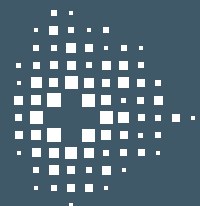


Salaires ICT 2021

Enquête nationale
50 professions de l'informatique
des niveaux Junior,
Professionnel et Senior



swiss ICT



Répertoire alphabétique des professions

	Page	Profession No.
Administrateur de bases de données	196	77
Administrateur réseau	156	39
Administrateur système	202	78
Analyste d'affaires	230	95
Architecte ICT	44	46
Auditeur ICT	non disponible	82
Chargé de support	190	73
Chef de projet	224	89
Collaborateur Helpdesk	162	41
Collaborateur de management de projet	218	84
Consultant en informatique	56	54
Contrôleur ICT	34	22
Contrôleur système	150	33
Data Scientist	90	36
DevOps Engineer	252	27
Développeur de logiciels	126	90
Développeur d'applications	84	35
ICT Security Operations Manager	138	21
ICT User Experience Architect	74	25
Informaticien de gestion	78	26
Ingénieur de bases de données	62	12
Ingénieur de test	108	58
Ingénieur des exigences ICT	120	67
Ingénieur réseau	96	37
Ingénieur système	114	65
Manager de la qualité ICT	38	44
Manager de processus métier	236	96
Manager de programmes	214	47
Manager de services ICT	208	94
Manager de test	102	49
Manager des changements ICT	184	69
Manager d'applications	144	28
Manager d'organisation	246	98
Médiamaticien	non disponible	60
Opérateur ICT	178	64
Organisateur d'entreprise	240	97
Planificateur de production	168	51
Product Owner	258	34
Responsable de la sécurité ICT	28	19
Responsable des approvisionnements	50	48
Scrum Master	262	88
Spécialiste en sécurité ICT	68	20
Spécialiste système	132	14
Technicien informatique	172	62

Impressum

Salaires ICT - Enquête nationale 2021

Editeur version française	© GRI Groupement Romand de l'Informatique Rte de Genève 88 CH - 1004 Lausanne Internet : www.gri.ch Courriel : publication@gri.ch
Editeur version allemande	© swissICT Association suisse des technologies de l'information et de la communication Vulkanstrasse 120 CH - 8048 Zurich Internet : www.swissict.ch Courriel : info@swissict.ch
Impression	pixartprinting.ch
Graphiques et logiciel	Citrin Informatik GmbH, Uster
Commande et questions	auprès des éditeurs

Cet ouvrage et toutes les parties qui le composent sont protégés par le droit d'auteur. Sauf accord de l'éditeur, toute utilisation au-delà des limites étroites prévues par la Loi fédérale sur le droit d'auteur est illicite et punissable. Ceci s'applique en particulier aux reproductions, traductions ainsi qu'à la mémorisation et au traitement dans des systèmes électroniques.

Informations

Info

Planification (Plan)

1

Développement (Build)

2

Exploitation (Run)

3

Management de projets (MP)

4

Organisation et gestion d'entreprise

5

Professions orientées méthode Agile

7

Informatique d'applications (AWI)

8

Totaux par niveau de compétence

S

Table des matières

Introduction	5
Définition du salaire annuel	5
Données	6
Données de base	6
Informations prises en compte	7
Attribution des professions et niveaux de compétence	7
Aperçu de la répartition des cantons par région	7
Index national des prix à la consommation	8
Niveaux de compétence du spécialiste métier	8
Analyses statistiques et graphiques	9
Médiane et quantile	9
Calcul pondéré de la moyenne et des quantiles	9
Courbe de régression des salaires par âge	10
Répartition des données des cinq dernières années	11
Entreprises par branche d'activité	11
Entreprises par groupement de branches d'activité	12
Salaires par branche d'activité	13
Salaires par groupement de branches d'activité	14
Entreprises par nombre total d'employés	15
Salaires par nombre total d'employés	16
Entreprises par taille du service informatique	17
Salaires par taille du service informatique	18
Entreprises par région	19
Salaires par région	20
Salaires par groupe d'âge	21
Salaire d'embauche	22
Les professions	23
Aperçu des professions	23
Répertoire des professions et niveau de compétence	24
Répertoire alphabétique des professions	27

Introduction

Depuis 1981, l'association swissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête annuelle des salaires dans la branche de l'informatique au niveau national. L'enquête nous livre les données actuelles de la rémunération des personnes employées en fonction de différents critères, tels que la profession, le niveau de compétence, la branche d'activité, l'âge du collaborateur, la taille de son entreprise et sa localisation. Ces informations offrent aux dirigeants des entreprises et aux spécialistes du domaine des repères essentiels pour la détermination de leur propre système salarial, pour la budgétisation ou pour les négociations salariales.

Les résultats de cette enquête sont publiés dans deux ouvrages, le premier présentant les résultats standards et le deuxième les résultats détaillés. Le livre des statistiques standards est disponible pour tous les intéressés. Les statistiques détaillées, en allemand seulement, présentent des informations complémentaires dans le domaine des fonctions de direction et de la composition des salaires, ainsi que des analyses plus approfondies pour chaque profession. Ces dernières ne sont disponibles que pour les entreprises qui ont participé à l'enquête des salaires.

Par ailleurs, les résultats de l'enquête sont également disponibles en format PDF et en ligne.

La comparabilité des données et par là la qualité des résultats de cette enquête dépend essentiellement de la définition précise des métiers et des niveaux de compétence, ainsi que des salaires annuels. Les professions analysées sont décrites de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions ICT » édité par le GRI en partenariat avec swissICT (9ème édition 2017, ISBN 978-2-940445-10-3). Depuis avril 2019, l'ouvrage est complété par 3 nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master. Ces nouvelles professions sont décrites en français sur la page <http://www.swissict.ch/salaires-ict>.

L'ouvrage des résultats standards de l'enquête des salaires présente une courte description de chaque profession figurant dans l'enquête et une liste des synonymes. La définition du salaire annuel est présentée dans le chapitre suivant.

Les résultats de cette enquête nationale des salaires des professions ICT constituent l'analyse la plus complète dans son genre en Suisse. Depuis la première enquête menée en 1981, le nombre de salaires décomptés a passé de 4'000 à plus de 36'000.

Définition du salaire annuel

Le jour de référence pour l'évaluation est le 1er mai. Le salaire annuel fixe comprend le salaire brut contractuel et convenu et tous les composants versés régulièrement, tels 13ème salaire, prime de fidélité, bonus et gratification de fin d'année, indemnité de renchérissement, prime liée aux affaires ou due à la fonction, etc.

Le salaire annuel fixe de collaborateurs exerçant une activité à temps partiel est ramené à une activité à 100 %. Le salaire annuel fixe de collaborateurs entrés en service en cours d'année est converti en salaire annuel.

Ne sont pas compris dans le salaire annuel fixe les allocations pour travail de nuit ou de piquet, le travail par roulement (3 x 8), les allocations pour jours fériés, les allocations familiales ou pour enfants, les allocations pour vacances, les indemnités pour heures supplémentaires, les indemnités pour formation de base ou continue, les forfaits ou frais individuels, la participation pour abonnement général ou demi-tarif, les cadeaux pour ancienneté ou autre, les avantages financiers pour le sport ou centres de bien-être, la participation aux cotisations d'assurances, les hypothèques à conditions avantageuses, la participation à l'actionariat, etc.

Données

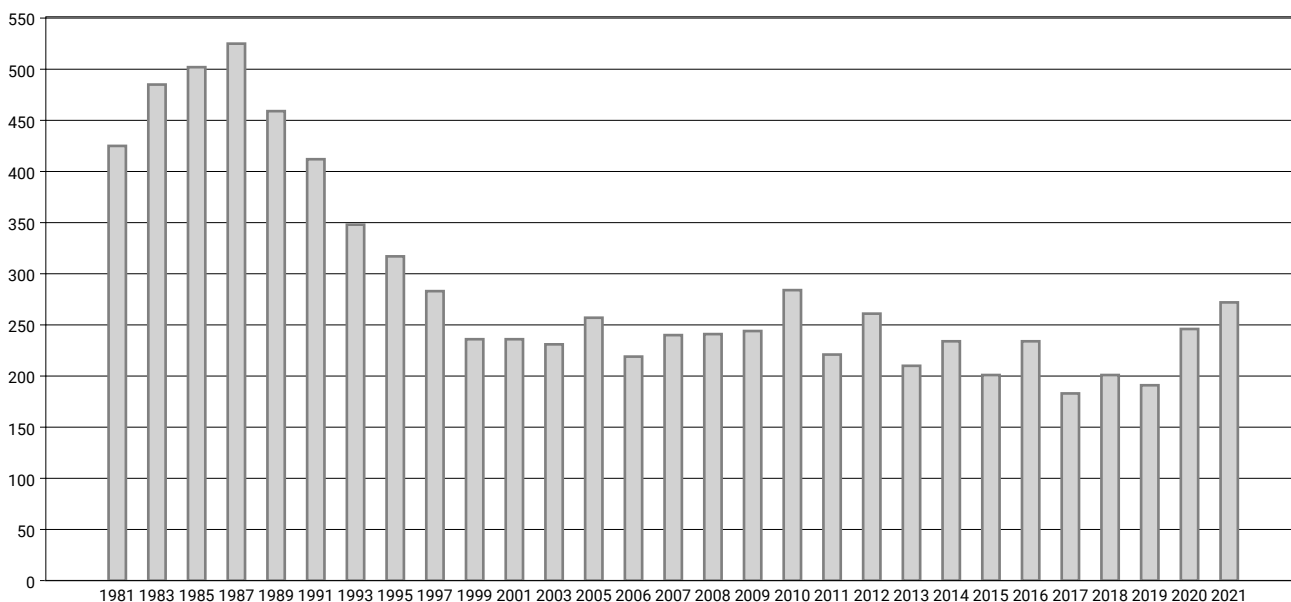
Données de base

Cette année, 272 entreprises ont participé à l'enquête des salaires. Ces entreprises ont fourni en tout le salaire de 36'950 informaticiens et spécialistes de la branche des télécommunications (contre 246 entreprises et 33'493 informaticiens l'année précédente).

