

Salaires ICT 2019

Enquête nationale

49 professions de l'informatique

des niveaux Junior, Professionnel et Senior



swissICT



Info Répertoire alphabétique des professions

	Page	Registre
Administrateur de bases de données	194	77-x
Administrateur réseau	152	39-x
Administrateur système	200	78-x
Analyste d'affaires	226	95-x
Architecte ICT	48	46-x
Auditeur ICT	non disponible	82-x
Chargé de support	188	73-x
Chef de projet	220	89-x
Collaborateur Helpdesk	158	41-x
Collaborateur de management de projet	214	84-x
Consultant en informatique	58	54-x
Contrôleur ICT	36	22-x
Contrôleur système	146	33-x
Data Scientist	88	36-x
DevOps Engineer	248	27-x
Développeur de logiciels	124	90-x
Développeur d'applications	82	35-x
ICT Security Operations Manager	136	21-x
ICT User Experience Architect	70	25-x
Informaticien de gestion	76	26-x
Ingénieur de bases de données	64	12-x
Ingénieur de test	106	58-x
Ingénieur des exigences ICT	118	67-x
Ingénieur réseau	94	37-x
Ingénieur système	112	65-x
Manager de la qualité ICT	42	44-x
Manager de processus métier	232	96-x
Manager de programmes	212	47-x
Manager de services ICT	206	94-x
Manager de test	100	49-x
Manager des changements ICT	182	69-x
Manager d'applications	140	28-x
Manager d'organisation	242	98-x
Opérateur ICT	176	64-x
Organisateur d'entreprise	236	97-x
Planificateur de production	164	51-x
Product Owner	254	34-x
Responsable de la sécurité ICT	30	19-x
Responsable des approvisionnements	54	48-x
Scrum Master	258	88-x
Spécialiste en sécurité ICT	non disponible	20-x
Spécialiste système	130	14-x
Technicien informatique	170	62-x

Impressum

Salaires ICT - Enquête nationale 2019

Editeur version française	© GRI Groupement Romand de l'Informatique Rte de Genève 88 CH - 1004 Lausanne Internet : www.gri.ch Courriel : publication@gri.ch ISBN 978-2-940445-12-7
Editeur version allemande	© swissICT Association suisse des technologies de l'information et de la communication Vulkanstrasse 120 CH - 8048 Zurich Internet : www.swissict.ch Courriel : info@swissict.ch
Impression	pixartprinting.ch
Graphiques et logiciel	Citrin Informatik GmbH, Uster
Commande et questions	auprès des éditeurs

Cet ouvrage et toutes les parties qui le composent sont protégés par le droit d'auteur. Sauf accord de l'éditeur, toute utilisation au-delà des limites étroites prévues par la Loi fédérale sur le droit d'auteur est illicite et punissable. Ceci s'applique en particulier aux reproductions, traductions ainsi qu'à la mémorisation et au traitement dans des systèmes électroniques.

Informations

Info

Planification (Plan)

1

Développement (Build)

2

Exploitation (Run)

3

Management de projets (MP)

4

Organisation et gestion d'entreprise

5

Professions orientées méthodes

7

Totaux par niveau de compétence

S

Table des matières

Introduction	5
Définition du salaire annuel	5
Données	6
Données de base	6
Informations prises en compte	7
Attribution des professions et niveaux de compétence	7
Index national des prix à la consommation	7
Différences entre les enquêtes des années précédentes	8
Niveaux de compétence du spécialiste métier	8
Analyses statistiques et graphiques	8
Médiane et quantile	9
Courbe de régression des salaires par âge	9
Répartition des données des cinq dernières années	12
Entreprises par branche d'activité	12
Entreprises par groupement de branches d'activité	13
Salaires par branche d'activité	14
Salaires par groupement de branches d'activité	15
Entreprises par nombre total d'employés	16
Salaires par nombre total d'employés	17
Entreprises par taille du service informatique	18
Salaires par taille du service informatique	19
Entreprises par région	20
Salaires par région	21
Salaires par groupe d'âge	22
Salaire d'embauche	23
Les professions	24
Aperçu des professions	24
Répertoire des professions et niveau de compétence	25
Répertoire alphabétique des professions	28

Introduction

Depuis 1981, l'association swissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête annuelle des salaires dans la branche de l'informatique au niveau national. L'enquête nous livre les données actuelles de la rémunération des personnes employées en fonction de différents critères, tels que la profession, le niveau de compétence, la branche d'activité, l'âge du collaborateur, la taille de son entreprise et sa localisation. Ces informations offrent aux dirigeants des entreprises et aux spécialistes du domaine des repères essentiels pour la détermination de leur propre système salarial, pour la budgétisation ou pour les négociations salariales.

Les résultats de cette enquête sont publiés dans deux ouvrages, le premier présentant les résultats standards et le deuxième les résultats détaillés. Le livre des statistiques standards est disponible pour tous les intéressés. Les statistiques détaillées, en allemand seulement, présentent des informations complémentaires dans le domaine des fonctions de direction et de la composition des salaires, ainsi que des analyses plus approfondies pour chaque profession. Ces dernières ne sont disponibles que pour les entreprises qui ont participé à l'enquête des salaires.

Par ailleurs, les résultats de l'enquête sont également disponibles en format PDF et en ligne.

La comparabilité des données et par là la qualité des résultats de cette enquête dépend essentiellement de la définition précise des métiers et des niveaux de compétence, ainsi que des salaires annuels. Les professions analysées sont décrites de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions ICT » édité par le GRI en partenariat avec swissICT (9ème édition 2017, ISBN 978-2-940445-10-3). Depuis avril 2019, l'ouvrage est complété par 3 nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master. Ces nouvelles professions sont décrites en français sur la page <http://www.swissict.ch/salaires-ict>.

L'ouvrage des résultats standards de l'enquête des salaires présente une courte description de chaque profession figurant dans l'enquête et une liste des synonymes. La définition du salaire annuel est présentée dans le chapitre suivant.

Les résultats de cette enquête nationale des salaires des professions ICT constituent l'analyse la plus complète dans son genre en Suisse. Depuis la première enquête menée en 1981, le nombre de salaires décomptés a passé de 4'000 à plus de 30'000.

Définition du salaire annuel

Le jour de référence pour l'évaluation est le 1er mai. Le salaire annuel fixe comprend le salaire brut contractuel et convenu et tous les composants versés régulièrement, tels 13ème salaire, prime de fidélité, bonus et gratification de fin d'année, indemnité de renchérissement, prime liée aux affaires ou due à la fonction, etc.

Le salaire annuel fixe de collaborateurs exerçant une activité à temps partiel est ramené à une activité à 100 %. Le salaire annuel fixe de collaborateurs entrés en service en cours d'année est converti en salaire annuel.

