissements

Commentaires	Statut	Profession	Niveau de compétence	Canton
	nouveau	97 - Unternehmensorganisator	S2 - Professionnel	ZH
Avvertissement vérifié?	Remarques			
<input type="checkbox"/>	Le salaire annuel de base se situe en dessous de la tolérance calculée.			
Enregistrer	Annuler			

DEUXIÈMEMENT

Instructions Télécharger un fichier exemple Importation CSV **Avvertissements** 1. Terminer la saisie des données Export CSV

1. Cliquez sur «Avvertissements»
2. Tous les avertissements s'ouvrent les uns en dessous des autres de manière à ce que vous puissiez les parcourir tous ensemble. Chaque avertissement se rapporte au texte qui le précède.

Un enregistrement marqué comme «vérifié» et enregistré disparaît immédiatement. Il peut toutefois être consulté à nouveau dans la vue en liste. L'avertissement est alors masqué.

Si vous avez importé les données dans un fichier CSV, vous pouvez les corriger dans le fichier Excel et à nouveau l'importer en format CSV. Toutes les anciennes données seront alors éradiquées.

Avvertissements

4 Les jeux de données salariales ont des avvertissements.

Commentaires	Statut	Profession	Niveau de compétence	Canton
	nouveau	20 - ICT-Security-Spezialist	S2 - Professionnel	
Avvertissement vérifié?	Remarques			
<input type="checkbox"/>	Le salaire annuel de base se situe en dessous de la tolérance calculée.			
Enregistrer	Editer le salaire			

Enquête nationale des salaires des professions ICT 2023

Directives de saisie

MODE D'EMPLOI DE L'OUTIL DE SAISIE ONLINE

SUPPRESSION D'UN SALAIRE

- Clic droit sur la ligne correspondante et
- Supprimer

FILTRE

- Sous «Saisir les données salariales», vous trouverez les options de filtrage suivantes, qui vous permettront de filtrer les données lors de leur traitement.
 - Avertissements (avec ou sans avertissements)
 - Profession
 - Niveau de compétence
 - Statut (vérifié, à vérifier)

TRI

- Pour tous les titres de tableaux bleus, vous pouvez effectuer un tri à l'aide des flèches.
- En combinaison avec les filtres, vous obtenez quelques options pour vos traitements.



swissICT | Vulkanstrasse 120 | 8048 Zürich | Tel. 043 336 40 29 | salaerstudie@swissict.ch
GRI | Route de Genève 88 | 1004 Lausanne | Tel. 021 652 30 70 | salaires@gri.ch



MERCI DE VOTRE ATTENTION ET
DE VOTRE PARTICIPATION À
L'ENQUÊTE DES SALAIRES 2023

POUR TOUTE INFORMATION COMPLÉMENTAIRE:

FRANÇAIS: GRI, RTE DE GENÈVE 88, 1004 LAUSANNE
TEL. 021 652 30 70 | SALAIRES@GRI.CH

ALLEMAND: SWISSICT, VULKANSTR. 120, 8048 ZÜRICH
CORNELIA AMMON, PRODUCT MANAGER
TEL. 043 336 40 29 | SALAERSTUDIE@SWISSICT.CH