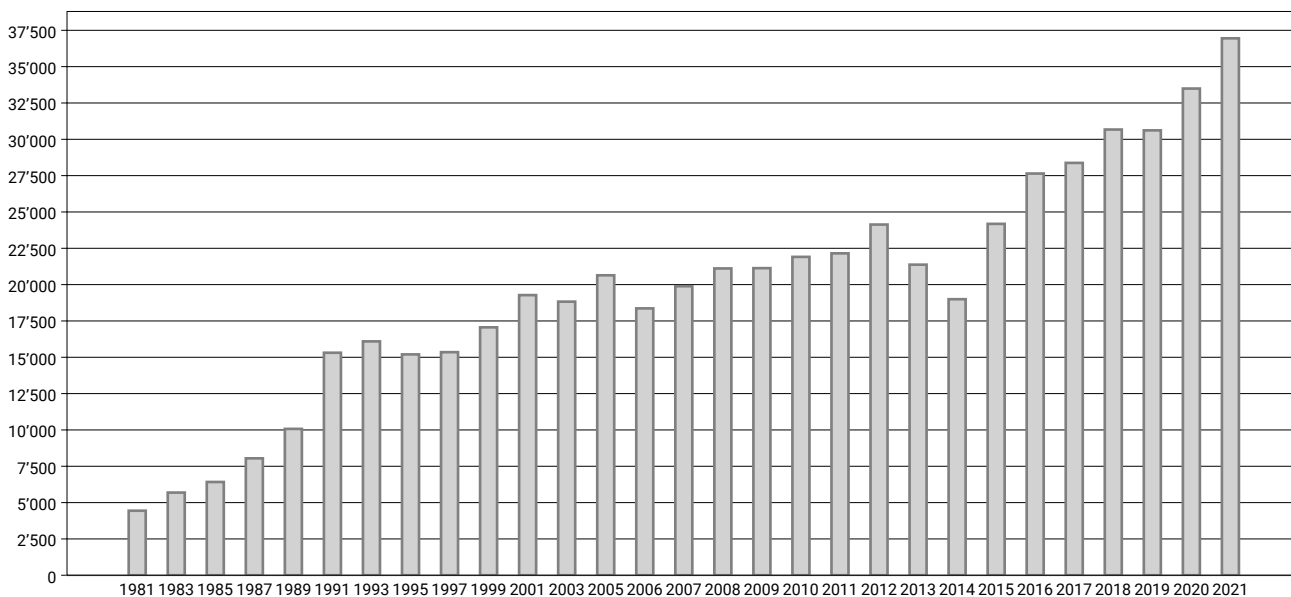
Le jour de référence pour la prise en compte des données est le 1er mai.

Depuis 1981, année de la première enquête, le nombre de salaires décomptés a augmenté de manière significative, par contre le nombre d'entreprises participantes a diminué après avoir été stable ces dernières années. En moyenne, la taille des entreprises participantes est plus importante qu'autrefois, et le nombre de salaires dénombrés est en moyenne plus important par entreprise (voir schéma ci-dessous).

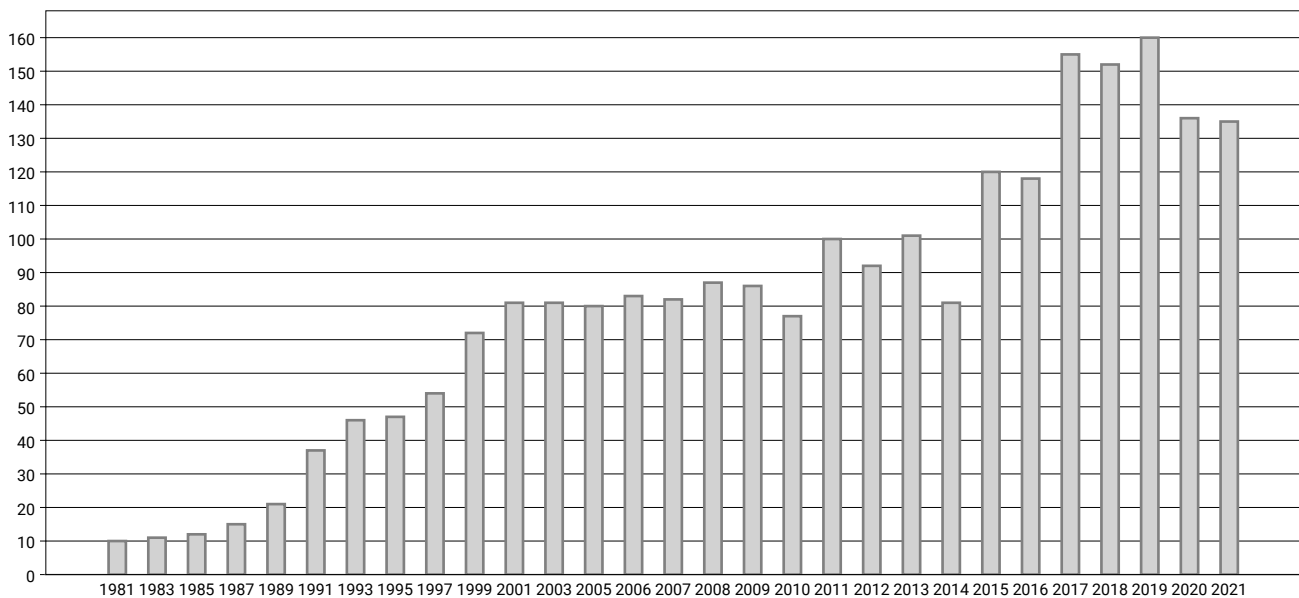
Evolution des entreprises participantes



Evolution du nombre de salaires pris en compte



Evolution du nombre moyen de salaires par entreprise



Informations prises en compte

Dans le cadre de cette enquête, les informations suivantes spécifiques aux employés et aux entreprises ont été prises en compte. **Employés** : salaire annuel fixe et variable, rémunération différée, profession/niveau de compétence, âge, sexe, date d'entrée en fonction du collaborateur, taux d'activité en pourcentage et région. **Entreprises** : branche d'activité, nombre de collaborateurs de l'entreprise et du département informatique.

Attribution des professions et niveaux de compétence

L'enquête se base sur la description des professions et des niveaux de compétence décrits de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions ICT » édité par le GRI en partenariat avec swissICT (9ème édition 2017, ISBN 978-2-940445-09-7). La 9ème édition de l'ouvrage a été complétée le 1er avril 2019 par trois nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master. La description détaillée de ces trois nouvelles professions se trouve en français à l'adresse suivante <http://www.swissict.ch/salaires-ict>.

Aperçu de la répartition des cantons par région

Région	Canton(s)
Zurich	ZH
Bâle	BS, BL
Berne	BE
Suisse orientale	AI, AR, FL, GL, GR, SG, SH, TG
Suisse centrale	LU, NW, OW, SZ, UR, ZG
Moyen-Pays (Mittelland)	AG, SO
Suisse romande	FR, GE, JU, NE, VD, VS
Tessin	TI

Index national des prix à la consommation

L'index national des prix à la consommation a été pris en considération comme référence au renchérissement. Il donne des indications utiles pour l'interprétation de l'évolution des salaires sur une longue période. Pour cette raison, l'index des 10 dernières années est présenté ci-dessous en partant du niveau 100 (points) au 1er décembre 2015.

Niveau de l'index national des prix à la consommation

April 2021	101,6 Punkte
April 2020	101,3 Punkte
April 2019	102,4 Punkte
April 2018	101,7 Punkte
April 2017	100,9 Punkte
April 2016	100,4 Punkte
April 2015	100,8 Punkte
April 2014	101,9 Punkte
April 2013	101,9 Punkte
April 2012	102,5 Punkte

Niveaux de compétence du spécialiste métier

Depuis 2009, 5 niveaux de compétence ont été définis, de S1 à S5 (S pour Spécialiste). Ces niveaux concernent les compétences métiers uniquement et non les compétences relatives au management de personnel. La définition de ces niveaux de compétence a été revue en 2011.

S1 Junior

- formation achevée et premières connaissances dans le domaine professionnel
- aucune ou peu d'expériences pratiques dans le domaine professionnel
- accompagnement et instruction nécessaires dans le domaine professionnel

S2 Professional

- formation achevée et bonnes connaissances dans le domaine professionnel
- connaissances de base dans des domaines voisins
- minimum trois ans d'expériences professionnelles dans le domaine professionnel
- exécute les mandats de manière autonome et sait quand une aide est nécessaire
- résoud des problèmes dans son domaine professionnel
- collaborateur dans les projets

S3 Senior

- formation initiale et supérieure achevée dans le domaine professionnel
- connaissances approfondies dans le domaine professionnel et dans les domaines voisins
- minimum 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine professionnel
- exécute les mandats de manière indépendante et, en cas de besoin, fait appel aux savoirs d'experts
- dirige des personnes expérimentées
- pilote des projets dans le domaine professionnel
- aptitude à conseiller
- résoud des problèmes exigeants
- expert dans des domaines métiers spécifiques

Les niveaux de compétence S4 et S5, ainsi que les niveaux de compétence de management de M1 à M4 ne sont pris en compte que dans l'étude détaillée des salaires des professions ICT.

Analyses statistiques et graphiques

Les données salariales sont présentées sous forme tabulaire par profession et par niveau de compétence, par branche d'activité, par âge du collaborateur, par taille de l'entreprise et de son service informatique et par région géographique. L'enquête standard présente les données statistiques suivantes :

- nombre de salaires mentionnés (à partir de 3 entreprises)
- âge moyen (à partir de 3 entreprises)
- valeur moyenne (à partir de 3 entreprises)
- médiane (à partir de 3 entreprises)
- quartile (25%, 75%) (à partir de 5 entreprises)
- courbe de régression des salaires en fonction de l'âge (à partir de 3 entreprises et 11 salaires)

Comme seules les données provenant d'au minimum 3 entreprises sont présentées, l'échantillonnage des différentes tables présentées n'est pas forcément identique. Ainsi, l'échantillonnage de l'évaluation par branche, âge, grandeur de l'entreprise, etc., est généralement inférieur à l'échantillonnage total.

Médiane et quantile

La médiane est une référence pour une valeur statistique moyenne, lors d'une répartition irrégulière des salaires (répartition qui ne suit pas la loi normale). 50 % des valeurs sont plus petites, respectivement 50 % des valeurs sont plus grandes que la médiane.

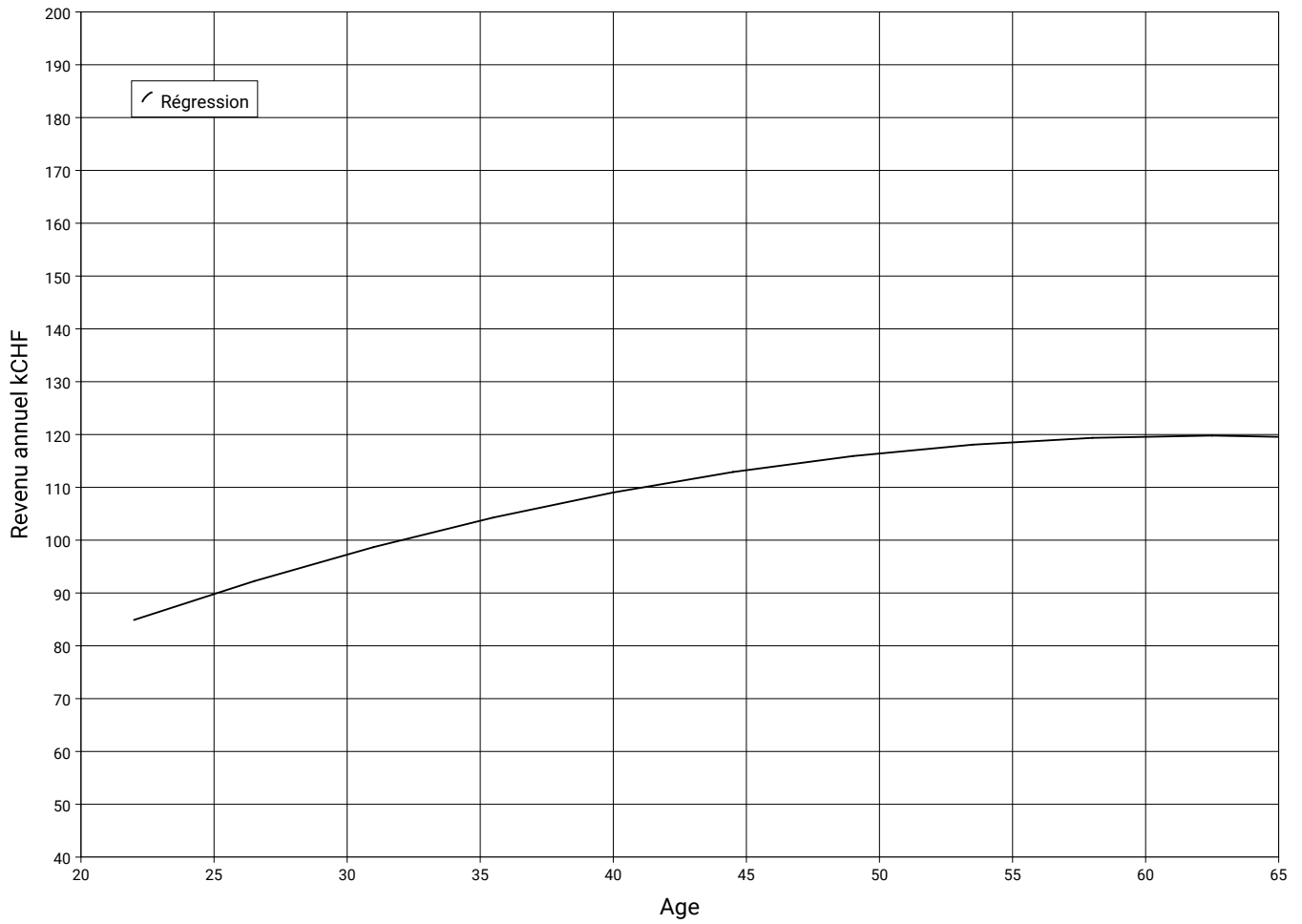
Les quartiles Q25 et Q75 donnent des indications sur les dérivations. Le quartile Q25 est défini de telle manière à ce que 25% des données est plus petit et 75% plus grand. Respectivement, pour quartile Q75, 75% des données est plus petit et 25% plus grand. Les données entre ces deux valeurs représentent le 50% de toutes les valeurs.