Ne sont pas compris dans le salaire annuel fixe les allocations pour travail de nuit ou de piquet, le travail par roulement (3 x 8), les allocations pour jours fériés, les allocations familiales ou pour enfants, les allocations pour vacances, les indemnités pour heures supplémentaires, les indemnités pour formation de base ou continue, les forfaits ou frais individuels, la participation pour abonnement général ou demi-tarif, les cadeaux pour ancienneté ou autre, les avantages financiers pour le sport ou centres de bien-être, la participation aux cotisations d'assurances, les hypothèques à conditions avantageuses, la participation à l'actionnariat, etc.

Données

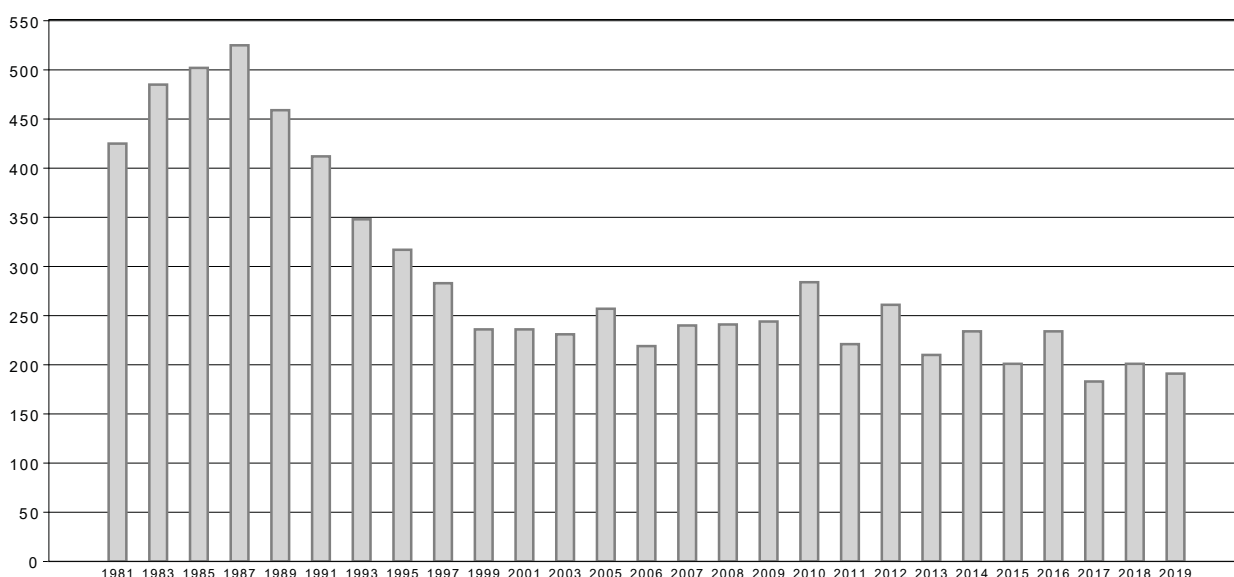
Données de base

Cette année, 191 entreprises ont participé à l'enquête des salaires. Ces entreprises ont fourni en tout le salaire de 30'615 informaticiens et spécialistes de la branche des télécommunications (contre 201 entreprises et 30'671 informaticiens l'année précédente).

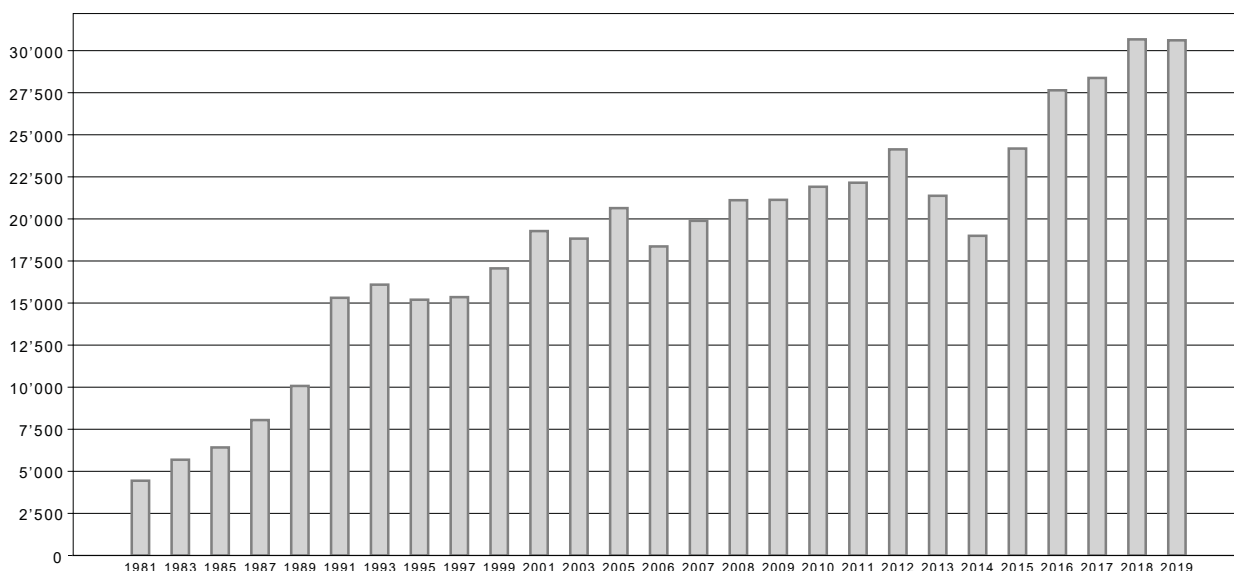
Le jour de référence pour la prise en compte des données est le 1er mai.

Depuis 1981, année de la première enquête, le nombre de salaires décomptés a augmenté de manière significative, par contre le nombre d'entreprises participantes a diminué après avoir été stable ces dernières années. En moyenne, la taille des entreprises participantes est plus importante qu'autrefois, et le nombre de salaires dénombrés est en moyenne plus important par entreprise (voir schéma ci-dessous).

