

Salaires ICT 2020

Enquête nationale

49 professions de l'informatique

des niveaux Junior, Professionnel et Senior



swissICT



Répertoire alphabétique des professions

	Page	Registre
Administrateur de bases de données	192	77-x
Administrateur réseau	152	39-x
Administrateur système	198	78-x
Analyste d'affaires	226	95-x
Architecte ICT	48	46-x
Auditeur ICT	non disponible	82-x
Chargé de support	186	73-x
Chef de projet	220	89-x
Collaborateur Helpdesk	158	41-x
Collaborateur de management de projet	214	84-x
Consultant en informatique	60	54-x
Contrôleur ICT	36	22-x
Contrôleur système	146	33-x
Data Scientist	88	36-x
DevOps Engineer	248	27-x
Développeur de logiciels	122	90-x
Développeur d'applications	82	35-x
ICT Security Operations Manager	134	21-x
ICT User Experience Architect	70	25-x
Informaticien de gestion	76	26-x
Ingénieur de bases de données	66	12-x
Ingénieur de test	104	58-x
Ingénieur des exigences ICT	116	67-x
Ingénieur réseau	94	37-x
Ingénieur système	110	65-x
Manager de la qualité ICT	42	44-x
Manager de processus métier	232	96-x
Manager de programmes	210	47-x
Manager de services ICT	204	94-x
Manager de test	100	49-x
Manager des changements ICT	180	69-x
Manager d'applications	140	28-x
Manager d'organisation	242	98-x
Médiamaticien	266	60-x
Opérateur ICT	174	64-x
Organisateur d'entreprise	236	97-x
Planificateur de production	164	51-x
Product Owner	254	34-x
Responsable de la sécurité ICT	30	19-x
Responsable des approvisionnements	54	48-x
Scrum Master	260	88-x
Spécialiste en sécurité ICT	non disponible	20-x
Spécialiste système	128	14-x
Technicien informatique	168	62-x

Impressum

Salaires ICT - Enquête nationale 2020

Editeur version française	© GRI Groupement Romand de l'Informatique Rte de Genève 88 CH - 1004 Lausanne Internet : www.gri.ch Courriel : publication@gri.ch ISBN 978-2-940445-13-4
Editeur version allemande	© swissICT Association suisse des technologies de l'information et de la communication Vulkanstrasse 120 CH - 8048 Zurich Internet : www.swissict.ch Courriel : info@swissict.ch
Impression	pixartprinting.ch
Graphiques et logiciel	Citrin Informatik GmbH, Uster
Commande et questions	auprès des éditeurs

Cet ouvrage et toutes les parties qui le composent sont protégés par le droit d'auteur. Sauf accord de l'éditeur, toute utilisation au-delà des limites étroites prévues par la Loi fédérale sur le droit d'auteur est illicite et punissable. Ceci s'applique en particulier aux reproductions, traductions ainsi qu'à la mémorisation et au traitement dans des systèmes électroniques.

Informations

Info

Planification (Plan)

1

Développement (Build)

2

Exploitation (Run)

3

Management de projets (MP)

4

Organisation et gestion d'entreprise

5

Professions orientées méthode Agile

7

Informatique d'applications (AWI)

8

Totaux par niveau de compétence

S

Table des matières

Introduction	5
Définition du salaire annuel	5
Données	6
Données de base	6
Informations prises en compte	7
Attribution des professions et niveaux de compétence	7
Aperçu de la répartition des cantons par région	7
Index national des prix à la consommation	8
Différences entre les enquêtes des années précédentes	8
Niveaux de compétence du spécialiste métier	8
Analyses statistiques et graphiques	9
Médiane et quantile	9
Courbe de régression des salaires par âge	10
Répartition des données des cinq dernières années	12
Entreprises par branche d'activité	12
Entreprises par groupement de branches d'activité	13
Salaires par branche d'activité	14
Salaires par groupement de branches d'activité	15
Entreprises par nombre total d'employés	16
Salaires par nombre total d'employés	17
Entreprises par taille du service informatique	18
Salaires par taille du service informatique	19
Entreprises par région	20
Salaires par région	21
Salaires par groupe d'âge	22
 Salaire d'embauche	23
Les professions	24
Aperçu des professions	24
Répertoire des professions et niveau de compétence	25
Répertoire alphabétique des professions	28

Introduction

Depuis 1981, l'association swissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête annuelle des salaires dans la branche de l'informatique au niveau national. L'enquête nous livre les données actuelles de la rémunération des personnes employées en fonction de différents critères, tels que la profession, le niveau de compétence, la branche d'activité, l'âge du collaborateur, la taille de son entreprise et sa localisation. Ces informations offrent aux dirigeants des entreprises et aux spécialistes du domaine des repères essentiels pour la détermination de leur propre système salarial, pour la budgétisation ou pour les négociations salariales.

Les résultats de cette enquête sont publiés dans deux ouvrages, le premier présentant les résultats standards et le deuxième les résultats détaillés. Le livre des statistiques standards est disponible pour tous les intéressés. Les statistiques détaillées, en allemand seulement, présentent des informations complémentaires dans le domaine des fonctions de direction et de la composition des salaires, ainsi que des analyses plus approfondies pour chaque profession. Ces dernières ne sont disponibles que pour les entreprises qui ont participé à l'enquête des salaires.

Par ailleurs, les résultats de l'enquête sont également disponibles en format PDF et en ligne.

La comparabilité des données et par là la qualité des résultats de cette enquête dépend essentiellement de la définition précise des métiers et des niveaux de compétence, ainsi que des salaires annuels. Les professions analysées sont décrites de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions ICT » édité par le GRI en partenariat avec swissICT (9ème édition 2017, ISBN 978-2-940445-10-3). Depuis avril 2019, l'ouvrage est complété par 3 nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master. Ces nouvelles professions sont décrites en français sur la page <http://www.swissict.ch/salaires-ict>.

L'ouvrage des résultats standards de l'enquête des salaires présente une courte description de chaque profession figurant dans l'enquête et une liste des synonymes. La définition du salaire annuel est présentée dans le chapitre suivant.

Les résultats de cette enquête nationale des salaires des professions ICT constituent l'analyse la plus complète dans son genre en Suisse. Depuis la première enquête menée en 1981, le nombre de salaires décomptés a passé de 4'000 à plus de 32'000.

Définition du salaire annuel

Le jour de référence pour l'évaluation est le 1er mai. Le salaire annuel fixe comprend le salaire brut contractuel et convenu et tous les composants versés régulièrement, tels 13ème salaire, prime de fidélité, bonus et gratification de fin d'année, indemnité de renchérissement, prime liée aux affaires ou due à la fonction, etc.

Le salaire annuel fixe de collaborateurs exerçant une activité à temps partiel est ramené à une activité à 100 %. Le salaire annuel fixe de collaborateurs entrés en service en cours d'année est converti en salaire annuel.

Ne sont pas compris dans le salaire annuel fixe les allocations pour travail de nuit ou de piquet, le travail par roulement (3 x 8), les allocations pour jours fériés, les allocations familiales ou pour enfants, les allocations pour vacances, les indemnités pour heures supplémentaires, les indemnités pour formation de base ou continue, les forfaits ou frais individuels, la participation pour abonnement général ou demi-tarif, les cadeaux pour ancienneté ou autre, les avantages financiers pour le sport ou centres de bien-être, la participation aux cotisations d'assurances, les hypothèques à conditions avantageuses, la participation à l'actionnariat, etc.