Calcul pondéré de la moyenne et des quantiles

Sur la base de standards internationaux, les statistiques sont calculées de telle sorte qu'un maximum de 34 % des données proviennent d'une seule entreprise. En outre, les quantiles ont été calculés selon le type 8 du programme statistique R. Ainsi, les résultats peuvent différer de ceux obtenus d'un calcul traditionnel des quantiles.

Courbe de régression des salaires par âge

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



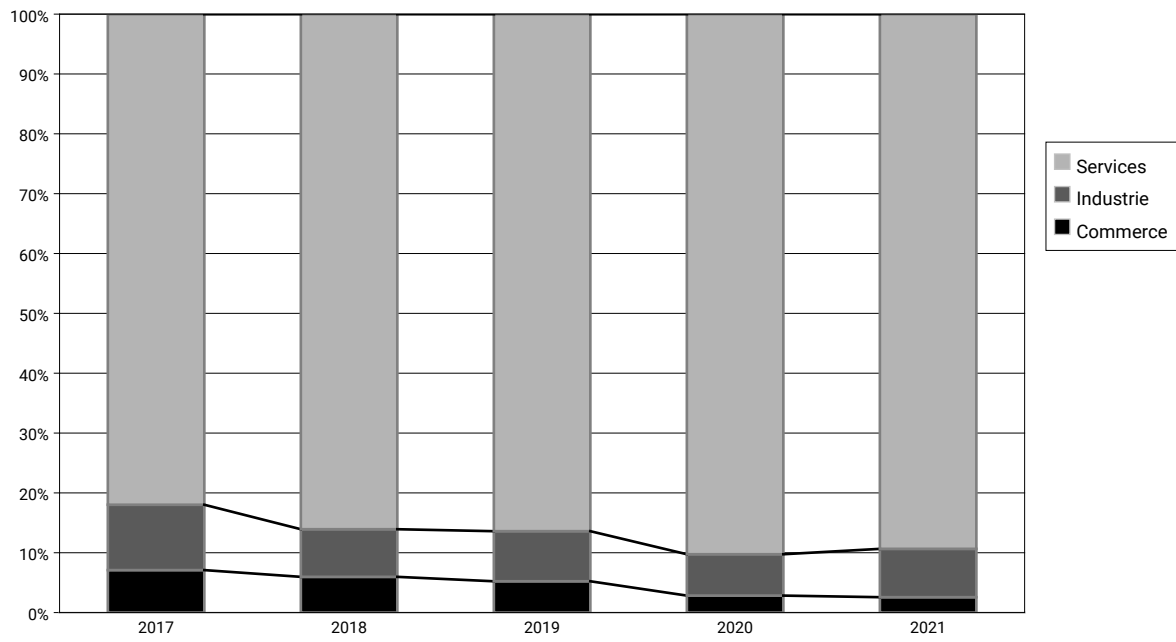
La courbe de régression (polynome de 2ème degré) présente la tendance des salaires par âge.

Répartition des données des cinq dernières années

Entreprises par branche d'activité

	2017	2018	2019	2020	2021
11 Commerce de gros	4	3	1	1	1
12 Commerce de détail	7	8	8	6	5
13 Commerce de Software et Hardware	2	1	1	0	1
Commerce	13	12	10	7	7
21 Industrie chimique et pharmaceutique	4	0	3	1	3
22 Industrie des machines	0	1	0	0	1
23 Fabrication d'instruments électroniques	0	2	0	1	1
24 Industrie de l'édition et du papier	0	0	0	0	0
25 Construction	3	1	2	2	4
26 Industrie du textile	0	0	0	0	0
27 Distribution d'eau et d'énergie	6	5	5	6	4
29 Autres industries	7	7	6	7	9
Industrie	20	16	16	17	22
31 Sociétés financières	14	10	8	14	12
32 Assurances (hors assurances sociales)	11	13	9	6	13
33 Sociétés de services informatiques	82	103	102	141	156
34 Télécommunication	3	2	2	4	2
35 Transport	4	4	2	3	4
36 Santé et social	7	5	6	8	12
37 Formation	3	6	6	7	8
38 Administrations publiques (et ass. sociales)	11	16	18	23	21
39 Autres services	15	14	12	16	15
Services	150	173	165	222	243
Total	183	201	191	246	272

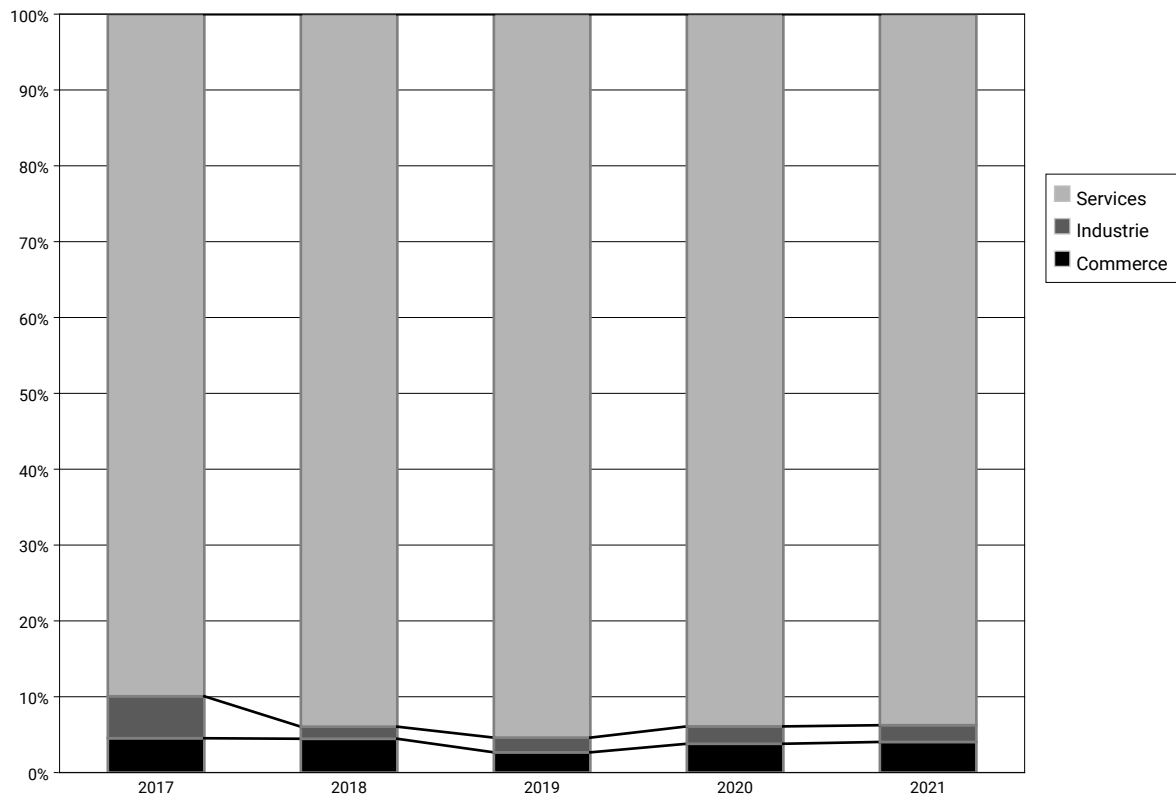
Entreprises par groupement de branches d'activité