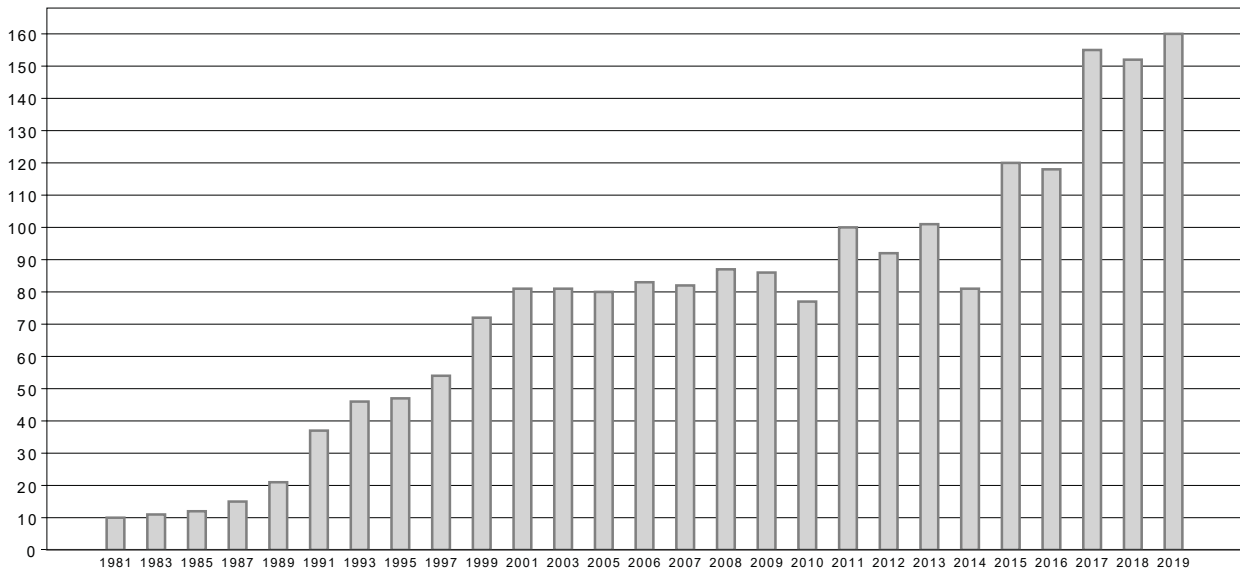
Evolution des entreprises participantes



Evolution du nombre de salaires pris en compte



Evolution du nombre moyen de salaires par entreprise



Informations prises en compte

Dans le cadre de cette enquête, les informations suivantes spécifiques aux employés et aux entreprises ont été prises en compte. Employés : salaire annuel fixe et variable, rémunération différée, profession/niveau de compétence, âge, sexe, date d'entrée en fonction du collaborateur, taux d'activité en pourcentage et région. Entreprises : branche d'activité, nombre de collaborateurs de l'entreprise et du département informatique.

Attribution des professions et niveaux de compétence

L'enquête se base sur la description des professions et des niveaux de compétence décrits de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions ICT » édité par le GRI en partenariat avec swissICT (9ème édition 2017, ISBN 978-2-940445-09-7). La 9ème édition de l'ouvrage a été complétée le 1er avril 2019 par trois nouvelles professions : DevOps Engineer, Product Owner et Scrum Master. La description détaillée de ces trois nouvelles professions se trouve en français à l'adresse suivante <http://www.swissict.ch/salaires-ict>.

Index national des prix à la consommation

L'index national des prix à la consommation a été pris en considération comme référence au renchérissement. Il donne des indications utiles pour l'interprétation de l'évolution des salaires sur une longue période. Pour cette raison, l'index des 10 dernières années est présenté ci-dessous en partant du niveau 100 (points) au 1er décembre 2015.

Niveau de l'index national des prix à la consommation

Avril 2019	102.4 Points
Avril 2018	101.7 Points
Avril 2017	100.9 Points
Avril 2016	100.4 Points
Avril 2015	100.8 Points
Avril 2014	101.9 Points
Avril 2013	101.9 Points
Avril 2012	102.5 Points
Avril 2011	103.6 Points
Avril 2010	103.3 Points
Avril 2009	101.9 Points

Info Différences entre les enquêtes des années précédentes

La base de données se modifie d'année en année. Puisque les données ne peuvent pas être collectées selon le principe du hasard, elles sont tributaires de la volonté de participation des entreprises. Lors de la comparaison des salaires sur plusieurs années, il est nécessaire d'être prudent quant à l'interprétation des données.

Dans les tables et les représentations correspondantes du paragraphe « Répartition des données des cinq dernières années », le développement en est pondéré pour la représentation des variables. Ainsi certaines déductions peuvent être imputées à des erreurs systématiques, qui vont relativiser la valeur d'une comparaison statistique sur plusieurs années.

Sur la base de standards internationaux, les statistiques sont calculées de telle sorte qu'un maximum de 34 % des données proviennent d'une seule entreprise. En outre, les quantiles ont été calculés selon le type 8 du programme statistique R. Ainsi, les résultats peuvent différer de ceux obtenus d'un calcul traditionnel des quantiles.

Niveaux de compétence du spécialiste métier

Depuis 2009, 5 niveaux de compétence ont été définis, de S1 à S5 (S pour Spécialiste). Ces niveaux concernent les compétences métiers uniquement et non les compétences relatives au management de personnel. La définition de ces niveaux de compétence a été revue en 2011.

S1 Junior

- formation achevée et premières connaissances dans le domaine professionnel
- aucune ou peu d'expériences pratiques dans le domaine professionnel
- accompagnement et instruction nécessaires dans le domaine professionnel

S2 Professional

- formation achevée et bonnes connaissances dans le domaine professionnel
- connaissances de base dans des domaines voisins
- minimum trois ans d'expériences professionnelles dans le domaine professionnel
- exécute les mandats de manière autonome et sait quand une aide est nécessaire
- résout des problèmes dans son domaine professionnel
- collaborateur dans les projets

S3 Senior

- formation initiale et supérieure achevée dans le domaine professionnel
- connaissances approfondies dans le domaine professionnel et dans les domaines voisins
- minimum 5 ans d'expériences professionnelles dans le domaine professionnel
- exécute les mandats de manière indépendante et, en cas de besoin, fait appel aux savoirs d'experts
- dirige des personnes expérimentées
- pilote des projets dans le domaine professionnel
- aptitude à conseiller
- résout des problèmes exigeants
- expert dans des domaines métiers spécifiques

Les niveaux de compétence S4 et S5, ainsi que les niveaux de compétence de management de M1 à M4 ne sont pris en compte que dans l'étude détaillée des salaires des professions ICT.

Analyses statistiques et graphiques

Les données salariales sont présentées sous forme tabulaire par profession et par niveau de compétence, par branche d'activité, par âge du collaborateur, par taille de l'entreprise et de son service informatique et par région géographique. L'enquête standard présente les données statistiques suivantes :

- nombre de salaires mentionnés (à partir de 3 entreprises)
- âge moyen (à partir de 3 entreprises)
- valeur moyenne (à partir de 3 entreprises)
- médiane (à partir de 3 entreprises)
- quartile (25%, 75%) (à partir de 5 entreprises)
- courbe de régression des salaires en fonction de l'âge (à partir de 3 entreprises et 11 salaires)

Comme seules les données provenant d'au minimum 3 entreprises sont présentées, l'échantillonnage des différentes tables présentées n'est pas forcément identique. Ainsi, l'échantillonnage de l'évaluation par branche, âge, grandeur de l'entreprise, etc., est généralement inférieur à l'échantillonnage total.