Données

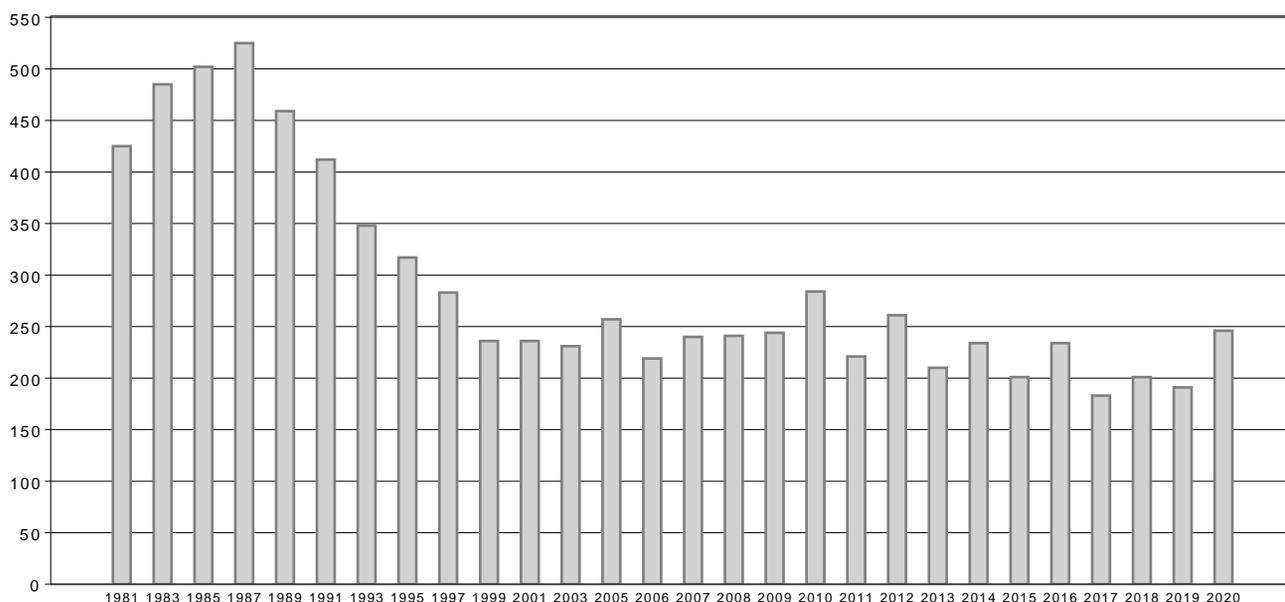
Données de base

Cette année, 246 entreprises ont participé à l'enquête des salaires. Ces entreprises ont fourni en tout le salaire de 33'493 informaticiens et spécialistes de la branche des télécommunications (contre 191 entreprises et 30'615 informaticiens l'année précédente).

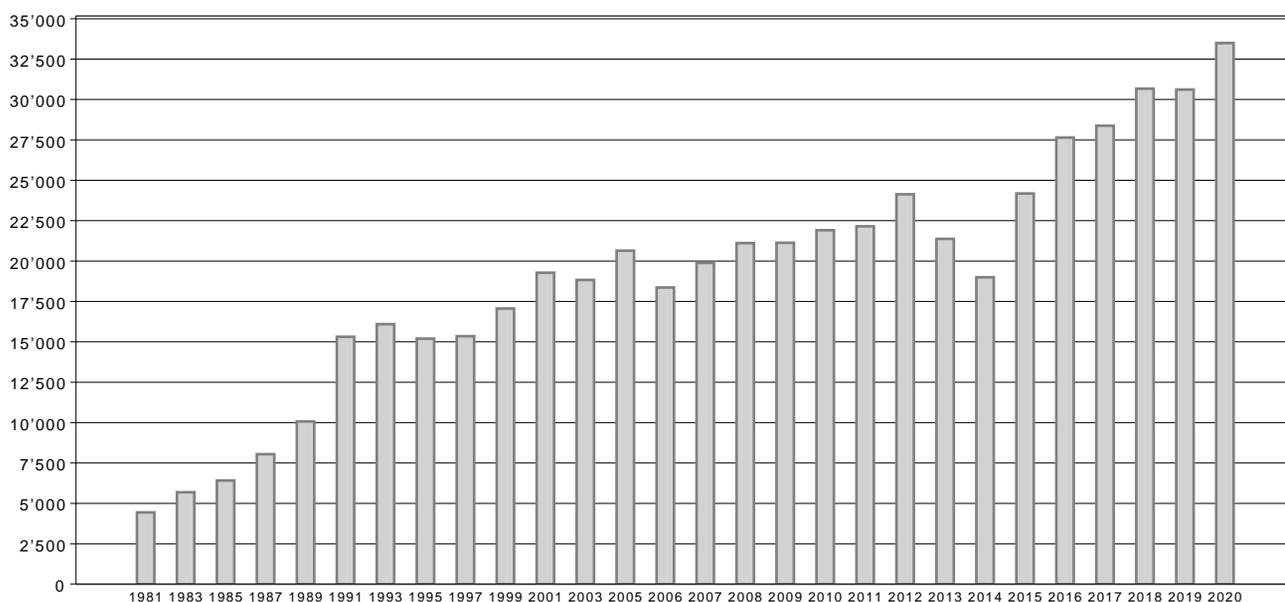
Le jour de référence pour la prise en compte des données est le 1er mai.

Depuis 1981, année de la première enquête, le nombre de salaires décomptés a augmenté de manière significative, par contre le nombre d'entreprises participantes a diminué après avoir été stable ces dernières années. En moyenne, la taille des entreprises participantes est plus importante qu'autrefois, et le nombre de salaires dénombrés est en moyenne plus important par entreprise (voir schéma ci-dessous).

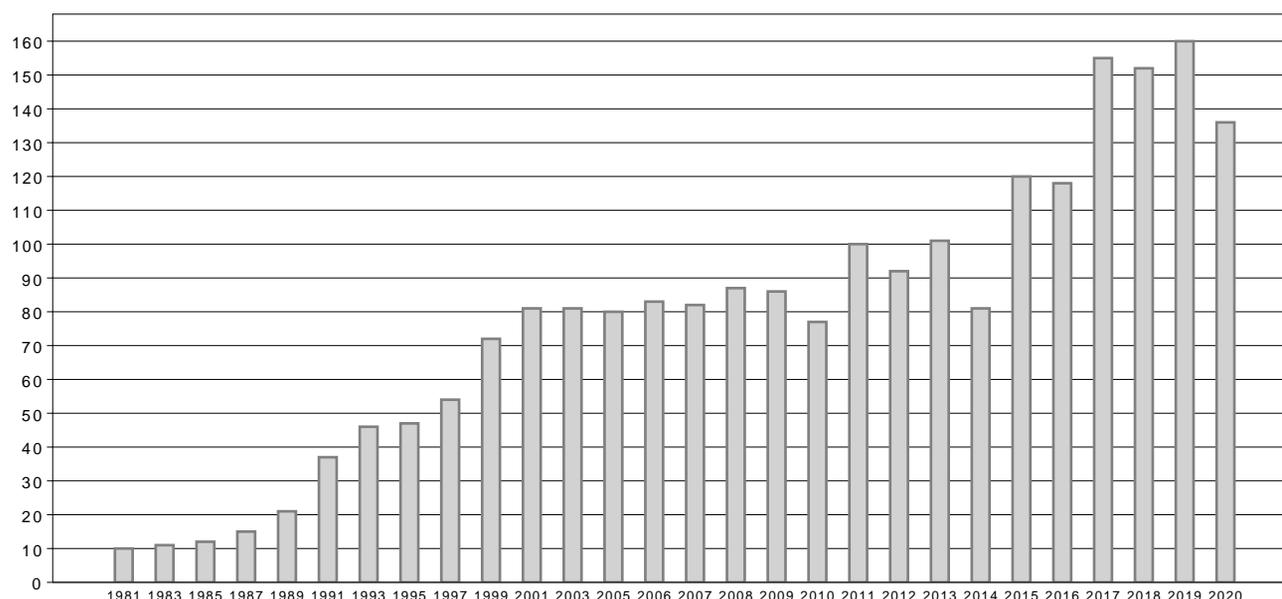
Evolution des entreprises participantes



Evolution du nombre de salaires pris en compte



Evolution du nombre moyen de salaires par entreprise



Informations prises en compte

Dans le cadre de cette enquête, les informations suivantes spécifiques aux employés et aux entreprises ont été prises en compte. **Employés** : salaire annuel fixe et variable, rémunération différée, profession/niveau de compétence, âge, sexe, date d'entrée en fonction du collaborateur, taux d'activité en pourcentage et région. **Entreprises** : branche d'activité, nombre de collaborateurs de l'entreprise et du département informatique.