Salaires par branche d'activité

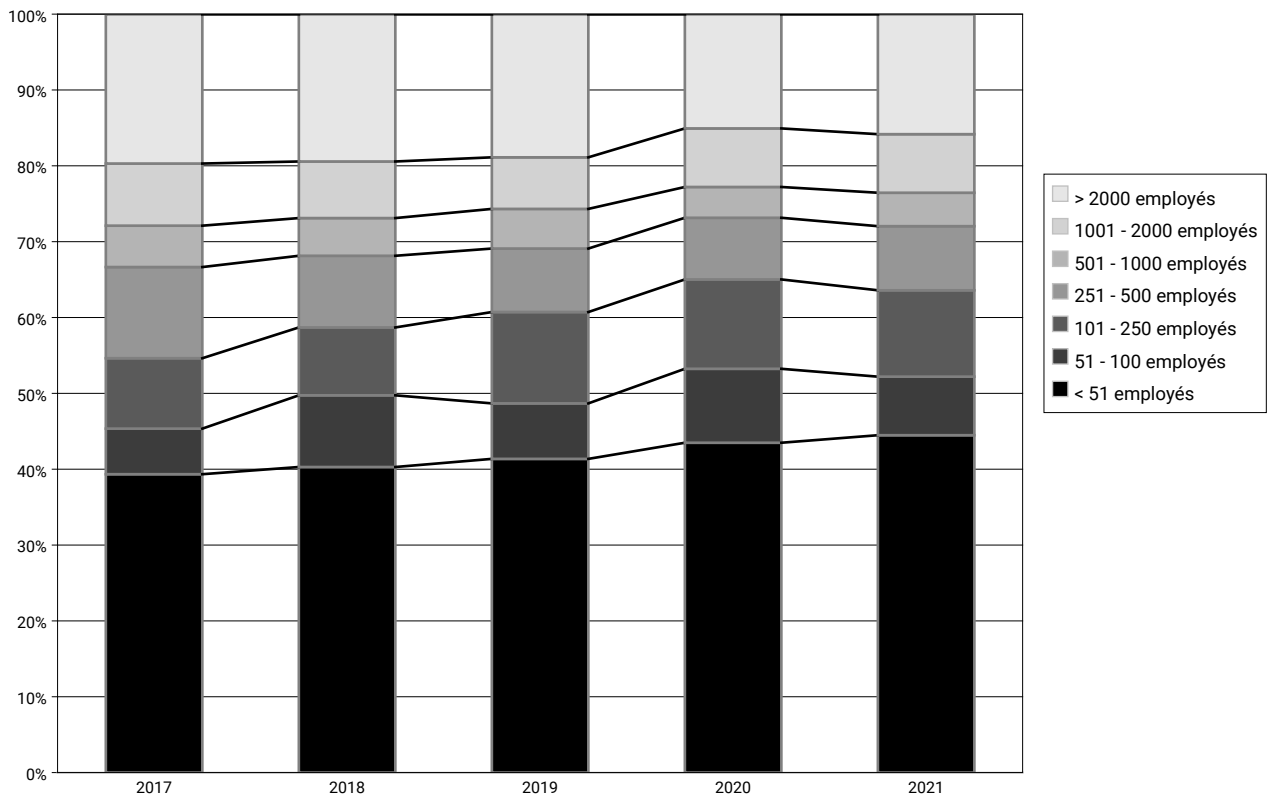
	2017	2018	2019	2020	2021
11 Commerce de gros	59	76	30	26	46
12 Commerce de détail	1'215	1'288	785	1'248	1'438
13 Commerce de Software et Hardware	12	4	4	0	9
Commerce	1'286	1'368	819	1'274	1'493
21 Industrie chimique et pharmaceutique	829	0	154	77	79
22 Industrie des machines	0	8	0	0	109
23 Fabrication d'instruments électroniques	0	11	0	3	82
24 Industrie de l'édition et du papier	0	0	0	0	0
25 Construction	18	5	54	91	17
26 Industrie du textile	0	0	0	0	0
27 Distribution d'eau et d'énergie	420	241	193	273	140
29 Autres industries	304	224	194	325	393
Industrie	1'571	489	595	769	820
31 Sociétés financières	6'855	6'876	7'355	8'048	9'742
32 Assurances (hors assurances sociales)	3'084	4'125	3'540	2'248	3'278
33 Sociétés de services informatiques	5'077	5'124	4'767	7'026	8'361
34 Télécommunication	7'295	8'130	8'202	8'191	8'160
35 Transport	224	1'322	1'265	1'581	1'471
36 Santé et social	166	140	334	366	566
37 Formation	178	400	381	267	356
38 Administrations publiques (et ass. sociales)	1'852	1'941	2'538	2'345	2'190
39 Autres services	789	756	819	1'378	513
Services	25'520	28'814	29'201	31'450	34'637
Total	28'377	30'671	30'615	33'493	36'950

Salaires par groupement de branches d'activité



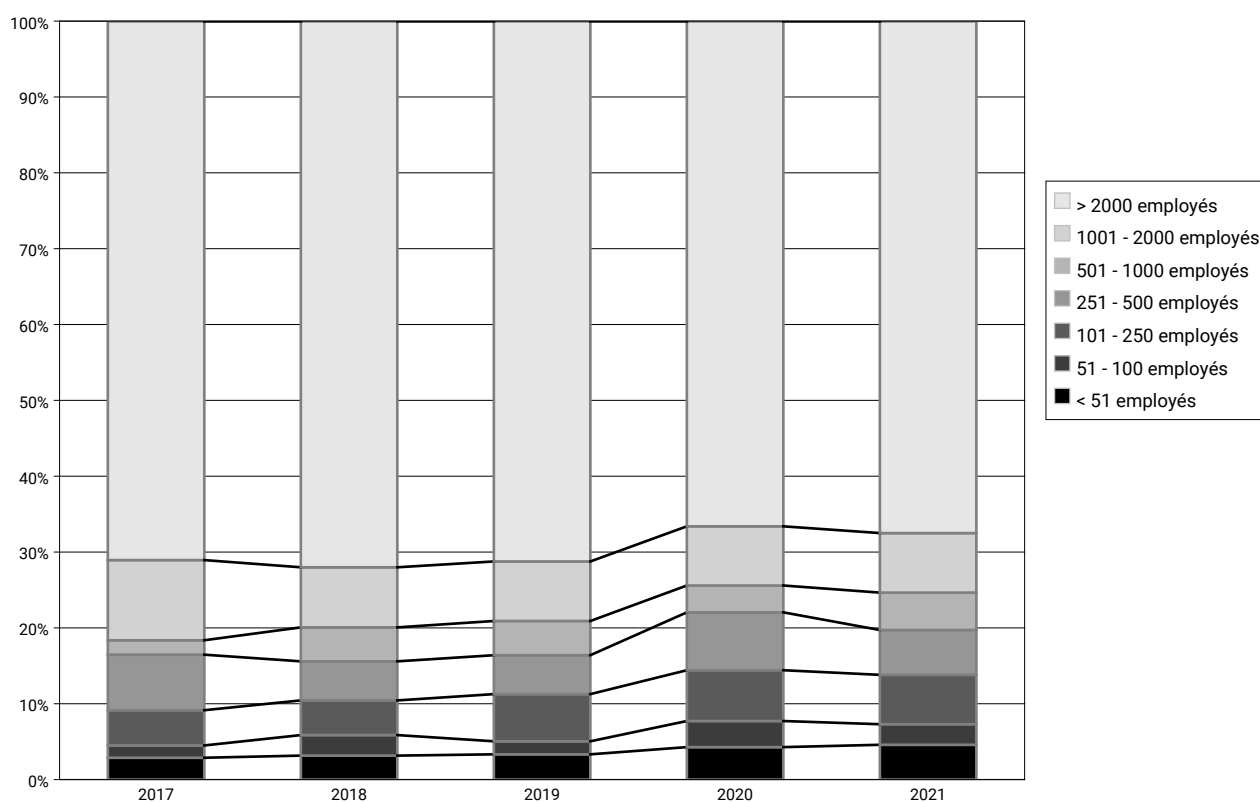
Entreprises par nombre total d'employés

	2017	2018	2019	2020	2021
< 51 employés	72	81	79	107	121
51 - 100 employés	11	19	14	24	21
101 - 250 employés	17	18	23	29	31
251 - 500 employés	22	19	16	20	23
501 - 1000 employés	10	10	10	10	12
1001 - 2000 employés	15	15	13	19	21
> 2000 employés	36	39	36	37	43
Total	183	201	191	246	272



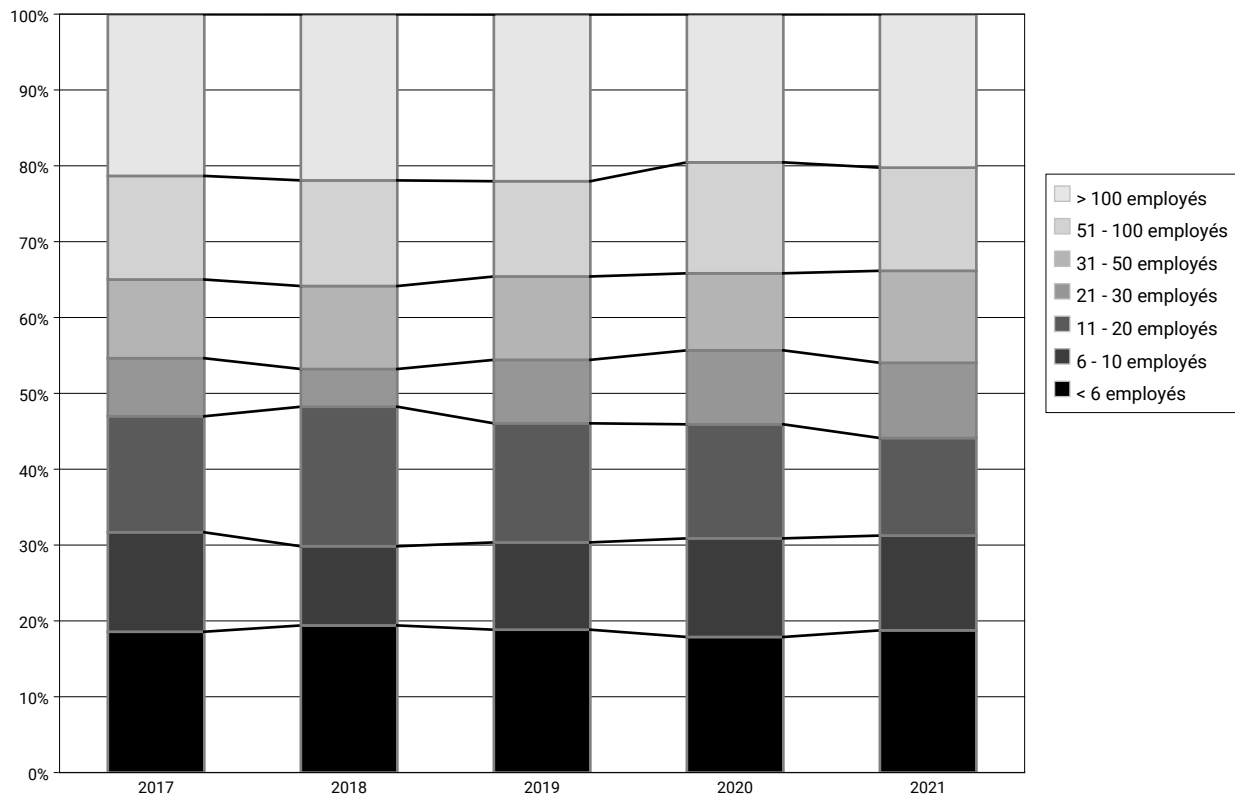
Salaires par nombre total d'employés

	2017	2018	2019	2020	2021
< 51 employés	818	971	1'021	1'434	1'699
51 - 100 employés	460	833	527	1'155	1'005
101 - 250 employés	1'321	1'403	1'907	2'245	2'407
251 - 500 employés	2'080	1'581	1'571	2'556	2'184
501 - 1000 employés	542	1'376	1'383	1'188	1'823
1001 - 2000 employés	3'002	2'430	2'404	2'613	2'901
> 2000 employés	20'154	22'077	21'802	22'302	24'931
Total	28'377	30'671	30'615	33'493	36'950