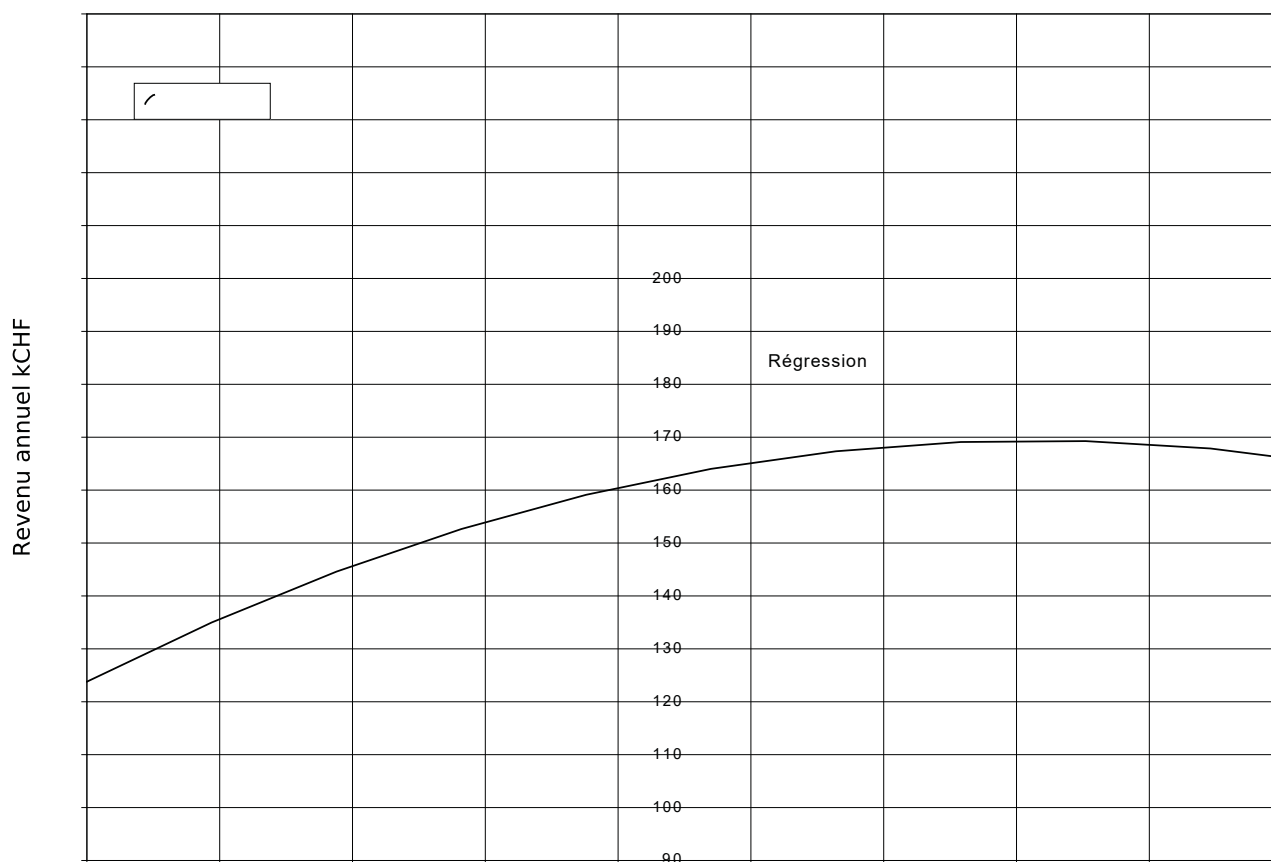
Médiane et quantile

La médiane est une référence pour une valeur statistique moyenne, lors d'une répartition irrégulière des salaires (répartition qui ne suit pas la loi normale). 50 % des valeurs sont plus petites, respectivement 50 % des valeurs sont plus grandes que la médiane.

Les quartiles Q25 et Q75 donnent des indications sur les dérivations. Le quartile Q25 est défini de telle manière à ce que 25% des données est plus petit et 75% plus grand. Respectivement, pour quartile Q75, 75% des données est plus petit et 25% plus grand. Les données entre ces deux valeurs représentent le 50% de toutes les valeurs. Le calcul des quantiles s'est fait de telle sorte qu'un maximum de 34 % des données proviennent d'une seule entreprise. En outre, les quantiles ont été calculés selon le type 8 du programme statistique R. Ainsi, les résultats peuvent différer de ceux obtenus d'un calcul traditionnel des quantiles.

Courbe de régression des salaires par âge

Régression des revenus annuels en fonction de l'â



La courbe de régression (polynôme de 2ème degré)

Répertoire des professions et niveau de compétence

		Nombre d'entreprises	Nombre de dénominations
Planification (Plan)			
19-S1	Responsable de la sécurité ICT Junior	7	8
19-S2	Responsable de la sécurité ICT Professionnel	15	32
19-S3	Responsable de la sécurité ICT Senior	24	125
22-S1	Contrôleur ICT Junior	5	5
22-S2	Contrôleur ICT Professionnel	7	11
22-S3	Contrôleur ICT Senior	10	12
44-S1	Manager de la qualité ICT Junior	3	6
44-S2	Manager de la qualité ICT Professionnel	7	33
44-S3	Manager de la qualité ICT Senior	12	69
46-S1	Architecte ICT Junior	5	14
46-S2	Architecte ICT Professionnel	27	157
46-S3	Architecte ICT Senior	40	408
48-S1	Responsable des approvisionnements Junior	4	4
48-S2	Responsable des approvisionnements Professionnel	3	9
48-S3	Responsable des approvisionnements Senior	8	20
54-S1	Consultant en informatique Junior	14	62
54-S2	Consultant en informatique Professionnel	25	324
54-S3	Consultant en informatique Senior	27	372
82-S3	Auditeur ICT Senior	1	3
Développement (Build)			
12-S1	Ingénieur de bases de données Junior	4	5
12-S2	Ingénieur de bases de données Professionnel	10	23
12-S3	Ingénieur de bases de données Senior	24	98
25-S1	ICT User Experience Architect Junior	6	7
25-S2	ICT User Experience Architect Professionnel	12	28
25-S3	ICT User Experience Architect Senior	12	36
26-S1	Informaticien de gestion Junior	18	126
26-S2	Informaticien de gestion Professionnel	26	435
26-S3	Informaticien de gestion Senior	34	572
35-S1	Développeur d'applications Junior	60	349
35-S2	Développeur d'applications Professionnel	78	999
35-S3	Développeur d'applications Senior	85	1881
36-S1	Data Scientist Junior	9	17
36-S2	Data Scientist Professionnel	14	84
36-S3	Data Scientist Senior	13	181
37-S1	Ingénieur réseau Junior	9	63
37-S2	Ingénieur réseau Professionnel	15	188
37-S3	Ingénieur réseau Senior	30	180
49-S1	Manager de test Junior	3	6
49-S2	Manager de test Professionnel	16	53
49-S3	Manager de test Senior	16	88
58-S1	Ingénieur de test Junior	14	36
58-S2	Ingénieur de test Professionnel	22	159
58-S3	Ingénieur de test Senior	16	202
65-S1	Ingénieur système Junior	33	108