Attribution des professions et niveaux de compétence

L'enquête se base sur la description des professions et des niveaux de compétence décrits de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions ICT » édité par le GRI en partenariat avec swissICT (9ème édition 2017, ISBN 978-2-940445-09-7). La 9ème édition de l'ouvrage a été complétée le 1er avril 2019 par trois nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master. La description détaillée de ces trois nouvelles professions se trouve en français à l'adresse suivante <http://www.swissict.ch/salaires-ict>.

Aperçu de la répartition des cantons par région

Région	Canton(s)
Zurich	ZH
Bâle	BS, BL
Berne	BE
Suisse orientale	AI, AR, FL, GL, GR, SG, SH, TG
Suisse centrale	LU, NW, OW, SZ, UR, ZG
Moyen-Pays (Mittelland)	AG, SO
Suisse romande	FR, GE, JU, NE, VD, VS
Tessin	TI

Index national des prix à la consommation

L'index national des prix à la consommation a été pris en considération comme référence au renchérissement. Il donne des indications utiles pour l'interprétation de l'évolution des salaires sur une longue période. Pour cette raison, l'index des 10 dernières années est présenté ci-dessous en partant du niveau 100 (points) au 1er décembre 2015.

Niveau de l'index national des prix à la consommation

Avril 2020	101.3 Points
Avril 2019	102.4 Points
Avril 2018	101.7 Points
Avril 2017	100.9 Points
Avril 2016	100.4 Points
Avril 2015	100.8 Points
Avril 2014	101.9 Points
Avril 2013	101.9 Points
Avril 2012	102.5 Points
Avril 2011	103.6 Points

Différences entre les enquêtes des années précédentes

La base de données se modifie d'année en année. Puisque les données ne peuvent pas être collectées selon le principe du hasard, elles sont tributaires de la volonté de participation des entreprises. Lors de la comparaison des salaires sur plusieurs années, il est nécessaire d'être prudent quant à l'interprétation des données.

Dans les tables et les représentations correspondantes du paragraphe « Répartition des données des cinq dernières années », le développement en est pondéré pour la représentation des variables. Ainsi certaines déductions peuvent être imputées à des erreurs systématiques, qui vont relativiser la valeur d'une comparaison statistique sur plusieurs années.

Sur la base de standards internationaux, les statistiques sont calculées de telle sorte qu'un maximum de 34 % des données proviennent d'une seule entreprise. En outre, les quantiles ont été calculés selon le type 8 du programme statistique R. Ainsi, les résultats peuvent différer de ceux obtenus d'un calcul traditionnel des quantiles.

Niveaux de compétence du spécialiste métier

Depuis 2009, 5 niveaux de compétence ont été définis, de S1 à S5 (S pour Spécialiste). Ces niveaux concernent les compétences métiers uniquement et non les compétences relatives au management de personnel. La définition de ces niveaux de compétence a été revue en 2011.

S1 Junior

- formation achevée et premières connaissances dans le domaine professionnel
- aucune ou peu d'expériences pratiques dans le domaine professionnel
- accompagnement et instruction nécessaires dans le domaine professionnel

S2 Professional

- formation achevée et bonnes connaissances dans le domaine professionnel
- connaissances de base dans des domaines voisins
- minimum trois ans d'expériences professionnelles dans le domaine professionnel
- exécute les mandats de manière autonome et sait quand une aide est nécessaire
- résoud des problèmes dans son domaine professionnel
- collaborateur dans les projets

S3 Senior

- formation initiale et supérieure achevée dans le domaine professionnel
- connaissances approfondies dans le domaine professionnel et dans les domaines voisins
- minimum 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine professionnel
- exécute les mandats de manière indépendante et, en cas de besoin, fait appel aux savoirs d'experts
- dirige des personnes expérimentées
- pilote des projets dans le domaine professionnel
- aptitude à conseiller
- résoud des problèmes exigeants
- expert dans des domaines métiers spécifiques

Les niveaux de compétence S4 et S5, ainsi que les niveaux de compétence de management de M1 à M4 ne sont pris en compte que dans l'étude détaillée des salaires des professions ICT.

Analyses statistiques et graphiques

Les données salariales sont présentées sous forme tabulaire par profession et par niveau de compétence, par branche d'activité, par âge du collaborateur, par taille de l'entreprise et de son service informatique et par région géographique. L'enquête standard présente les données statistiques suivantes :

- nombre de salaires mentionnés (à partir de 3 entreprises)
- âge moyen (à partir de 3 entreprises)
- valeur moyenne (à partir de 3 entreprises)
- médiane (à partir de 3 entreprises)
- quartile (25%, 75%) (à partir de 5 entreprises)
- courbe de régression des salaires en fonction de l'âge (à partir de 3 entreprises et 11 salaires)

Comme seules les données provenant d'au minimum 3 entreprises sont présentées, l'échantillonnage des différentes tables présentées n'est pas forcément identique. Ainsi, l'échantillonnage de l'évaluation par branche, âge, grandeur de l'entreprise, etc., est généralement inférieur à l'échantillonnage total.