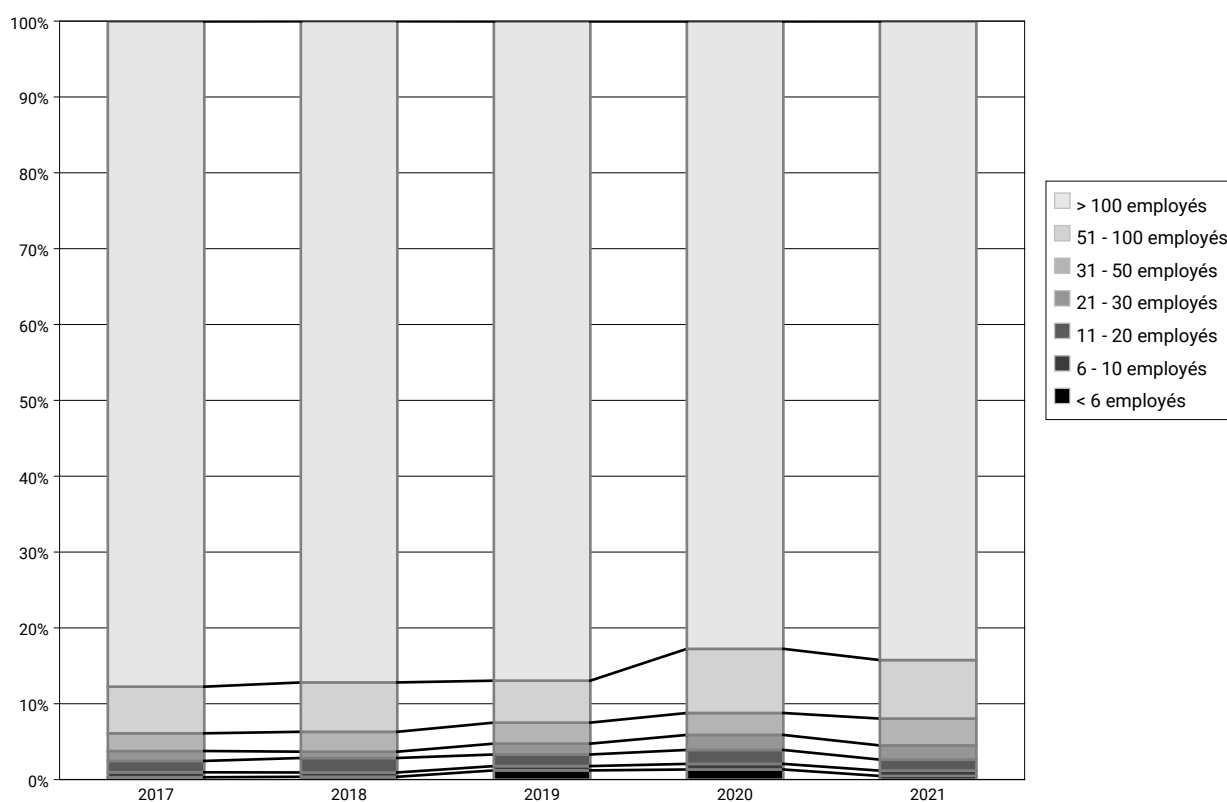
Entreprises par taille du service informatique

	2017	2018	2019	2020	2021
< 6 employés	34	39	36	44	51
6 - 10 employés	24	21	22	32	34
11 - 20 employés	28	37	30	37	35
21 - 30 employés	14	10	16	24	27
31 - 50 employés	19	22	21	25	33
51 - 100 employés	25	28	24	36	37
> 100 employés	39	44	42	48	55
Total	183	201	191	246	272



Salaires par taille du service informatique

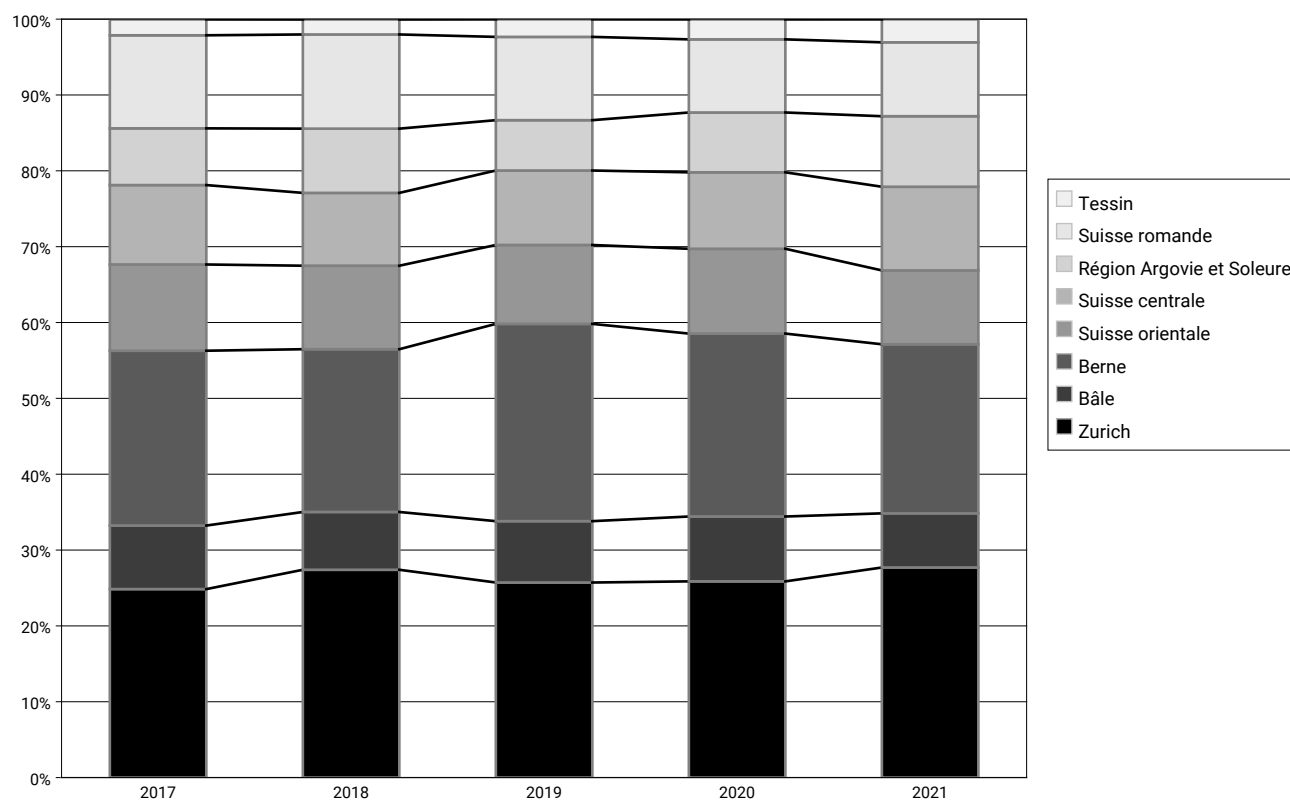
	2017	2018	2019	2020	2021
< 6 employés	89	115	372	446	181
6 - 10 employés	186	175	176	250	261
11 - 20 employés	427	587	471	619	539
21 - 30 employés	374	256	439	665	691
31 - 50 employés	664	804	850	969	1'309
51 - 100 employés	1'746	1'997	1'695	2'836	2'853
> 100 employés	24'891	26'737	26'612	27'708	31'116
Total	28'377	30'671	30'615	33'493	36'950



Entreprises par région

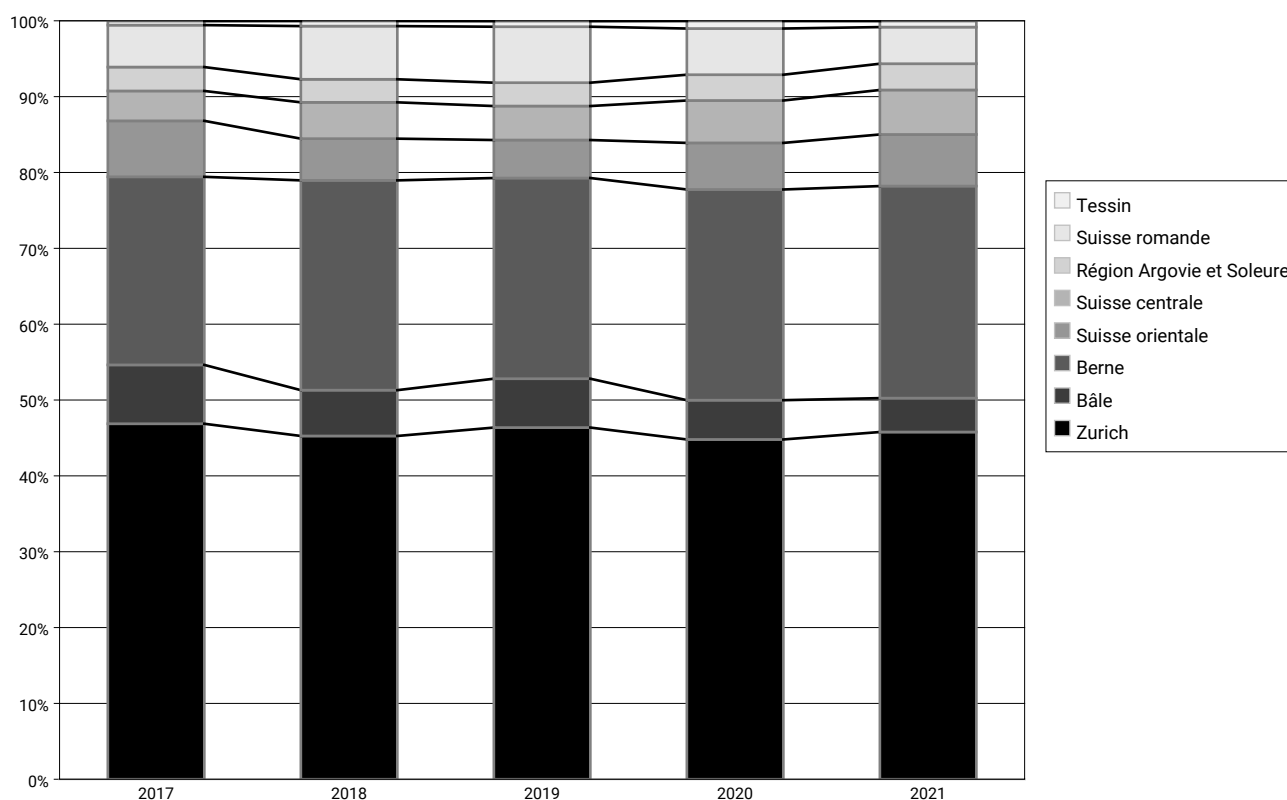
	2017	2018	2019	2020	2021
Zurich	83	97	89	118	128
Bâle	28	27	28	39	33
Berne	77	76	90	110	103
Suisse orientale	38	39	36	51	45
Suisse centrale	35	34	34	46	51
Région Argovie et Soleure	25	30	23	36	43
Suisse romande	41	44	38	44	45
Tessin	7	7	8	12	14
Total	334	354	346	456	462

Les entreprises avec domiciliation dans différentes régions sont mentionnées plusieurs fois.