65-S2	Ingénieur système Professionnel	51	452
65-S3	Ingénieur système Senior	61	1315
67-S1	Ingénieur des exigences ICT Junior	7	27
67-S2	Ingénieur des exigences ICT Professionnel	19	89
67-S3	Ingénieur des exigences ICT Senior	18	134
90-S1	Développeur de logiciels Junior	23	151
90-S2	Développeur de logiciels Professionnel	34	318
90-S3	Développeur de logiciels Senior	39	431

Exploitation (Run)

14-S1	Spécialiste système Junior	19	63
14-S2	Spécialiste système Professionnel	67	363
14-S3	Spécialiste système Senior	45	378
21-S1	ICT Security Operations Manager Junior	2	3
21-S2	ICT Security Operations Manager Professionnel	3	8
21-S3	ICT Security Operations Manager Senior	6	17
28-S1	Manager d'applications Junior	24	123
28-S2	Manager d'applications Professionnel	49	408
28-S3	Manager d'applications Senior	51	464
33-S1	Contrôleur système Junior	5	18
33-S2	Contrôleur système Professionnel	11	116
33-S3	Contrôleur système Senior	8	89
39-S1	Administrateur réseau Junior	6	14
39-S2	Administrateur réseau Professionnel	14	29
39-S3	Administrateur réseau Senior	13	34
41-S1	Collaborateur Helpdesk Junior	38	212
41-S2	Collaborateur Helpdesk Professionnel	49	470
41-S3	Collaborateur Helpdesk Senior	27	309
51-S1	Planificateur de production Junior	3	7
51-S2	Planificateur de production Professionnel	6	11
51-S3	Planificateur de production Senior	8	19
62-S1	Technicien informatique Junior	17	577
62-S2	Technicien informatique Professionnel	25	377
62-S3	Technicien informatique Senior	23	103
64-S1	Opérateur ICT Junior	5	7
64-S2	Opérateur ICT Professionnel	17	45
64-S3	Opérateur ICT Senior	9	20
69-S1	Manager des changements ICT Junior	4	7
69-S2	Manager des changements ICT Professionnel	9	24
69-S3	Manager des changements ICT Senior	13	38
73-S1	Chargé de support Junior	34	302
73-S2	Chargé de support Professionnel	58	248
73-S3	Chargé de support Senior	46	256
77-S1	Administrateur de bases de données Junior	7	15
77-S2	Administrateur de bases de données Professionnel	15	46
77-S3	Administrateur de bases de données Senior	8	19
78-S1	Administrateur système Junior	26	188
78-S2	Administrateur système Professionnel	41	584
78-S3	Administrateur système Senior	33	354
94-S1	Manager de services ICT Junior	10	24
94-S2	Manager de services ICT Professionnel	22	94
94-S3	Manager de services ICT Senior	28	275

Management de projets (MP)

47-S1	Manager de programmes Junior	2	4
47-S2	Manager de programmes Professionnel	1	7
47-S3	Manager de programmes Senior	6	21
84-S1	Collaborateur de management de projet Junior	7	20
84-S2	Collaborateur de management de projet Professionnel	10	56
84-S3	Collaborateur de management de projet Senior	11	76
89-S1	Chef de projet Junior	17	47
89-S2	Chef de projet Professionnel	68	278
89-S3	Chef de projet Senior	70	857

Organisation et gestion d'entreprise

95-S1	Analyste d'affaires Junior	13	62
95-S2	Analyste d'affaires Professionnel	27	246
95-S3	Analyste d'affaires Senior	25	598
96-S1	Manager de processus métier Junior	1	1
96-S2	Manager de processus métier Professionnel	4	11
96-S3	Manager de processus métier Senior	10	43
97-S1	Organisateur d'entreprise Junior	3	14
97-S2	Organisateur d'entreprise Professionnel	5	108
97-S3	Organisateur d'entreprise Senior	5	263
98-S1	Manager d'organisation Junior	4	11
98-S2	Manager d'organisation Professionnel	7	66
98-S3	Manager d'organisation Senior	12	196

Professions orientées méthodes

27-S1	DevOps Engineer Junior	3	46
27-S2	DevOps Engineer Professionnel	8	297
27-S3	DevOps Engineer Senior	6	849
34-S1	Product Owner Junior	2	3
34-S2	Product Owner Professionnel	3	11
34-S3	Product Owner Senior	4	180
88-S1	Scrum Master Junior	3	3
88-S2	Scrum Master Professionnel	4	9
88-S3	Scrum Master Senior	6	27

Info Répertoire alphabétique des professions

	Page	Registre
Administrateur de bases de données	194	77-x
Administrateur réseau	152	39-x
Administrateur système	200	78-x
Analyste d'affaires	226	95-x
Architecte ICT	48	46-x
Auditeur ICT	non disponible	82-x
Chargé de support	188	73-x
Chef de projet	220	89-x
Collaborateur Helpdesk	158	41-x
Collaborateur de management de projet	214	84-x
Consultant en informatique	58	54-x
Contrôleur ICT	36	22-x
Contrôleur système	146	33-x
Data Scientist	88	36-x
DevOps Engineer	248	27-x
Développeur de logiciels	124	90-x
Développeur d'applications	82	35-x
ICT Security Operations Manager	136	21-x
ICT User Experience Architect	70	25-x
Informaticien de gestion	76	26-x
Ingénieur de bases de données	64	12-x
Ingénieur de test	106	58-x
Ingénieur des exigences ICT	118	67-x
Ingénieur réseau	94	37-x
Ingénieur système	112	65-x
Manager de la qualité ICT	42	44-x
Manager de processus métier	232	96-x
Manager de programmes	212	47-x
Manager de services ICT	206	94-x
Manager de test	100	49-x
Manager des changements ICT	182	69-x
Manager d'applications	140	28-x
Manager d'organisation	242	98-x
Opérateur ICT	176	64-x
Organisateur d'entreprise	236	97-x
Planificateur de production	164	51-x
Product Owner	254	34-x
Responsable de la sécurité ICT	30	19-x
Responsable des approvisionnements	54	48-x
Scrum Master	258	88-x
Spécialiste en sécurité ICT	non disponible	20-x
Spécialiste système	130	14-x
Technicien informatique	170	62-x