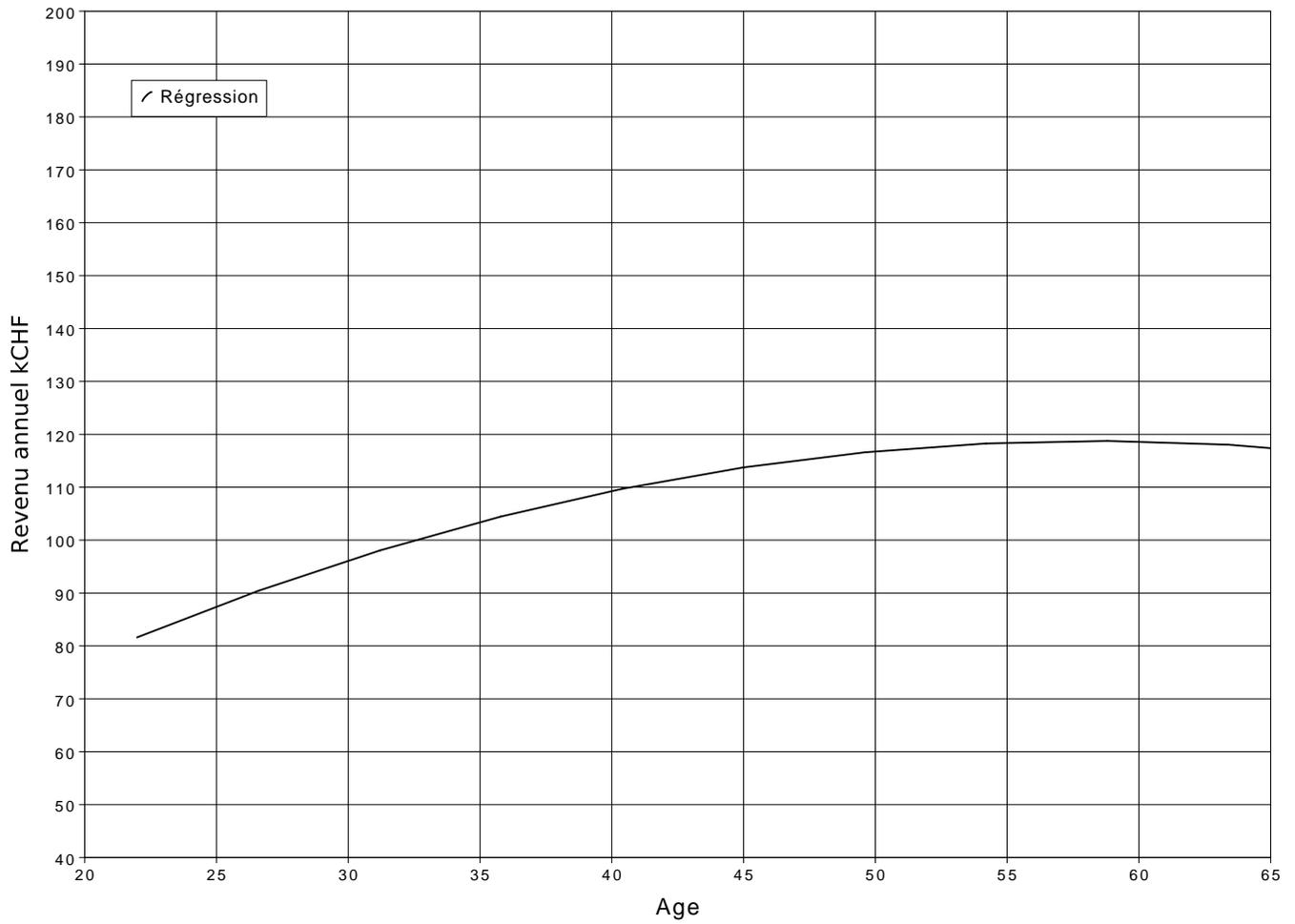
Médiane et quantile

La médiane est une référence pour une valeur statistique moyenne, lors d'une répartition irrégulière des salaires (répartition qui ne suit pas la loi normale). 50 % des valeurs sont plus petites, respectivement 50 % des valeurs sont plus grandes que la médiane.

Les quartiles Q25 et Q75 donnent des indications sur les dérivations. Le quartile Q25 est défini de telle manière à ce que 25% des données est plus petit et 75% plus grand. Respectivement, pour quartile Q75, 75% des données est plus petit et 25% plus grand. Les données entre ces deux valeurs représentent le 50% de toutes les valeurs. Le calcul des quantiles s'est fait de telle sorte qu'un maximum de 34 % des données proviennent d'une seule entreprise. En outre, les quantiles ont été calculés selon le type 8 du programme statistique R. Ainsi, les résultats peuvent différer de ceux obtenus d'un calcul traditionnel des quantiles.

Courbe de régression des salaires par âge

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



La courbe de régression (polynome de 2ème degré) présente la tendance des salaires par âge.

Répertoire des professions et niveau de compétence

	Nombre d'entreprises	Nombre de dénominations
Planification (Plan)		
19-S1 Responsable de la sécurité ICT Junior	7	11
19-S2 Responsable de la sécurité ICT Professionnel	14	35
19-S3 Responsable de la sécurité ICT Senior	27	126
22-S1 Contrôleur ICT Junior	6	6
22-S2 Contrôleur ICT Professionnel	6	9
22-S3 Contrôleur ICT Senior	9	14
44-S1 Manager de la qualité ICT Junior	4	6
44-S2 Manager de la qualité ICT Professionnel	10	40
44-S3 Manager de la qualité ICT Senior	17	72
46-S1 Architecte ICT Junior	14	18
46-S2 Architecte ICT Professionnel	38	197
46-S3 Architecte ICT Senior	56	495
48-S1 Responsable des approvisionnements Junior	5	10
48-S2 Responsable des approvisionnements Professionnel	5	13
48-S3 Responsable des approvisionnements Senior	8	20
54-S1 Consultant en informatique Junior	17	80
54-S2 Consultant en informatique Professionnel	29	359
54-S3 Consultant en informatique Senior	34	426
Développement (Build)		
12-S1 Ingénieur de bases de données Junior	3	4
12-S2 Ingénieur de bases de données Professionnel	17	25
12-S3 Ingénieur de bases de données Senior	30	82
25-S1 ICT User Experience Architect Junior	4	6
25-S2 ICT User Experience Architect Professionnel	16	36
25-S3 ICT User Experience Architect Senior	23	70
26-S1 Informaticien de gestion Junior	26	122
26-S2 Informaticien de gestion Professionnel	30	275
26-S3 Informaticien de gestion Senior	39	488
35-S1 Développeur d'applications Junior	77	398
35-S2 Développeur d'applications Professionnel	100	1103
35-S3 Développeur d'applications Senior	101	1990
36-S1 Data Scientist Junior	14	23
36-S2 Data Scientist Professionnel	21	85
36-S3 Data Scientist Senior	26	213
37-S1 Ingénieur réseau Junior	13	53
37-S2 Ingénieur réseau Professionnel	31	189
37-S3 Ingénieur réseau Senior	33	273
49-S1 Manager de test Junior	3	3
49-S2 Manager de test Professionnel	20	74
49-S3 Manager de test Senior	28	118
58-S1 Ingénieur de test Junior	17	65
58-S2 Ingénieur de test Professionnel	27	208
58-S3 Ingénieur de test Senior	28	268
65-S1 Ingénieur système Junior	51	133

65-S2	Ingénieur système Professionnel	78	654
65-S3	Ingénieur système Senior	79	1374
67-S1	Ingénieur des exigences ICT Junior	8	42
67-S2	Ingénieur des exigences ICT Professionnel	23	121
67-S3	Ingénieur des exigences ICT Senior	25	219
90-S1	Développeur de logiciels Junior	29	135
90-S2	Développeur de logiciels Professionnel	44	380
90-S3	Développeur de logiciels Senior	55	515

Exploitation (Run)