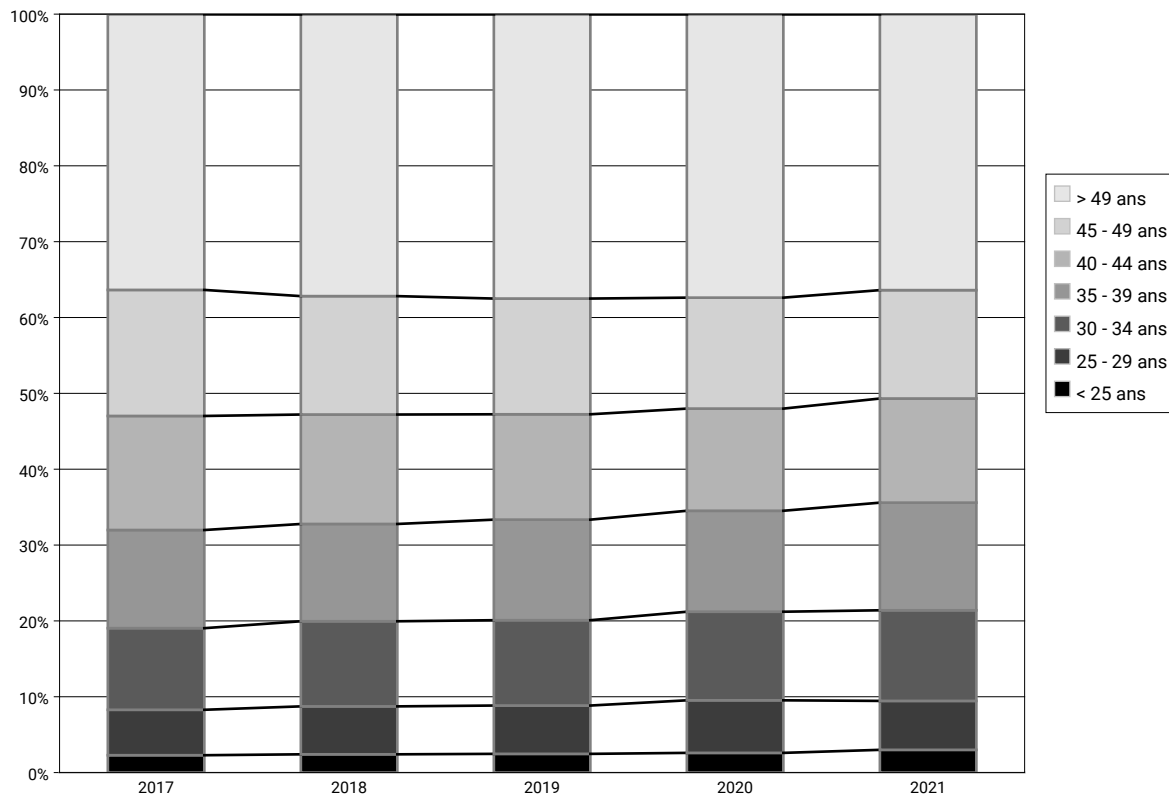
Salaires par région

	2017	2018	2019	2020	2021
Zurich	13'301	13'882	14'199	15'006	16'917
Bâle	2'203	1'853	1'973	1'737	1'653
Berne	7'040	8'484	8'101	9'306	10'334
Suisse orientale	2'095	1'688	1'536	2'059	2'515
Suisse centrale	1'120	1'472	1'373	1'873	2'169
Région Argovie et Soleure	895	934	945	1'139	1'280
Suisse romande	1'570	2'151	2'262	2'040	1'788
Tessin	153	207	226	333	294
Total	28'377	30'671	30'615	33'493	36'950



Salaires par groupe d'âge

	2017	2018	2019	2020	2021
< 25 ans	651	742	759	873	1'109
25 - 29 ans	1'700	1'941	1'952	2'324	2'386
30 - 34 ans	3'056	3'444	3'446	3'913	4'416
35 - 39 ans	3'674	3'938	4'061	4'461	5'246
40 - 44 ans	4'268	4'427	4'254	4'514	5'074
45 - 49 ans	4'718	4'789	4'673	4'901	5'281
> 49 ans	10'310	11'390	11'470	12'507	13'438
Total	28'377	30'671	30'615	33'493	36'950



Salaire d'embauche

Niveau de formation	Nombre	Quartile 25%	Médiane 50%	Quartile 75%	Moyenne	Ecart-type
CFC sans maturité prof.	94	58'500	61'100	65'000	61'916	7'401
CFC avec maturité prof.	81	60'000	64'000	66'950	64'074	7'889
Bachelor HES	77	75'000	80'000	85'000	80'166	9'432
Bachelor université	70	77'206	80'600	85'000	81'978	8'995
Master HES	71	81'863	85'000	91'962	87'978	10'387
Master université	73	84'500	90'000	93'000	89'794	10'179

Depuis plusieurs années les premiers salaires des informaticiens sans expérience sont recensés. Il s'agit des salaires obtenus au terme d'un apprentissage, des études aboutissant à un Bachelor ou un Master. Les nouveaux salariés exerçant dans l'économie privée et titulaires d'un doctorat, respectivement d'un PhD, ne sont pas pris en compte. Il en va de même pour les brevets et diplômes fédéraux d'informaticien de la formation professionnelle supérieure

car leurs titulaires sont des collaborateurs expérimentés; il ne s'agit donc pas d'un premier salaire.

Seule une minorité des entreprises participant à l'enquête fournissent les données relatives aux premiers salaires. En 2021, 105 entreprises ont fourni les données salariales de leurs jeunes professionnels. Chaque entreprise fournit ainsi une seule valeur correspondant au salaire annuel habituel. Comme la méthode d'enquête a été modifiée en 2014, il n'est pas possible de faire des comparaisons directes avec les données des années précédentes.

Les professions

Aperçu des professions

Aperçu des groupes professionnels avec les professions respectives

Plan - Planification, direction, conseil

- Direction générale
- Architecte ICT
- Auditeur ICT
- Consultant en informatique
- Contrôleur ICT
- Manager de la qualité ICT
- Responsable sécurité ICT
- ICT-Sourcing-Manager

Build - Design, ingénierie, développement, implémentation

- Direction générale
- Data Scientist
- Développeur d'applications
- ICT User Experience Architect
- Informaticien de gestion
- Ingénieur de bases de données
- Ingénieur de test
- Ingénieur des exigences
- Ingénieur logiciel
- Ingénieur réseau
- Ingénieur système
- Manager de test
- Spécialiste en sécurité

Run - Exploitation, administration, maintenance

- Direction générale
- Administrateur bases de données
- Administrateur réseau
- Administrateur système
- Chargé de support informatique
- Collaborateur Helpdesk
- Contrôleur système
- ICT Security Operations Manag.
- Manager d'applications
- Manager de services ICT
- Manager des changements
- Opérateur ICT
- Planificateur de production
- Spécialiste système
- Technicien informatique

PM - Project Management, gestion de projet, orientation projet

- Direction générale
- Chef de projet
- Collaborateur manag. de projet
- Manager de programmes

ORG - Organisation, organisation fonctionnelle, organisation structurelle, conception de processus, description de poste

- Direction générale
- Analyste d'affaires
- Manager d'organisation
- Manager de processus métier
- Organisateur d'entreprise

Professions orientées méthode Agile

- DevOps Engineer
- Product Owner
- Scrum Master

Informatique d'applications

- Médiamaticien

Répertoire des professions et niveau de compétence

Nombre
d'entreprises

Nombre de
dénominations

Planification (Plan)

	Nombre d'entreprises	Nombre de dénominations
19-S1 Responsable de la sécurité ICT Junior	7	16
19-S2 Responsable de la sécurité ICT Professionnel	16	81
19-S3 Responsable de la sécurité ICT Senior	29	139
22-S1 Contrôleur ICT Junior	2	2
22-S2 Contrôleur ICT Professionnel	6	12
22-S3 Contrôleur ICT Senior	12	18
44-S1 Manager de la qualité ICT Junior	5	9
44-S2 Manager de la qualité ICT Professionnel	10	34
44-S3 Manager de la qualité ICT Senior	15	72
46-S1 Architecte ICT Junior	13	20
46-S2 Architecte ICT Professionnel	46	148
46-S3 Architecte ICT Senior	63	644
48-S1 Responsable des approvisionnements Junior	8	13
48-S2 Responsable des approvisionnements Professionnel	8	21
48-S3 Responsable des approvisionnements Senior	8	56
54-S1 Consultant en informatique Junior	17	69
54-S2 Consultant en informatique Professionnel	35	285
54-S3 Consultant en informatique Senior	37	403
82-S3 Auditeur ICT Senior	2	6

Développement (Build)

12-S1 Ingénieur de bases de données Junior	9	20
12-S2 Ingénieur de bases de données Professionnel	21	40
12-S3 Ingénieur de bases de données Senior	36	179
20-S1 Spécialiste en sécurité ICT Junior	8	13
20-S2 Spécialiste en sécurité ICT Professionnel	17	47
20-S3 Spécialiste en sécurité ICT Senior	22	87
25-S1 ICT User Experience Architect Junior	1	1
25-S2 ICT User Experience Architect Professionnel	20	32
25-S3 ICT User Experience Architect Senior	25	67
26-S1 Informaticien de gestion Junior	20	110
26-S2 Informaticien de gestion Professionnel	30	316
26-S3 Informaticien de gestion Senior	38	552
35-S1 Développeur d'applications Junior	95	467
35-S2 Développeur d'applications Professionnel	111	1146
35-S3 Développeur d'applications Senior	108	2137
36-S1 Data Scientist Junior	15	28
36-S2 Data Scientist Professionnel	33	182
36-S3 Data Scientist Senior	29	308
37-S1 Ingénieur réseau Junior	19	57
37-S2 Ingénieur réseau Professionnel	39	208
37-S3 Ingénieur réseau Senior	35	305
49-S1 Manager de test Junior	8	14
49-S2 Manager de test Professionnel	23	71
49-S3 Manager de test Senior	31	170
58-S1 Ingénieur de test Junior	19	55

58-S2	Ingénieur de test Professionnel	32	243
58-S3	Ingénieur de test Senior	30	314
65-S1	Ingénieur système Junior	52	181
65-S2	Ingénieur système Professionnel	80	679
65-S3	Ingénieur système Senior	80	1150
67-S1	Ingénieur des exigences ICT Junior	7	48
67-S2	Ingénieur des exigences ICT Professionnel	22	193
67-S3	Ingénieur des exigences ICT Senior	26	226
90-S1	Développeur de logiciels Junior	32	171
90-S2	Développeur de logiciels Professionnel	51	556
90-S3	Développeur de logiciels Senior	54	600

Exploitation (Run)

14-S1	Spécialiste système Junior	36	138
14-S2	Spécialiste système Professionnel	66	361
14-S3	Spécialiste système Senior	56	453
21-S1	ICT Security Operations Manager Junior	4	5
21-S2	ICT Security Operations Manager Professionnel	8	25
21-S3	ICT Security Operations Manager Senior	10	38
28-S1	Manager d'applications Junior	47	255
28-S2	Manager d'applications Professionnel	70	629
28-S3	Manager d'applications Senior	70	689
33-S1	Contrôleur système Junior	5	6
33-S2	Contrôleur système Professionnel	6	34
33-S3	Contrôleur système Senior	9	30
39-S1	Administrateur réseau Junior	11	20
39-S2	Administrateur réseau Professionnel	13	30
39-S3	Administrateur réseau Senior	19	47
41-S1	Collaborateur Helpdesk Junior	54	263
41-S2	Collaborateur Helpdesk Professionnel	69	521
41-S3	Collaborateur Helpdesk Senior	42	295
51-S1	Planificateur de production Junior	2	6
51-S2	Planificateur de production Professionnel	6	34
51-S3	Planificateur de production Senior	10	38
62-S1	Technicien informatique Junior	24	486
62-S2	Technicien informatique Professionnel	33	315
62-S3	Technicien informatique Senior	25	66
64-S1	Opérateur ICT Junior	7	12
64-S2	Opérateur ICT Professionnel	15	51
64-S3	Opérateur ICT Senior	12	66
69-S1	Manager des changements ICT Junior	8	20
69-S2	Manager des changements ICT Professionnel	12	47
69-S3	Manager des changements ICT Senior	14	70
73-S1	Chargé de support Junior	57	281
73-S2	Chargé de support Professionnel	82	341
73-S3	Chargé de support Senior	59	291
77-S1	Administrateur de bases de données Junior	9	13
77-S2	Administrateur de bases de données Professionnel	15	46
77-S3	Administrateur de bases de données Senior	13	31
78-S1	Administrateur système Junior	25	166
78-S2	Administrateur système Professionnel	57	422
78-S3	Administrateur système Senior	42	339
94-S1	Manager de services ICT Junior	18	39