19-S1 Responsable de la sécurité ICT

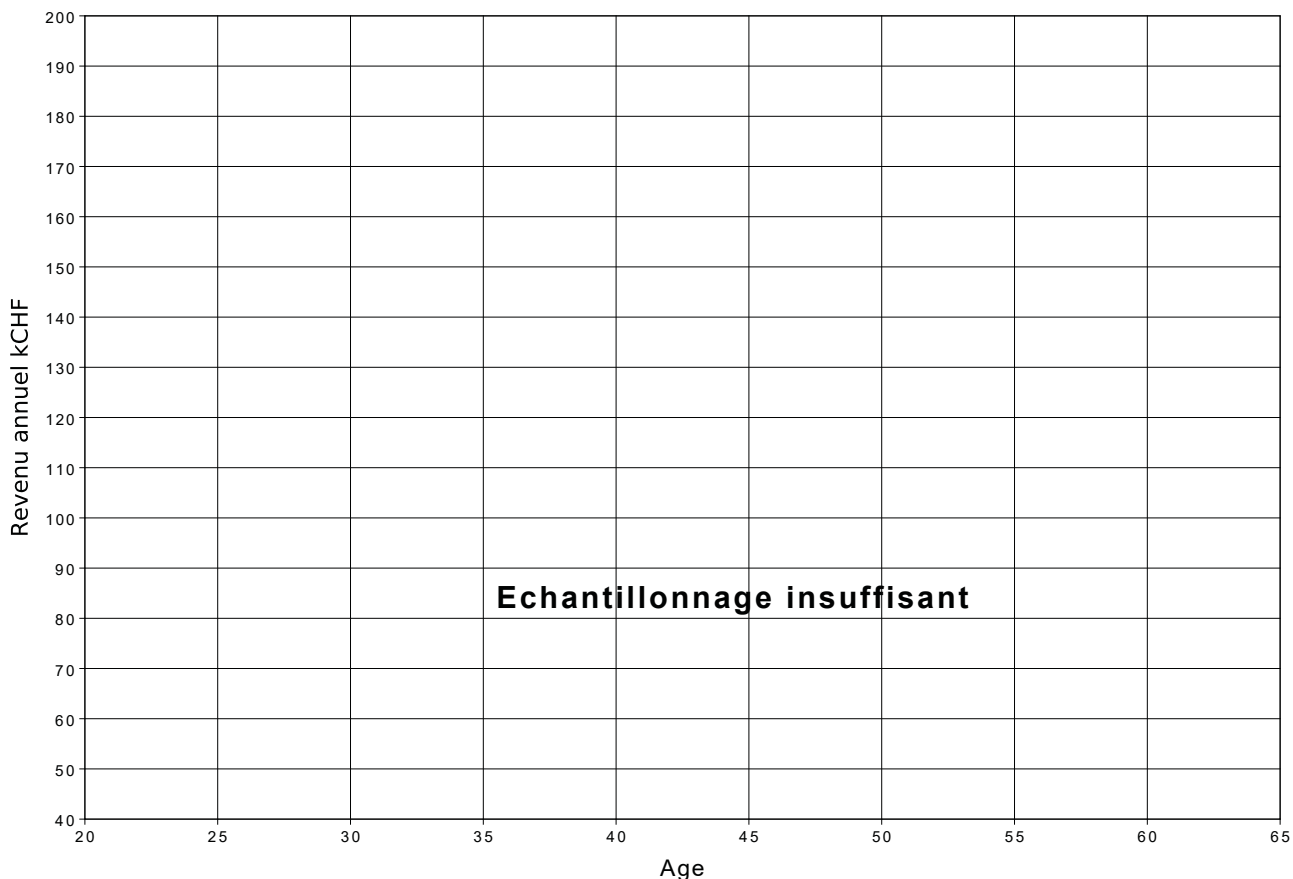
Junior

Description

Elaborer des objectifs de sécurité pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations. Développer, mettre en place et actualiser les stratégies de sécurité. Identifier et évaluer les risques sur la base d'analyses de menaces et de vulnérabilité. Proposer et appliquer des mesures de sécurité.

19-S1

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans						
30 - 34 ans						
35 - 39 ans						
40 - 44 ans						
45 - 49 ans						
> 49 ans						

19-S1 Responsable de la sécurité ICT							Junior
Branches	Nombre	Age	Salaire annuel				
			Moyen	25%	Médiane	75%	
Commerce de gros Commerce de détail Commerce de Software et Hardware Industrie chimique et pharmaceutique Industrie des machines Fabrication d'instruments électroniques Industrie de l'édition et du papier Construction Industrie du textile Distribution d'eau et d'énergie Autres industries Sociétés financières Assurances (hors assurances sociales) Sociétés de services informatiques Télécommunication Transport Santé et social Formation Administrations publiques (et ass. sociales) Autres services	4	39.7	90'382		92'086		
Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel				
< 51 employés 51 - 100 employés 101 - 250 employés 251 - 500 employés 501 - 1000 employés 1001 - 2000 employés > 2000 employés	7	33.6	87'508	83'383	87'880	94'767	
Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel				
< 6 employés 6 - 10 employés 11 - 20 employés 21 - 30 employés 31 - 50 employés 51 - 100 employés > 100 employés	7	33.9	88'611	83'860	92'739	94'767	
Régions	Nombre	Age	Salaire annuel				
Zurich Bâle Berne Suisse orientale Suisse centrale BE, AG, SO, ZH Suisse romande Tessin	4	37.3	85'225		86'450		
Total	8	33.1	88'162	83'874	90'310	94'417	