14-S1	Spécialiste système Junior	37	116
14-S2	Spécialiste système Professionnel	79	340
14-S3	Spécialiste système Senior	49	442
21-S1	ICT Security Operations Manager Junior	3	8
21-S2	ICT Security Operations Manager Professionnel	7	14
21-S3	ICT Security Operations Manager Senior	15	35
28-S1	Manager d'applications Junior	30	191
28-S2	Manager d'applications Professionnel	57	503
28-S3	Manager d'applications Senior	63	550
33-S1	Contrôleur système Junior	3	17
33-S2	Contrôleur système Professionnel	7	60
33-S3	Contrôleur système Senior	10	85
39-S1	Administrateur réseau Junior	11	18
39-S2	Administrateur réseau Professionnel	17	32
39-S3	Administrateur réseau Senior	20	47
41-S1	Collaborateur Helpdesk Junior	46	230
41-S2	Collaborateur Helpdesk Professionnel	63	502
41-S3	Collaborateur Helpdesk Senior	37	320
51-S1	Planificateur de production Junior	3	4
51-S2	Planificateur de production Professionnel	8	24
51-S3	Planificateur de production Senior	14	33
62-S1	Technicien informatique Junior	19	585
62-S2	Technicien informatique Professionnel	29	347
62-S3	Technicien informatique Senior	23	67
64-S1	Opérateur ICT Junior	9	16
64-S2	Opérateur ICT Professionnel	20	61
64-S3	Opérateur ICT Senior	14	34
69-S1	Manager des changements ICT Junior	6	18
69-S2	Manager des changements ICT Professionnel	13	49
69-S3	Manager des changements ICT Senior	15	74
73-S1	Chargé de support Junior	49	289
73-S2	Chargé de support Professionnel	65	293
73-S3	Chargé de support Senior	49	264
77-S1	Administrateur de bases de données Junior	10	13
77-S2	Administrateur de bases de données Professionnel	15	58
77-S3	Administrateur de bases de données Senior	15	38
78-S1	Administrateur système Junior	24	172
78-S2	Administrateur système Professionnel	48	456
78-S3	Administrateur système Senior	44	336
94-S1	Manager de services ICT Junior	15	26
94-S2	Manager de services ICT Professionnel	26	120
94-S3	Manager de services ICT Senior	44	309

Management de projets (MP)

47-S1	Manager de programmes Junior	1	3
47-S2	Manager de programmes Professionnel	5	11
47-S3	Manager de programmes Senior	8	19
84-S1	Collaborateur de management de projet Junior	13	30
84-S2	Collaborateur de management de projet Professionnel	23	79
84-S3	Collaborateur de management de projet Senior	14	84
89-S1	Chef de projet Junior	31	57
89-S2	Chef de projet Professionnel	86	342
89-S3	Chef de projet Senior	94	876

Organisation et gestion d'entreprise

95-S1	Analyste d'affaires Junior	20	98
95-S2	Analyste d'affaires Professionnel	39	358
95-S3	Analyste d'affaires Senior	39	490
96-S1	Manager de processus métier Junior	2	2
96-S2	Manager de processus métier Professionnel	11	18
96-S3	Manager de processus métier Senior	16	81
97-S1	Organisateur d'entreprise Junior	4	13
97-S2	Organisateur d'entreprise Professionnel	7	66
97-S3	Organisateur d'entreprise Senior	5	256
98-S1	Manager d'organisation Junior	4	7
98-S2	Manager d'organisation Professionnel	7	42
98-S3	Manager d'organisation Senior	10	134

Professions orientées méthode Agile

27-S1	DevOps Engineer Junior	10	68
27-S2	DevOps Engineer Professionnel	12	343
27-S3	DevOps Engineer Senior	15	1013
34-S1	Product Owner Junior	7	9
34-S2	Product Owner Professionnel	10	31
34-S3	Product Owner Senior	19	226
88-S1	Scrum Master Junior	7	8
88-S2	Scrum Master Professionnel	14	22
88-S3	Scrum Master Senior	11	46

Informatique d'applications (AWI)

60-S1	Médiamaticien Junior	3	3
60-S2	Médiamaticien Professionnel	5	14
60-S3	Médiamaticien Senior	1	1

Répertoire alphabétique des professions

	Page	Registre
Administrateur de bases de données	192	77-x
Administrateur réseau	152	39-x
Administrateur système	198	78-x
Analyste d'affaires	226	95-x
Architecte ICT	48	46-x
Auditeur ICT	non disponible	82-x
Chargé de support	186	73-x
Chef de projet	220	89-x
Collaborateur Helpdesk	158	41-x
Collaborateur de management de projet	214	84-x
Consultant en informatique	60	54-x
Contrôleur ICT	36	22-x
Contrôleur système	146	33-x
Data Scientist	88	36-x
DevOps Engineer	248	27-x
Développeur de logiciels	122	90-x
Développeur d'applications	82	35-x
ICT Security Operations Manager	134	21-x
ICT User Experience Architect	70	25-x
Informaticien de gestion	76	26-x
Ingénieur de bases de données	66	12-x
Ingénieur de test	104	58-x
Ingénieur des exigences ICT	116	67-x
Ingénieur réseau	94	37-x
Ingénieur système	110	65-x
Manager de la qualité ICT	42	44-x
Manager de processus métier	232	96-x
Manager de programmes	210	47-x
Manager de services ICT	204	94-x
Manager de test	100	49-x
Manager des changements ICT	180	69-x
Manager d'applications	140	28-x
Manager d'organisation	242	98-x
Médiamaticien	266	60-x
Opérateur ICT	174	64-x
Organisateur d'entreprise	236	97-x
Planificateur de production	164	51-x
Product Owner	254	34-x
Responsable de la sécurité ICT	30	19-x
Responsable des approvisionnements	54	48-x
Scrum Master	260	88-x
Spécialiste en sécurité ICT	non disponible	20-x
Spécialiste système	128	14-x
Technicien informatique	168	62-x