94-S2	Manager de services ICT Professionnel	26	105
94-S3	Manager de services ICT Senior	47	299
Management de projets (MP)			
47-S1	Manager de programmes Junior	1	4
47-S2	Manager de programmes Professionnel	7	25
47-S3	Manager de programmes Senior	9	111
84-S1	Collaborateur de management de projet Junior	10	27
84-S2	Collaborateur de management de projet Professionnel	22	73
84-S3	Collaborateur de management de projet Senior	21	86
89-S1	Chef de projet Junior	31	50
89-S2	Chef de projet Professionnel	88	354
89-S3	Chef de projet Senior	112	813
Organisation et gestion d'entreprise			
95-S1	Analyste d'affaires Junior	26	90
95-S2	Analyste d'affaires Professionnel	50	448
95-S3	Analyste d'affaires Senior	53	898
96-S1	Manager de processus métier Junior	2	2
96-S2	Manager de processus métier Professionnel	9	24
96-S3	Manager de processus métier Senior	15	68
97-S1	Organisateur d'entreprise Junior	3	8
97-S2	Organisateur d'entreprise Professionnel	6	30
97-S3	Organisateur d'entreprise Senior	6	97
98-S1	Manager d'organisation Junior	3	7
98-S2	Manager d'organisation Professionnel	8	25
98-S3	Manager d'organisation Senior	12	25
Professions orientées méthode Agile			
27-S1	DevOps Engineer Junior	15	100
27-S2	DevOps Engineer Professionnel	19	371
27-S3	DevOps Engineer Senior	30	1496
34-S1	Product Owner Junior	1	1
34-S2	Product Owner Professionnel	6	21
34-S3	Product Owner Senior	21	461
88-S1	Scrum Master Junior	4	9
88-S2	Scrum Master Professionnel	18	43
88-S3	Scrum Master Senior	17	83
Informatique d'applications (AWI)			
60-S1	Médiamaticien Junior	2	2
60-S2	Médiamaticien Professionnel	3	4
60-S3	Médiamaticien Senior	3	4

Répertoire alphabétique des professions

	Page	Profession No.
Administrateur de bases de données	196	77
Administrateur réseau	156	39
Administrateur système	202	78
Analyste d'affaires	230	95
Architecte ICT	44	46
Auditeur ICT	non disponible	82
Chargé de support	190	73
Chef de projet	224	89
Collaborateur Helpdesk	162	41
Collaborateur de management de projet	218	84
Consultant en informatique	56	54
Contrôleur ICT	34	22
Contrôleur système	150	33
Data Scientist	90	36
DevOps Engineer	252	27
Développeur de logiciels	126	90
Développeur d'applications	84	35
ICT Security Operations Manager	138	21
ICT User Experience Architect	74	25
Informaticien de gestion	78	26
Ingénieur de bases de données	62	12
Ingénieur de test	108	58
Ingénieur des exigences ICT	120	67
Ingénieur réseau	96	37
Ingénieur système	114	65
Manager de la qualité ICT	38	44
Manager de processus métier	236	96
Manager de programmes	214	47
Manager de services ICT	208	94
Manager de test	102	49
Manager des changements ICT	184	69
Manager d'applications	144	28
Manager d'organisation	246	98
Médiamaticien	non disponible	60
Opérateur ICT	178	64
Organisateur d'entreprise	240	97
Planificateur de production	168	51
Product Owner	258	34
Responsable de la sécurité ICT	28	19
Responsable des approvisionnements	50	48
Scrum Master	262	88
Spécialiste en sécurité ICT	68	20
Spécialiste système	132	14
Technicien informatique	172	62

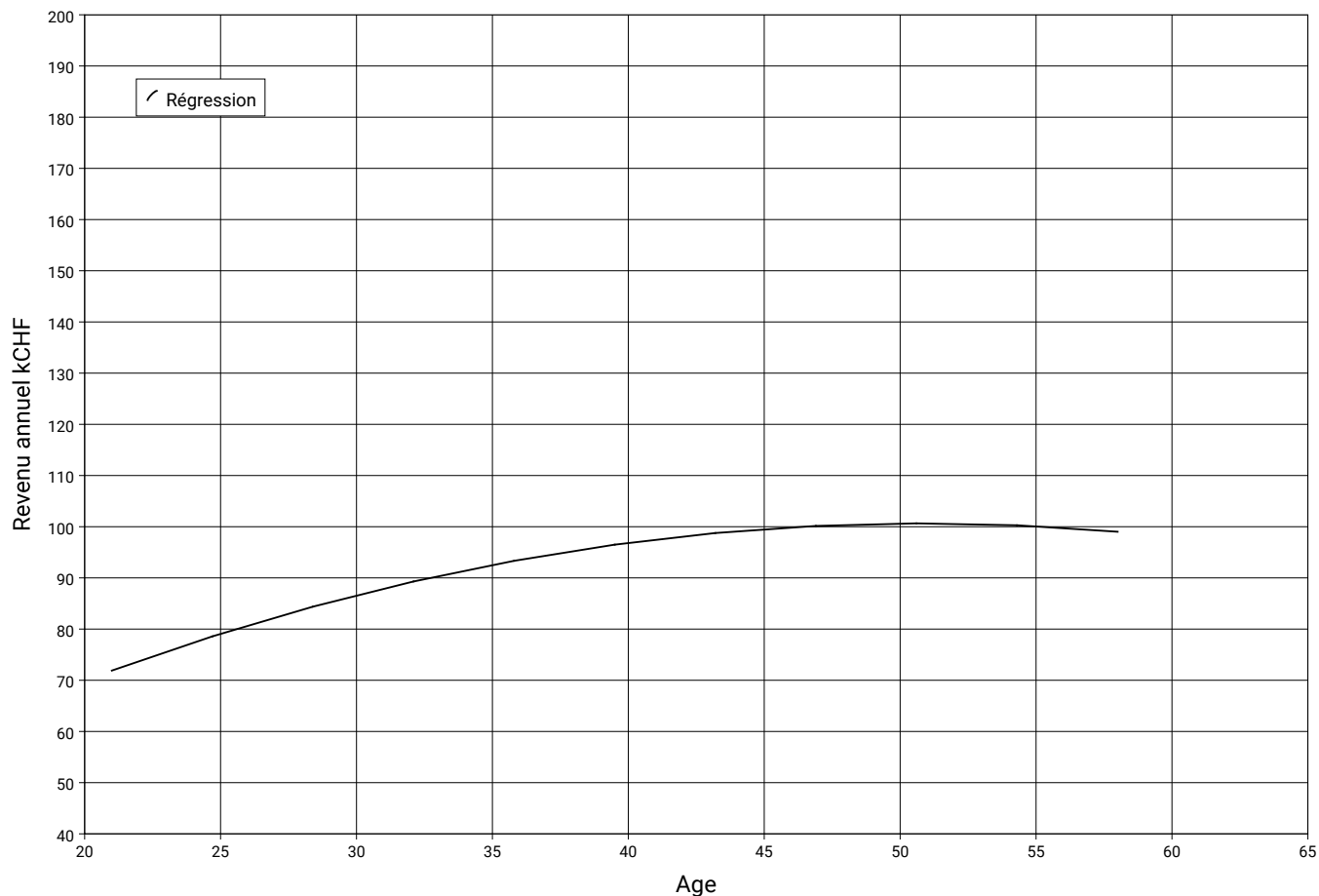
26-S1 Informaticien de gestion

Junior

Description

Concevoir, réaliser, développer, évaluer et acquérir des solutions ICT. Planifier et accompagner la mise en œuvre des solutions ICT.

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans	18	22.8	75'306	65'000	73'972	83'600
25 - 29 ans	47	27.0	82'634	77'832	81'900	87'055
30 - 34 ans	29	31.3	89'218	80'367	85'800	96'799
35 - 39 ans	7	36.1	92'275	84'338	90'000	99'487
40 - 44 ans						
45 - 49 ans						
> 49 ans	5	56.0	103'112		100'057	

26-S1 Informaticien de gestion

Junior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros	29	27.5	82'983		84'068	
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries						
Sociétés financières						
Assurances (hors assurances sociales)						
Sociétés de services informatiques	46	29.4	87'750	78'593	88'483	90'765
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)						
Autres services						

26-S1

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	7	29.0	89'881		90'000	
51 - 100 employés						
101 - 250 employés						
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés	10	31.0	91'233		93'163	
> 2000 employés						
	53	32.0	87'830	78'066	85'436	94'601

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés	3	27.0	80'708		78'663	
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés						
> 100 employés						
	95	30.2	84'875	78'000	83'200	90'983

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	29	31.0	92'926	81'900	90'000	106'633
Bâle	29	31.8	84'594		84'068	
Berne	36	31.0	86'209	79'300	84'500	91'037
Suisse orientale	11	27.0	76'115		78'477	
Suisse centrale						
Région Argovie et Soleure						
Suisse romande						
Tessin						

Total	110	30.0	84'891	78'000	83'200	90'291
--------------	------------	-------------	---------------	---------------	---------------	---------------

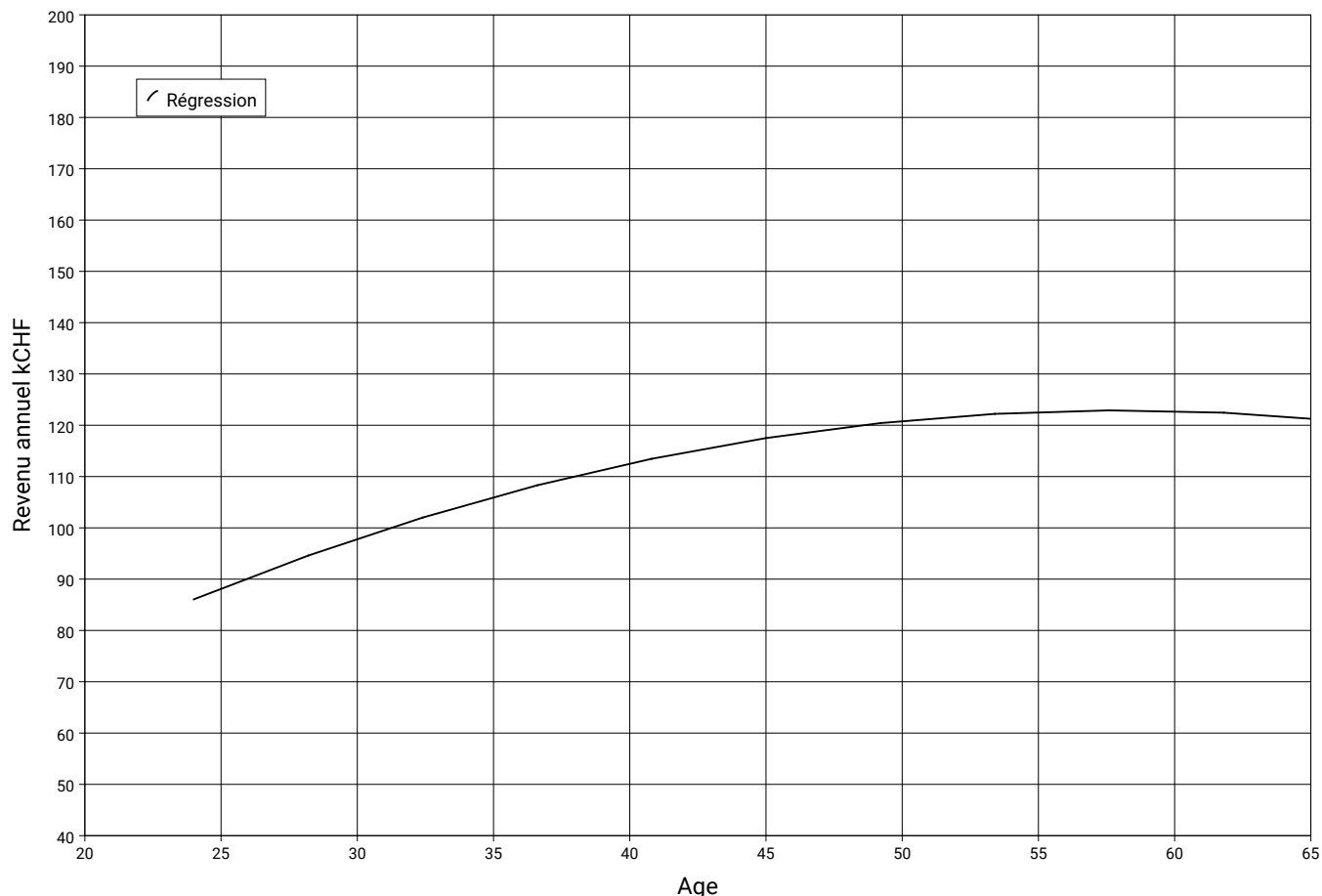
26-S2 Informaticien de gestion

Professionnel

Description

Concevoir, réaliser, développer, évaluer et acquérir des solutions ICT. Planifier et accompagner la mise en œuvre des solutions ICT.