19-S1

19-S2 Responsable de la sécurité ICT

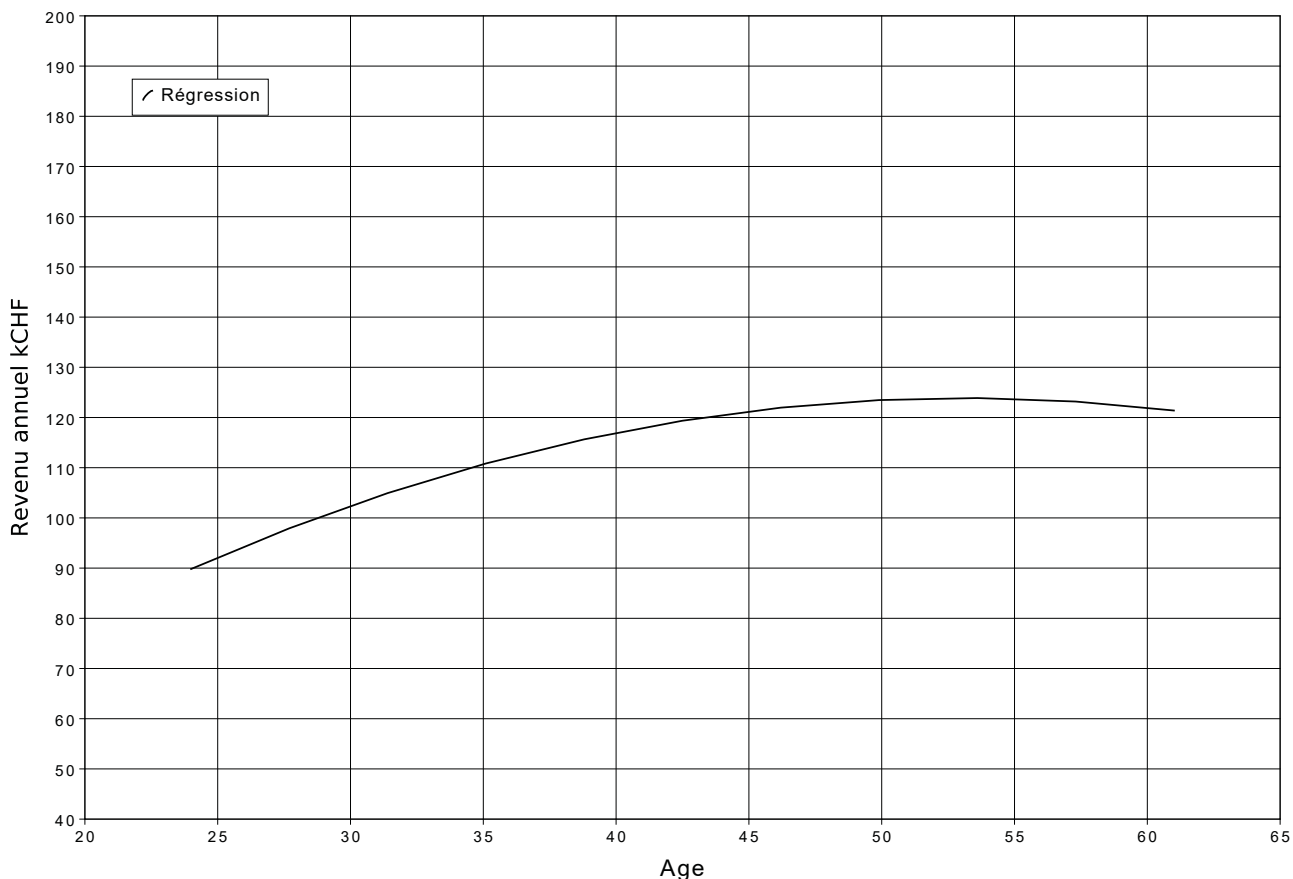
Professionnel

Description

Elaborer des objectifs de sécurité pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations. Développer, mettre en place et actualiser les stratégies de sécurité. Identifier et évaluer les risques sur la base d'analyses de menaces et de vulnérabilité. Proposer et appliquer des mesures de sécurité.

19-S2

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans	5	27.2	96'350	85'342	88'722	111'670
30 - 34 ans	7	32.9	106'866	98'321	106'000	115'212
35 - 39 ans	4	36.7	120'603		117'935	
40 - 44 ans	4	41.8	116'025		116'169	
45 - 49 ans	3	46.7	121'167		119'102	
> 49 ans	8	56.3	124'281	112'292	120'599	138'487

19-S2 Responsable de la sécurité ICT			Professionnel			
Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros						
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries						
Sociétés financières	10	41.5	107'334		108'242	
Assurances (hors assurances sociales)	7	33.8	105'562		114'455	
Sociétés de services informatiques						
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)						
Autres services						

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés						
51 - 100 employés						
101 - 250 employés						
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés	7	37.7	122'003		117'330	
> 2000 employés	21	38.5	106'341	94'533	109'000	118'926

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés						
> 100 employés	28	40.4	113'233	102'846	114'706	120'707

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	15	40.6	105'472	94'040	109'000	114'759
Bâle						
Berne	14	39.9	118'187		119'023	
Suisse orientale						
Suisse centrale						
BE, AG, SO, ZH						
Suisse romande						
Tessin						

Total	32	40.5	112'581	99'003	113'950	120'707
--------------	-----------	-------------	----------------	---------------	----------------	----------------

19-S3 Responsable de la sécurité ICT

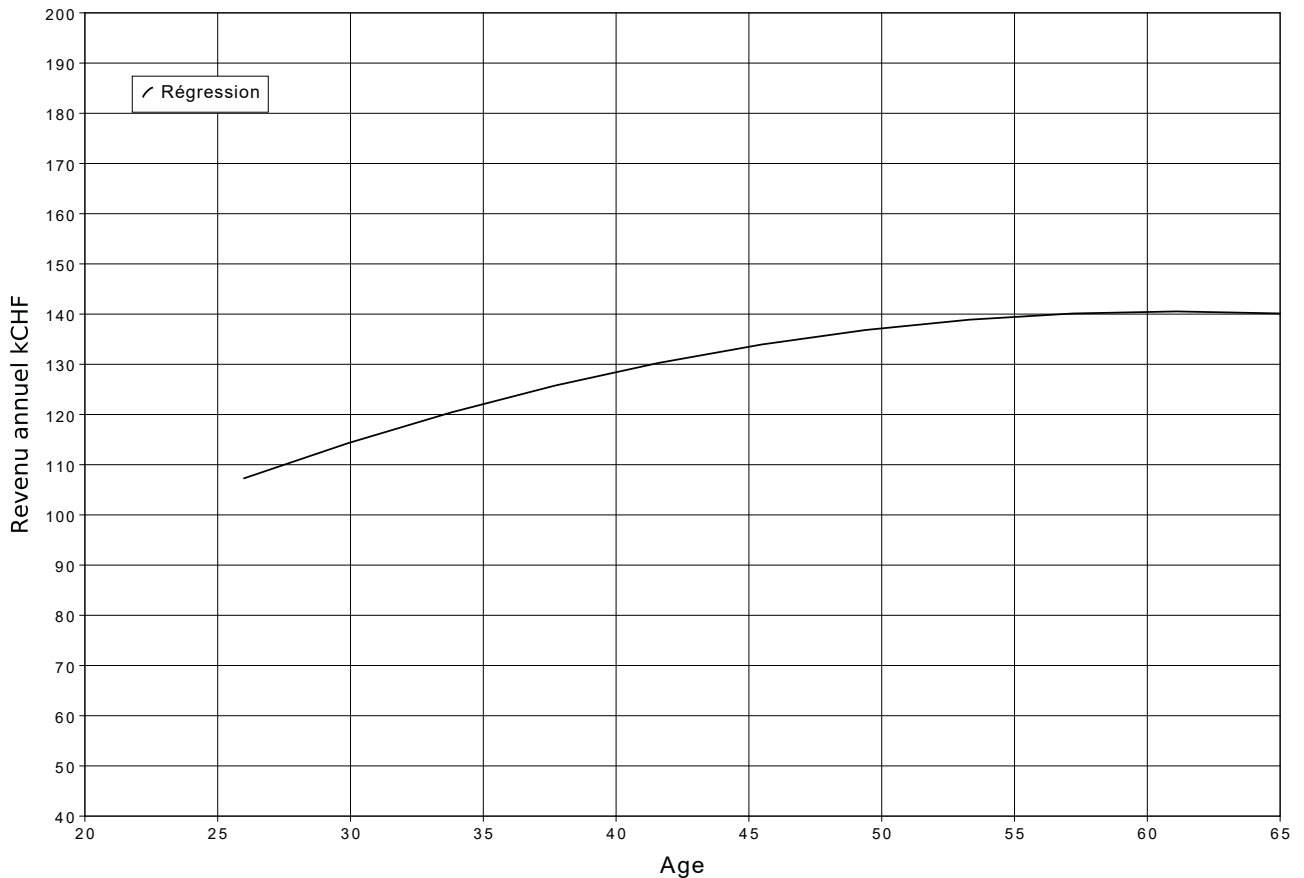
Senior

Description

Elaborer des objectifs de sécurité pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations. Développer, mettre en place et actualiser les stratégies de sécurité. Identifier et évaluer les risques sur la base d'analyses de menaces et de vulnérabilité. Proposer et appliquer des mesures de sécurité.