19-S1 Responsable de la sécurité ICT

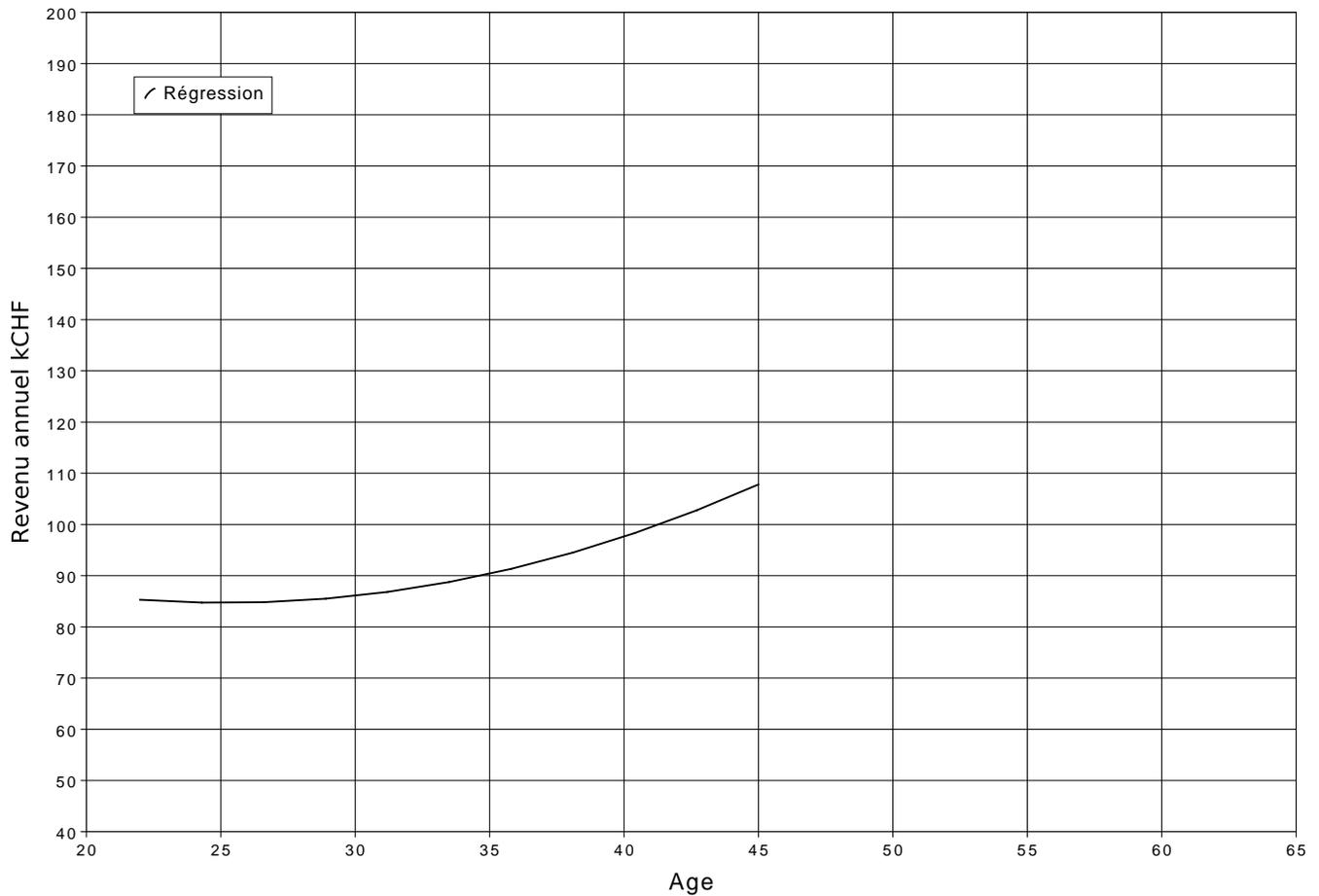
Junior

Description

Identifier et évaluer les risques de sécurité. Développer des stratégies de sécurité ICT. Proposer et appliquer des mesures de sécurité.

19-S1

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans	5	28.4	85'994		85'495	
25 - 29 ans						
30 - 34 ans						
35 - 39 ans						
40 - 44 ans						
45 - 49 ans						
> 49 ans						

19-S1 Responsable de la sécurité ICT

Junior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros						
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries						
Sociétés financières	5	30.9	83'083		82'529	
Assurances (hors assurances sociales)						
Sociétés de services informatiques						
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)						
Autres services						

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés						
51 - 100 employés						
101 - 250 employés						
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés						
> 2000 employés	9	29.6	85'532	78'000	85'000	92'131

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés						
> 100 employés	10	30.6	88'895	78'000	87'000	94'378

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	4	28.9	82'584		85'000	
Bâle						
Berne	6	32.7	93'992		92'661	
Suisse orientale						
Suisse centrale						
Région Argovie et Soleure						
Suisse romande						
Tessin						

Total	11	30.5	88'603	79'167	85'680	93'720
--------------	-----------	-------------	---------------	---------------	---------------	---------------

19-S1

19-S2 Responsable de la sécurité ICT

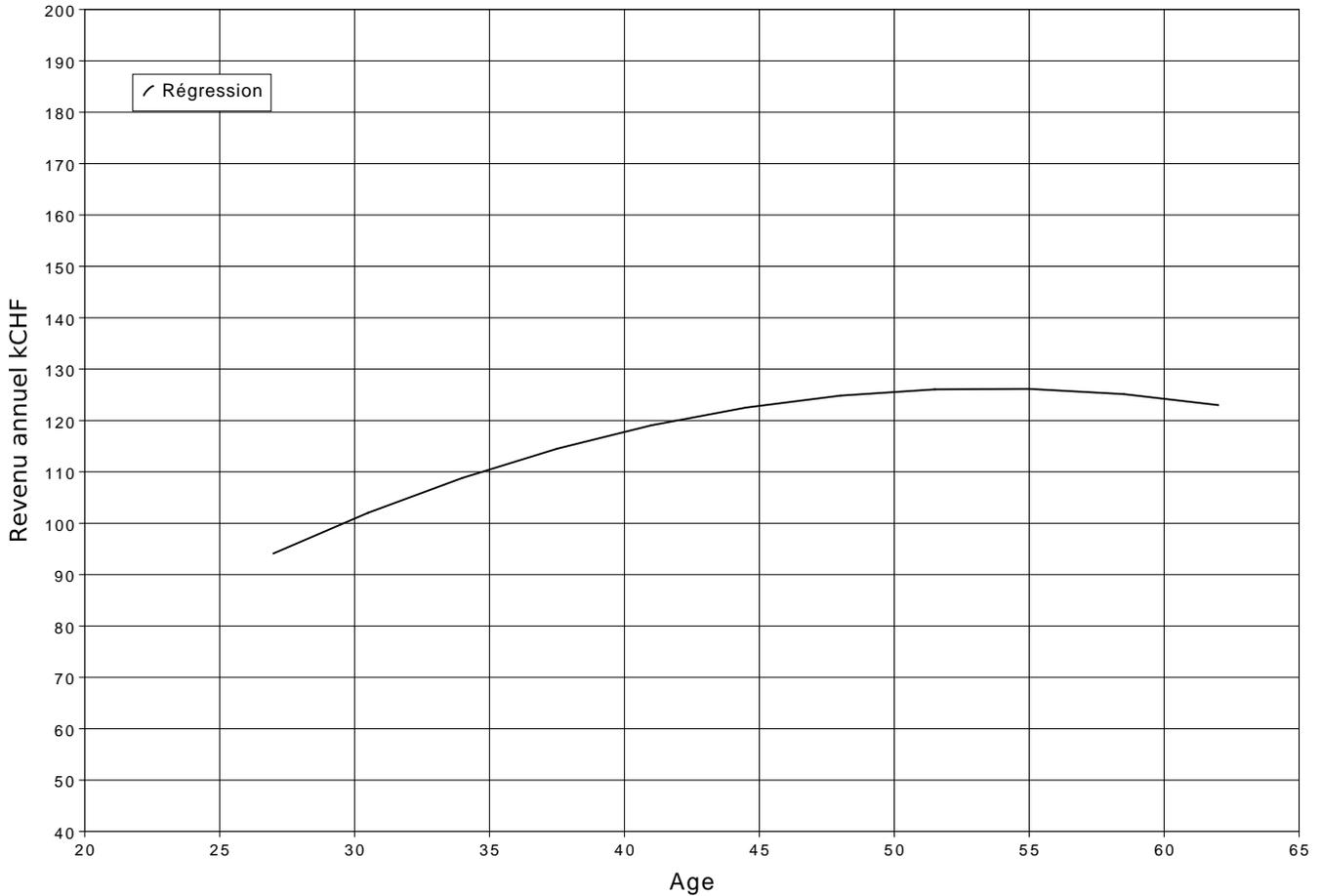
Professionnel

Description

Identifier et évaluer les risques de sécurité. Développer des stratégies de sécurité ICT. Proposer et appliquer des mesures de sécurité.

19-S2

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans	4	28.0	96'983		94'884	
30 - 34 ans	7	31.6	104'166		104'086	
35 - 39 ans	5	37.7	119'757		122'571	
40 - 44 ans	5	42.6	116'562		116'907	
45 - 49 ans	4	46.8	119'977		116'711	
> 49 ans	10	57.5	125'858	119'542	123'608	131'070

19-S2 Responsable de la sécurité ICT

Professionnel

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros						
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries						
Sociétés financières	17	42.5	108'192		109'519	
Assurances (hors assurances sociales)						
Sociétés de services informatiques	4	45.5	114'633		111'974	
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)						
Autres services						

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés						
51 - 100 employés						
101 - 250 employés						
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés						
> 2000 employés	26	41.3	110'803	100'093	111'383	119'586

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés	4	35.2	103'921		104'459	
> 100 employés	30	43.7	116'835	106'967	118'201	123'640

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	15	41.6	108'469	100'488	110'000	115'667
Bâle						
Berne	20	43.8	122'433	112'060	121'110	131'705
Suisse orientale						
Suisse centrale						
Région Argovie et Soleure						
Suisse romande						
Tessin						