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans	4	24.0	85'777		85'170	
25 - 29 ans	50	27.5	93'805	85'800	90'350	100'063
30 - 34 ans	69	32.1	101'729	93'795	99'047	108'400
35 - 39 ans	48	37.1	104'944	94'862	103'840	115'000
40 - 44 ans	37	42.2	117'659	107'467	119'339	125'130
45 - 49 ans	30	47.5	122'627	108'609	122'050	130'437
> 49 ans	78	55.5	121'427	108'413	120'499	129'500

26-S2 Informaticien de gestion

Professionnel

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros	50	37.1	105'074		106'868	
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries	39	32.7	100'724		96'241	
Sociétés financières						
Assurances (hors assurances sociales)						
Sociétés de services informatiques	74	37.7	107'856	97'146	106'600	116'197
Télécommunication	32	50.7	122'842		116'302	
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)						
Autres services						

26-
S2

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	10	39.1	103'542	89'047	102'660	117'819
51 - 100 employés						
101 - 250 employés						
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés	60	44.9	119'806		118'690	
> 2000 employés	173	41.0	106'745	94'774	105'506	119'348

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés	9	36.6	97'334		98'029	
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés						
> 100 employés	267	40.5	109'497	95'604	107'020	121'738

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	118	42.2	112'595	99'989	115'497	124'373
Bâle	56	44.2	106'455	95'140	105'281	115'388
Berne	72	41.4	116'967	97'787	110'703	140'434
Suisse orientale	44	35.2	101'702	89'214	97'122	108'032
Suisse centrale	12	40.5	113'106		115'000	
Région Argovie et Soleure	4	40.5	96'234		100'448	
Suisse romande						
Tessin						

Total	316	40.4	109'473	96'000	107'521	120'792
--------------	------------	-------------	----------------	---------------	----------------	----------------

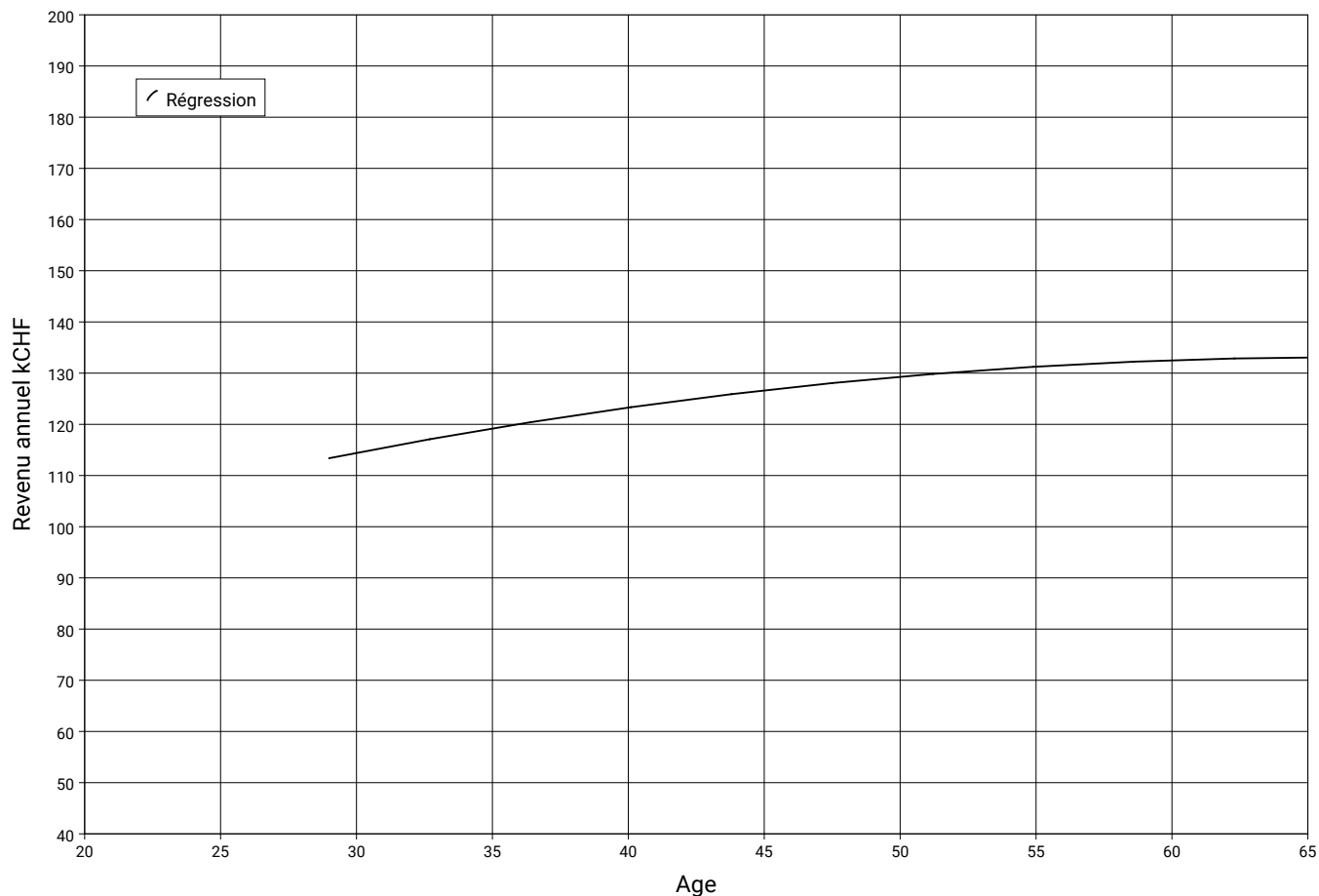
26-S3 Informaticien de gestion

Senior

Description

Concevoir, réaliser, développer, évaluer et acquérir des solutions ICT. Planifier et accompagner la mise en œuvre des solutions ICT.

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans						
30 - 34 ans	38	32.4	114'465	106'600	115'000	120'000
35 - 39 ans	73	37.1	123'724	116'689	123'240	131'483
40 - 44 ans	78	42.2	124'135	118'286	123'880	130'042
45 - 49 ans	100	47.2	127'857	120'251	126'558	135'804
> 49 ans	261	56.4	131'300	124'430	132'285	137'527

26-S3 Informaticien de gestion

Senior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros	54	47.2	125'216		127'633	
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries	21	51.3	130'713		130'044	
Sociétés financières	83	43.6	128'130		127'393	
Assurances (hors assurances sociales)	52	51.5	128'426		132'586	
Sociétés de services informatiques	136	46.8	126'269	120'000	126'000	132'937
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)	51	47.8	130'946	116'149	125'277	146'764
Autres services						

26-
S3

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	9	41.2	117'569	111'333	120'000	122'798
51 - 100 employés	40	45.3	122'991		125'000	
101 - 250 employés						
251 - 500 employés	24	47.0	133'027		134'693	
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés	66	49.2	135'031	120'981	135'312	145'500
> 2000 employés	322	49.0	125'512	117'874	125'850	133'554

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés	10	47.3	127'049		129'244	
51 - 100 employés	88	47.0	122'814	115'469	123'281	129'345
> 100 employés	445	48.9	128'465	120'492	128'700	136'424

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	219	47.9	127'911	120'435	128'700	136'489
Bâle	64	50.5	123'198	116'401	122'570	130'430
Berne	136	49.9	131'891	122'935	131'400	138'890
Suisse orientale	80	46.4	125'584	119'600	126'106	131'499
Suisse centrale	28	49.7	126'915	122'841	127'284	131'446
Région Argovie et Soleure	4	49.0	125'888		123'392	
Suisse romande	17	51.6	129'625		129'114	
Tessin						

Total	552	48.4	127'408	120'000	127'398	135'200
--------------	------------	-------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Salaires ICT 2021 – enquête nationale

swissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête nationale annuelle sur les salaires des professions de l'ICT (Information and Communications Technology). Cette enquête livre les données actuelles de la rémunération des différentes professions en fonction de divers critères comme: la branche d'activité de l'entreprise, le niveau de qualification, l'âge, la taille et la localisation de l'entreprise.

Le sondage s'est fait au 1^{er} mai 2021 et 272 entreprises, petites, moyennes et grandes, de toute la Suisse y ont répondu en fournissant 36'950 données salariales. Les noms des professions sont basés sur les 50 professions décrites dans l'ouvrage de référence «Les professions ICT» (ISBN 978-2-940445-09-7). Depuis avril 2019, l'ouvrage est complété par 3 nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master.

Les salaires sont présentés par profession en fonction de différents critères, tels que le niveau de compétence, la branche d'activité, l'âge du collaborateur, sa localisation, la taille de son entreprise et du service informatique. L'enquête est menée et publiée chaque année depuis 1981 par le groupe de travail «Les salaires ICT» de swissICT.

L'enquête standard est disponible pour tout public. Elle présente les salaires de chaque profession aux niveaux de compétence Junior, Professionnel et Senior. L'enquête détaillée est disponible exclusivement en allemand pour les entreprises qui ont participé à l'enquête. Les membres de swissICT et du GRI peuvent l'obtenir à des conditions particulières.

«[...] offre à toutes les parties prenantes du secteur ICT – comme par exemple, les entreprises ou les recruteurs, les collaborateurs, les demandeurs d'emploi – une grande transparence et offre un outil précieux pour la mise en place de leur propre système de rémunération dans le cadre de la budgétisation et des négociations salariales.»

Dr Thomas Flatt, président de swissICT

«[...] une étude représentative des salaires de swissICT [...]»

Inside-IT

«[...] outil standard mis à jour depuis des années.»

Business Value 24

«[...] une aide précieuse dans le cadre de l'établissement des salaires, des offres d'emploi [...]»

Itnewsbyte.com

Devenez membre de swissICT ou du GRI et obtenez gratuitement les ouvrages «Salaires ICT» et «Les professions ICT» comme cadeau de bienvenue.

swissICT
Éditeur version allemande
swissict.ch

GRI
Éditeur version française
gri.ch



9 782940 445141

ISBN 978-2-940445-14-1