19-S3

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans	4	27.3	102'106		95'974	
30 - 34 ans	11	32.3	120'275	115'000	120'000	126'750
35 - 39 ans	16	37.1	125'548	115'000	123'820	136'260
40 - 44 ans	13	41.6	134'252	124'500	132'258	144'616
45 - 49 ans	22	47.6	133'184	124'933	132'717	139'391
> 49 ans	59	55.4	139'163	129'333	139'910	148'718

19-S3 Responsable de la sécurité ICT							Senior
Branches	Nombre	Age	Salaire annuel				
			Moyen	25%	Médiane	75%	
Commerce de gros							
Commerce de détail							
Commerce de Software et Hardware							
Industrie chimique et pharmaceutique							
Industrie des machines							
Fabrication d'instruments électroniques							
Industrie de l'édition et du papier							
Construction							
Industrie du textile							
Distribution d'eau et d'énergie							
Autres industries							
Sociétés financières	54	44.7	128'268	122'856	126'386	134'225	
Assurances (hors assurances sociales)	17	44.5	131'105		131'870		
Sociétés de services informatiques							
Télécommunication							
Transport							
Santé et social							
Formation							
Administrations publiques (et ass. sociales)	22	48.0	134'202	117'399	145'943	152'999	
Autres services							

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés						
51 - 100 employés						
101 - 250 employés						
251 - 500 employés						
501 - 1000 employés	5	43.4	135'524		133'497	
1001 - 2000 employés	20	52.4	137'323		130'000	
> 2000 employés	95	46.7	130'454	123'021	130'000	141'117

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés						
51 - 100 employés	9	38.7	116'949	92'914	119'987	130'929
> 100 employés	113	47.8	134'411	125'000	133'418	145'634

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	46	45.2	131'021	124'933	130'000	135'538
Bâle						
Berne	69	48.9	134'143	124'778	134'215	147'176
Suisse orientale						
Suisse centrale						
BE, AG, SO, ZH						
Suisse romande	3	42.7	138'275		142'152	
Tessin						

Total	125	47.3	133'009	124'778	131'736	145'001
--------------	------------	-------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Totaux pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros	608	42.9	98'525	84'636	98'690	113'467
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique	119	42.7	106'057		106'244	
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie	153	44.6	108'703	93'076	111'721	125'809
Autres industries	150	44.0	109'307	93'879	116'304	126'860
Sociétés financières	5'093	44.6	120'100	111'000	124'000	132'000
Assurances (hors assurances sociales)	2'275	44.2	116'052	104'150	119'600	130'000
Sociétés de services informatiques	3'380	38.4	103'684	88'000	104'000	120'000
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation	240	42.6	104'126	94'472	105'528	115'272
Administrations publiques (et ass. sociales)	1'824	47.0	120'726	104'418	123'916	138'692
Autres services	483	38.0	102'231	86'968	102'120	115'174

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	729	37.6	98'672	81'900	100'000	115'067
51 - 100 employés	413	36.8	97'278	81'167	97'200	111'733
101 - 250 employés	1'415	38.9	104'790	90'000	105'006	119'260
251 - 500 employés	984	40.3	111'560	95'263	111'800	129'015
501 - 1000 employés	896	44.6	115'394	100'100	118'083	131'989
1001 - 2000 employés	1'731	42.1	113'871	93'600	113'964	134'599
> 2000 employés	15'543	44.6	113'974	100'100	117'131	129'200

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés	278	38.6	99'445	83'200	97'636	114'405
6 - 10 employés	124	36.5	90'627	72'167	86'333	104'000
11 - 20 employés	327	40.7	101'441	84'915	105'040	116'738
21 - 30 employés	340	37.7	101'621	84'500	102'800	116'792
31 - 50 employés	650	40.8	102'397	87'000	104'534	118'213
51 - 100 employés	1'261	40.5	103'918	88'400	105'000	119'993
> 100 employés	18'731	44.1	114'244	100'000	117'000	130'000

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	9'034	42.7	114'864	101'327	118'016	130'000
Bâle	1'542	45.3	112'199	98'746	114'000	127'000
Berne	6'191	44.0	115'284	100'000	117'634	131'868
Suisse orientale	1'214	42.6	102'468	85'800	102'307	121'543
Suisse centrale	1'133	43.2	105'475	90'479	107'315	120'021
BE, AG, SO, ZH	763	44.5	107'982	90'722	110'000	124'668
Suisse romande	1'639	45.1	108'623	93'146	109'524	125'441
Tessin	195	45.0	110'017	94'349	113'039	126'154

Total	21'711	43.5	112'681	97'500	115'071	128'982
--------------	---------------	-------------	----------------	---------------	----------------	----------------

Salaires ICT 2019 – enquête nationale

swissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête nationale annuelle sur les salaires des professions de l'ICT (Information and Communications Technology). Cette enquête livre les données actuelles de la rémunération des différentes professions en fonction de divers critères comme: la branche d'activité de l'entreprise, le niveau de qualification, l'âge, la taille et la localisation de l'entreprise.

Le sondage s'est fait au 1^{er} mai 2019 et 191 entreprises, petites, moyennes et grandes, de toute la Suisse y ont répondu en fournissant 30'615 données salariales. Les noms des professions sont basés sur les 49 professions décrites dans l'ouvrage de référence «Les professions ICT» (ISBN 978-2-940445-09-7). Les salaires sont présentés par profession en fonction de différents critères, tels que le niveau de compétence, la branche d'activité, l'âge du collaborateur, la taille de son entreprise et sa localisation. L'enquête est menée et publiée chaque année depuis 1981 par le groupe de travail «Les salaires ICT» de swissICT.

L'enquête standard est disponible pour tout public. Elle présente les salaires de chaque profession aux niveaux de compétence Junior, Professionnel et Senior. L'enquête détaillée est disponible exclusivement en allemand pour les entreprises qui ont participé à l'enquête. Les membres de swissICT et du GRI peuvent l'obtenir à des conditions particulières.

«[...] offre à toutes les parties prenantes du secteur ICT – comme par exemple, les entreprises ou les recruteurs, les collaborateurs, les demandeurs d'emploi – une grande transparence et offre un outil précieux pour la mise en place de leur propre système de rémunération dans le cadre de la budgétisation et des négociations salariales.»

Dr Thomas Flatt, président de swissICT

«[...] une étude représentative des salaires de swissICT [...]»

Inside-IT

«[...] outil standard mis à jour depuis des années.»

Business Value 24

«[...] une aide précieuse dans le cadre de l'établissement des salaires, des offres d'emploi [...]»

Itnewsbyte.com

Devenez membre de swissICT ou du GRI et obtenez gratuitement les ouvrages «Salaires ICT 2019» et «Les professions ICT» comme cadeau de bienvenue.



Éditeur version allemande
swissict.ch



Éditeur version française
gri.ch



ISBN 978-2-940445-12-7