Total	35	42.8	115'313	106'667	114'166	123'186
--------------	-----------	-------------	----------------	----------------	----------------	----------------

19-S2

19-S3 Responsable de la sécurité ICT

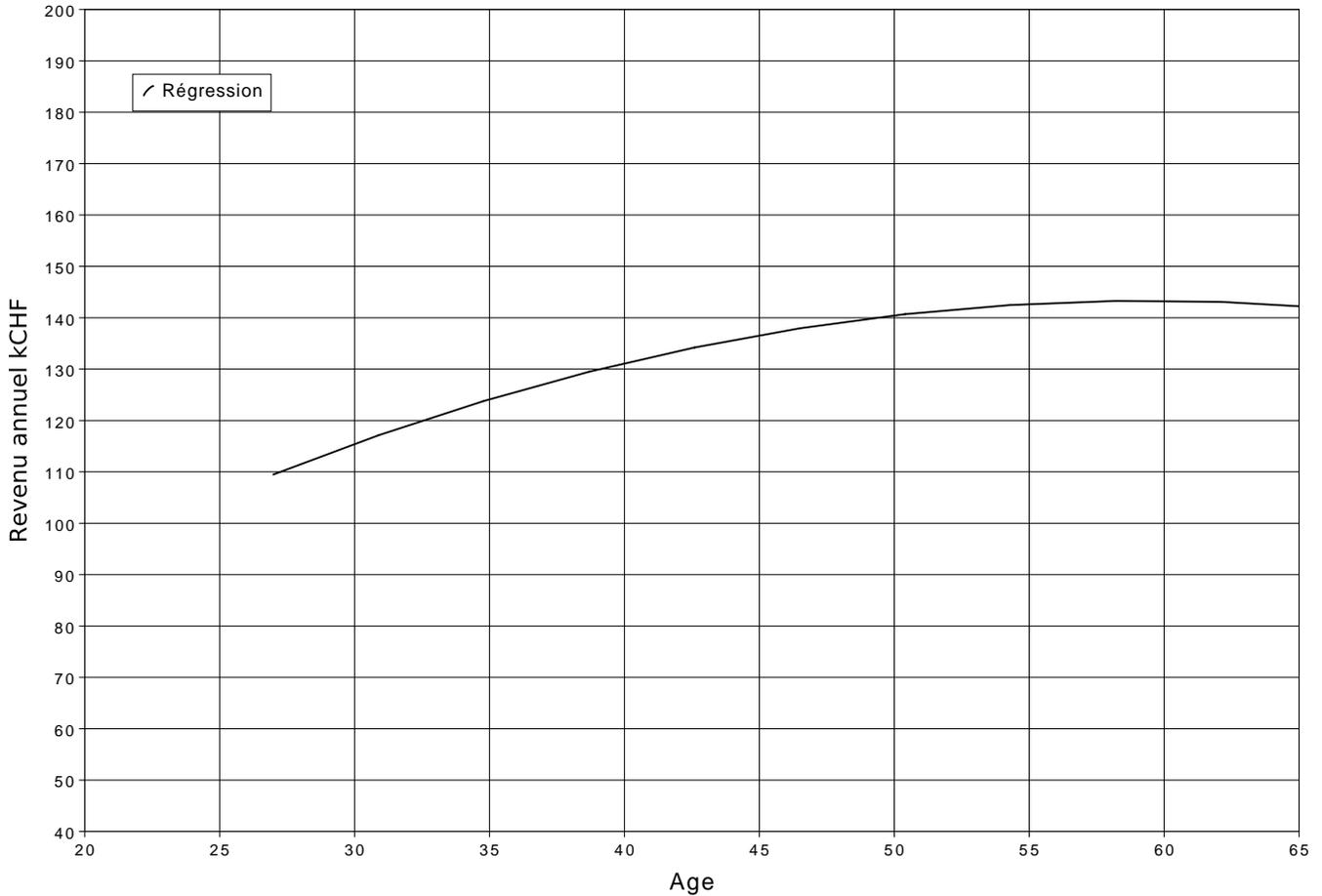
Senior

Description

Identifier et évaluer les risques de sécurité. Développer des stratégies de sécurité ICT. Proposer et appliquer des mesures de sécurité.

19-S3

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans	5	27.8	100'177	91'078	100'261	111'333
30 - 34 ans	15	33.0	123'348	117'244	122'795	129'806
35 - 39 ans	20	37.3	126'241	117'375	126'850	136'249
40 - 44 ans	12	42.4	139'996	131'002	141'640	147'625
45 - 49 ans	17	47.9	138'175	125'083	135'883	148'259
> 49 ans	57	55.1	141'596	130'000	141'328	153'862

19-S3 Responsable de la sécurité ICT

Senior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros						
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries						
Sociétés financières	62	43.7	127'393	120'596	127'065	135'023
Assurances (hors assurances sociales)	8	39.9	116'205		125'154	
Sociétés de services informatiques						
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)	18	50.2	137'525	111'506	148'132	156'187
Autres services	3	42.7	134'672		132'600	

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés						
51 - 100 employés						
101 - 250 employés	4	48.0	145'872		153'573	
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés	17	52.1	136'580		129'513	
> 2000 employés	100	45.2	132'034	124'526	130'500	143'115

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés	9	44.3	129'457	113'884	128'700	147'153
> 100 employés	115	46.4	135'224	125'000	134'000	148'048

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	51	42.1	127'307	122'604	127'437	135'596
Bâle						
Berne	66	48.7	138'383	126'216	142'444	153'782
Suisse orientale						
Suisse centrale						
Région Argovie et Soleure						
Suisse romande	3	45.7	153'593		154'576	
Tessin						

Total	126	46.4	134'829	125'000	133'679	147'942
--------------	------------	-------------	----------------	----------------	----------------	----------------

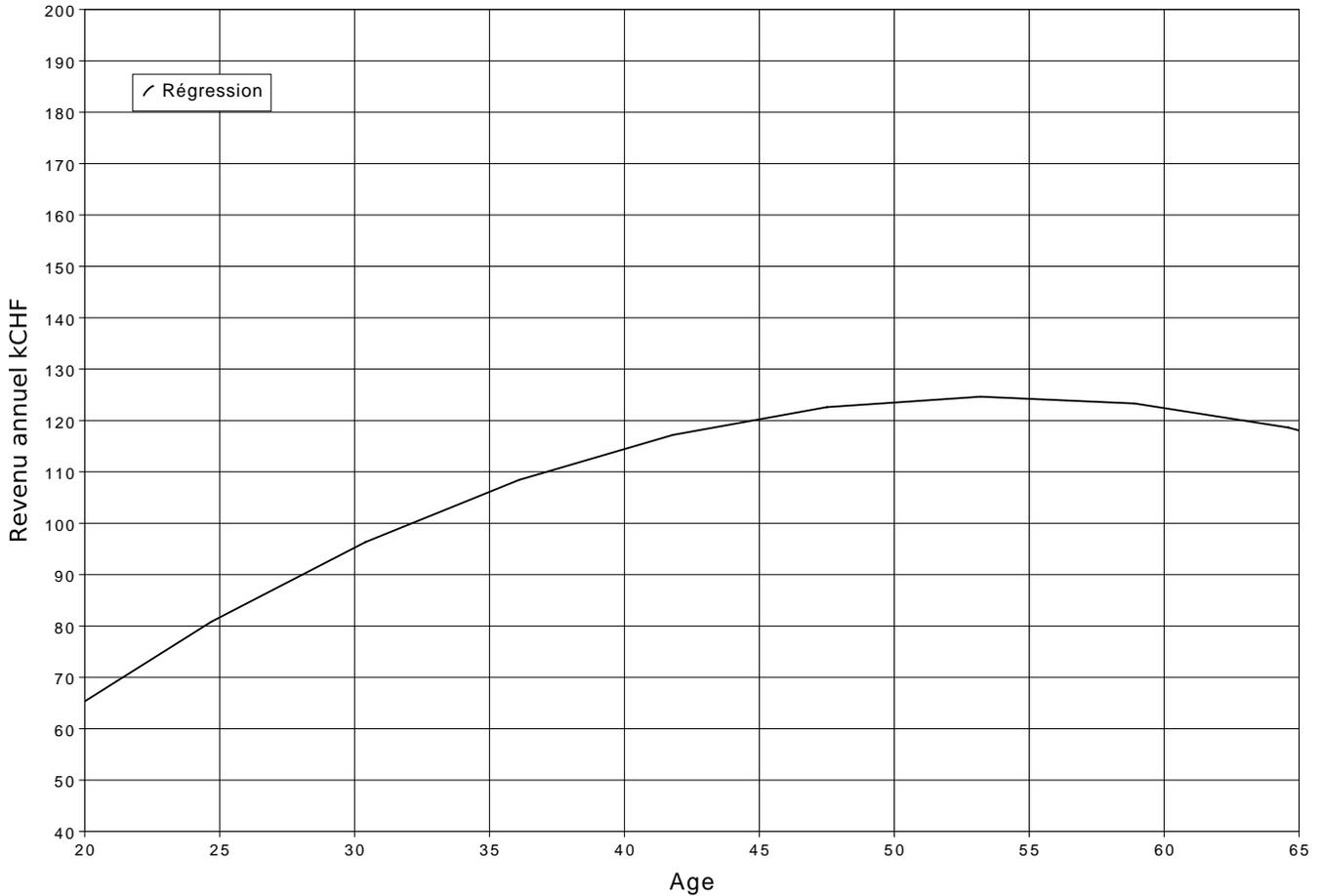
19-S3

Totaux pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Description

Totaux de toutes les professions pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans	872	22.6	70'491	64'438	68'972	76'000
25 - 29 ans	2'272	27.3	87'443	78'325	85'975	95'000
30 - 34 ans	3'381	32.1	102'040	91'000	101'700	113'080
35 - 39 ans	3'268	37.0	111'369	100'100	113'240	123'000
40 - 44 ans	2'847	41.9	117'178	107'215	119'119	128'959
45 - 49 ans	3'048	46.9	120'892	110'473	122'700	132'000
> 49 ans	8'134	56.0	123'287	112'000	125'099	135'391

Totaux pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros	939	42.5	103'601	89'147	103'051	118'300
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie	204	44.8	110'960	95'236	114'199	126'019
Autres industries	239	42.8	109'830	97'170	111'393	125'666
Sociétés financières	5'551	45.4	120'608	111'216	125'000	133'133
Assurances (hors assurances sociales)	1'357	43.6	116'636	104'000	119'600	130'673
Sociétés de services informatiques	5'094	38.7	105'109	89'852	106'600	120'000
Télécommunication	5'785	41.9	107'324		109'978	
Transport	1'339	43.0	116'401		117'186	
Santé et social	311	43.1	104'565	92'009	104'000	115'037
Formation	176	42.1	102'140	91'606	102'372	111'858
Administrations publiques (et ass. sociales)	1'742	46.1	118'470	102'324	120'051	136'218
Autres services	932	38.4	99'857	87'112	100'080	111'720

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	1'032	37.1	98'892	82'604	100'000	115'000
51 - 100 employés	864	38.9	106'419	90'330	106'700	122'379
101 - 250 employés	1'732	39.2	104'583	89'700	105'000	120'074
251 - 500 employés	1'701	39.6	109'219	96'267	111'800	121'043
501 - 1000 employés	798	42.2	109'375	93'845	111'276	126'000
1001 - 2000 employés	1'859	42.5	113'351	93'430	112'167	133'399
> 2000 employés	15'836	44.7	114'409	100'149	117'270	130'000

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés	332	38.9	106'520	88'938	104'498	123'500
6 - 10 employés	179	36.6	95'155	80'267	93'761	108'866
11 - 20 employés	441	38.4	100'656	83'950	100'800	115'000
21 - 30 employés	463	39.3	102'330	88'000	103'624	117'842
31 - 50 employés	759	40.2	103'078	86'408	104'805	120'000
51 - 100 employés	2'072	40.9	105'043	91'000	106'091	120'000
> 100 employés	19'576	43.9	114'046	99'500	116'700	130'000

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	9'624	42.9	115'342	102'000	118'459	130'000
Bâle	1'323	44.6	109'607	96'000	110'500	123'952
Berne	6'991	43.3	114'197	98'183	115'974	130'188
Suisse orientale	1'621	41.9	103'547	86'447	104'000	121'208
Suisse centrale	1'509	42.7	106'290	91'875	108'468	120'448
Région Argovie et Soleure	900	44.6	108'202	91'000	110'032	125'000
Suisse romande	1'572	43.4	106'677	90'504	107'288	122'546
Tessin	282	46.1	104'676	89'435	107'369	119'197

Total	23'822	43.2	112'249	97'000	114'917	128'300
--------------	---------------	-------------	----------------	---------------	----------------	----------------

Salaires ICT 2020 – enquête nationale

swissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête nationale annuelle sur les salaires des professions de l'ICT (Information and Communications Technology). Cette enquête livre les données actuelles de la rémunération des différentes professions en fonction de divers critères comme: la branche d'activité de l'entreprise, le niveau de qualification, l'âge, la taille et la localisation de l'entreprise.

Le sondage s'est fait au 1^{er} mai 2020 et 246 entreprises, petites, moyennes et grandes, de toute la Suisse y ont répondu en fournissant 33'493 données salariales. Les noms des professions sont basés sur les 49 professions décrites dans l'ouvrage de référence «Les professions ICT» (ISBN 978-2-940445-09-7). Depuis avril 2019, l'ouvrage est complété par 3 nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master.

Les salaires sont présentés par profession en fonction de différents critères, tels que le niveau de compétence, la branche d'activité, l'âge du collaborateur, sa localisation, la taille de son entreprise et du service informatique. L'enquête est menée et publiée chaque année depuis 1981 par le groupe de travail «Les salaires ICT» de swissICT.

L'enquête standard est disponible pour tout public. Elle présente les salaires de chaque profession aux niveaux de compétence Junior, Professionnel et Senior. L'enquête détaillée est disponible exclusivement en allemand pour les entreprises qui ont participé à l'enquête. Les membres de swissICT et du GRI peuvent l'obtenir à des conditions particulières.

«[...] offre à toutes les parties prenantes du secteur ICT – comme par exemple, les entreprises ou les recruteurs, les collaborateurs, les demandeurs d'emploi – une grande transparence et offre un outil précieux pour la mise en place de leur propre système de rémunération dans le cadre de la budgétisation et des négociations salariales.»

Dr Thomas Flatt, président de swissICT

«[...] une étude représentative des salaires de swissICT [...]»

Inside-IT

«[...] outil standard mis à jour depuis des années.»

Business Value 24

«[...] une aide précieuse dans le cadre de l'établissement des salaires, des offres d'emploi [...]»

Itnewsbyte.com

Devenez membre de swissICT ou du GRI et obtenez gratuitement les ouvrages «Salaires ICT 2020» et «Les professions ICT» comme cadeau de bienvenue.



Éditeur version allemande
swissict.ch



Éditeur version française
gri.ch



ISBN 978-2-940445-13-4